

A full-page photograph showing two men in high-visibility yellow-green work suits walking across a paved area. They are carrying large sheets of paper, likely blueprints. To their left is a massive, dark, corrugated metal industrial tank. The background features a bright sky with scattered white clouds and some distant trees and vehicles. The overall scene suggests an industrial or construction setting.

Årsrapport 25

INDBLIK

GEV 



**MED GO' ENERGI
SKABER VI EN LOKAL
MULTIFORSYNING,
DER SIKRER EN
BÆREDYGTIG FREMTID**

- GEVs mission

INDHOLD



Tårnvej 24
DK-7200 Grindsted

Tel. 75 32 11 66
E-mail: mail@gev.dk
CVR 25 50 90 80

Årsrapport for året
afsluttet 31. december 2025

Udgivet 10. april 2026

Udsyn og indsigt

- 04 Formandens ord
- 06 Direktøren deler sine tanker
- 07 Koncernoversigt 2026
- 08 Projekter forankres i GEV
- 09 Arbejdet med IT-sikkerhed står aldrig stille

GEV i tal 2025

- 11 Årsregnskab 2025
- 13 Sammenligning af udgifter
- 14 Udgifter for en husstand i 2025

Den grønne omstilling

- 16 Indvielse af CleanLab: Vi tester koblingen mellem rensning og energi
- 17 Samarbejde mellem GEV og KAKTI giver smartere varmeproduktion
- 18 Biodiversiteten er en naturlig del af vores projekter
- 20 Fra projektchefen: Nye projekter skyder op
- 22 Sammen om omstillingen: GEV og Marmorline & Co. A/S viser vejen i Industri Øst
- 24 Projekter i 2026

Service og produkt

- 28 Et år med GEV Elhandel: Billig strøm og lokal tryghed
- 29 Vorbasse: et vigtigt skridt i den grønne udvikling
- 31 Et samlet digitalt løft af kundeservicen
- 32 God interesse for Vandets Dag

God selskabsledelse

- 34 Ny i bestyrelsen: Fra lokalt engagement til forsyningsansvar
- 35 Q&A: Et bestyrelsesarbejde i konstant forandring
- 37 ESG i hverdagen
- 39 Q&A: Om Bestyrelsen

Socialt og lokalt

- 41 Sponsorstøtte 2025
- 42 Sponsorat giver plads til pigerne
- 44 Mere end en elevplads
- 45 Lokalt samarbejde gør undervisningen levende

FORMANDENS ORD

Et år i bevægelse med ansvar, udvikling og fællesskab

At se tilbage på 2025 og forsøge at indfange året i få ord er ikke enkelt. Som forsyningsselskab er vi i konstant bevægelse, og året har i høj grad været præget af forandring.

Verden omkring os har udviklet sig markant. Nogle begivenheder har haft begrænset betydning for GEV og vores andelshavere, mens andre i høj grad har påvirket vores daglige arbejde. Den aktuelle sikkerhedssituation i verden er et tydeligt eksempel. Helt konkret har det betydet, at vi i 2025 har anvendt betydelige ressourcer på at styrke sikkerheden omkring vores lokationer og IT-systemer. Det er en indsats, der fortsætter, og som er en naturlig del af vores ansvar som forsyningsselskab.

Samtidig oplever vi, at der globalt er kræfter, som forsøger at nedtone betydningen af den grønne omstilling. Det er aktører med væsentlige interesser i olie- og gasin-

dustrien, hvor omstillingen kan opleves som en trussel mod eksisterende forretningsmodeller. Det er forståeligt, men det ændrer ikke på, at vi skal fastholde kursen. I GEV arbejder vi målrettet med de muligheder, vi har for at bidrage til den grønne omstilling. Her tæller alle initiativer, store som små. Derfor er det også beklageligt, at vindmølleprojektet ikke blev realiseret. Det har vi taget til efterretning, og vi arbejder nu videre med alternative løsninger, der kan styrke og balancere vores lokale elnet.

Et af de spor, vi undersøger, er etablering af nye gasdrevne kraftvarmemotorer. Umiddelbart kan gas fremstå som en mindre grøn løsning, men på sigt er perspektivet anvendelse af biogas, som er et væsentligt grønnere alternativ. Det er et område, der vil få øget fokus i de kommende år, samtidig med at vi naturligvis følger udviklingen tæt og løbende vurderer nye muligheder.

2025 har også været året, hvor Grindsted Elnet har haft sit første år som selvstændigt selskab med egen bestyrelse og identitet – en konsekvens af ny lovgivning pr. 1. januar 2025. Overgangen er forløbet tilfredsstillende, og selskabet står i dag godt rustet til de betydelige investeringer, der venter, herunder en omfattende renovering af 60/10-transformerstationerne.

Ved seneste generalforsamling blev tre nye medlemmer valgt ind i bestyrelsen. Det har tilført nye kompetencer og perspektiver, men har også krævet en ekstra indsats i forhold til introduktion og samspil i bestyrelsesarbejdet. Det gælder både for de nye medlemmer, den eksisterende bestyrelse, direktionen og organisationen som helhed. Processen har været lærerig, og resultatet er, at vi i dag står styrket på flere områder.





I den forbindelse er det også relevant at se fremad. Vi ønsker at arbejde målrettet med at øge diversiteten i bestyrelsen. Det er vigtigt for os, at flere yngre, både kvinder og mænd, engagerer sig i bestyrelsesarbejde, og gerne i GEV.

Året har også budt på væsentlige milepæle. I november indviede vi pilotprojektet CleanLab, der undersøger mulighederne for oprensningen af grundvandet. Samtidig rummer projektet et betydeligt potentiale i forhold til både produktion af fjernvarme og balancering af elnettet. Netop denne kobling er baggrunden for GEVs deltagelse i projektet.

Selvom det rækker ind i år 2026, er det også værd at fremhæve udviklingen i Vorbasse, hvor fjernvarmeprojektet nu er realiseret efter flere års arbejde. Det er en

vigtig milepæl, som både styrker den lokale forsyning og udvider vores fællesskab. Jeg vil derfor gerne byde andelshaverne i Vorbasse varmt velkommen i GEV.

Det er ligeledes en glæde, at Filskov Vandværk nu er fuldt integreret i GEV. Det betyder blandt andet, at husstandene i Filskov får installeret fjernaflæste vandmålere, som gør hverdagen enklere både for andelshaverne og for os.

Den fortsatte lokale opbakning til andelstanken er en styrke. I dag forsyner vi omkring 7.000 hjem med el, vand og varme, og det er et tydeligt bevis på, hvad vi kan løfte i fællesskab.

Som andelshaver er du medejer af GEV a.m.b.a., og du har dermed også indflydelse på vores fælles retning. Jeg

vil derfor opfordre til, at du deltager i generalforsamlingen og gør brug af din stemmeret. Derudover er du altid velkommen til at deltage i informationsmøder, stille spørgsmål og engagere dig i det, vi arbejder med, både i bestyrelsen og i organisationen.

På bestyrelsens vegne

Jørgen Kristensen
Bestyrelsesformand

DIREKTØREN DELER SINE TANKER



Når man ser tilbage på 2025, er det først og fremmest et år, hvor vi har arbejdet målrettet med at udvikle og styrke vores organisation.

Et vigtigt skridt i løbet af året har været frasalget af Teknikgruppen. Beslutningen er truffet med et klart formål: at fokusere mere på vores kerneopgave, som er at levere en stabil forsyning til vores andelshavere. Teknikgruppen blev solgt til Installatørgruppen, så der blev fundet et godt sted for medarbejderne i et bredere fagligt miljø.

I efteråret tog vi også et nyt afregningssystem i brug, Zynergy, som afløser for vores tidligere system, der ikke længere var tidssvarende. Implementeringen er sket i tæt samarbejde på tværs af flere afdelinger i GEV og i et godt samarbejde med EG Software. Formålet har været at få en mere fleksibel, tidssvarende og bru-

gervenlig løsning. Det har været en vigtig markering i forhold til at modernisere GEVs digitale services. Implementeringen er fortsat i gang, og systemet bliver løbende tilpasset og udviklet i takt med, at vi tager det i brug.

Et andet vigtigt tiltag er vores fortsatte fokus på IT-sikkerheden. Som en del af samfundets kritiske infrastruktur er den fysiske og digitale sikkerhed altafgørende for, at vi kan sikre den daglige drift, og vi har derfor arbejdet målrettet med at optimere vores processer, tekniske løsninger og generelt at have et større fokus på IT-sikkerhed i vores daglige adfærd.

Vi tror fortsat på, at vi står stærkest, når vi udvikler os sammen. Det gælder både internt i organisationen og sammen med det lokalsamfund, som vi er en del af. Derfor arbejder vi målrettet på at sikre, at vi fortsat har de rette kompetencer og processer

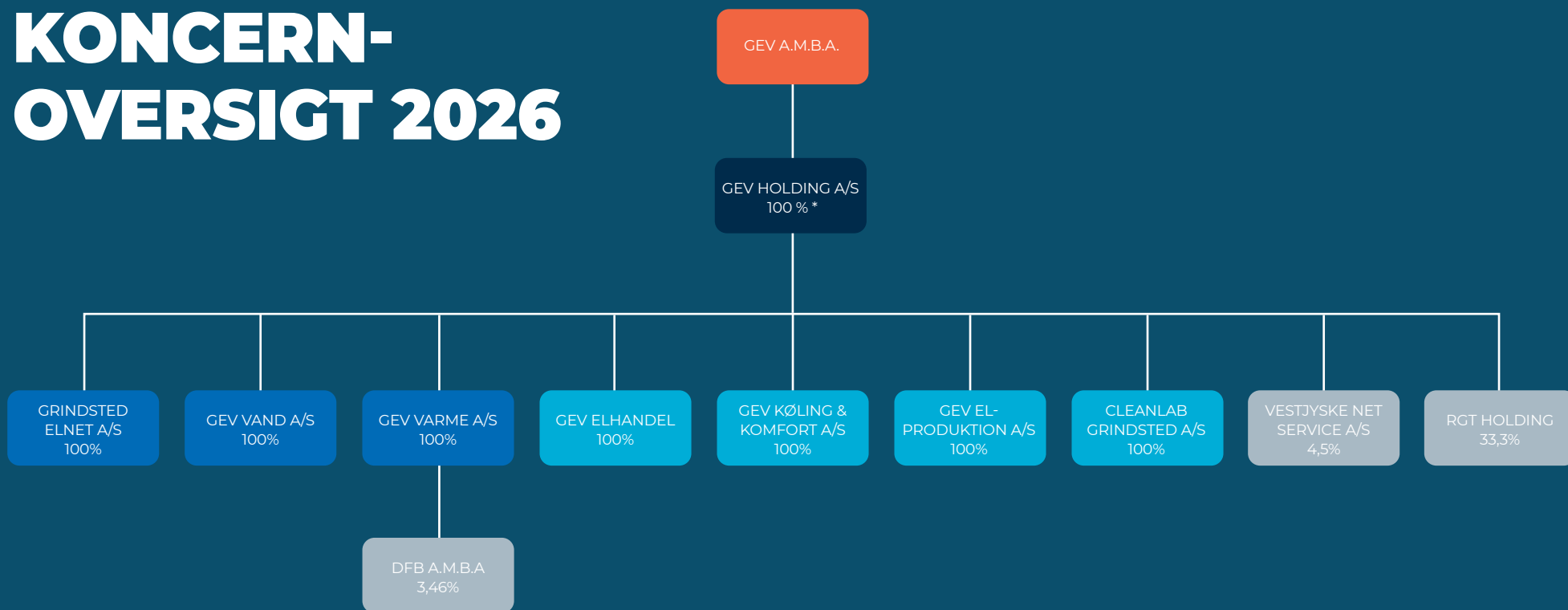
i huset til at håndtere fremtidens opgaver, både internt som eksternt.

Medarbejdere, ledelse og bestyrelsen yder hver dag en stor indsats, for at vi fortsat udvikler os som organisation. Sammen sikrer vi, at den grønne omstilling bliver omsat til handling, så vi fortsat kan levere en professionel og ansvarlig forsyning til såvel nuværende som næste generation af andelshavere. Og det er en indsats, jeg er stolt af.

De bedste hilsner

René Heiselberg Gier
Direktør, GEV

KONCERN- OVERSIGT 2026



*GEV Holding A/S er derudover service-selskab for en række andre selskaber.

Andelselskab

Morderselskab

Kommercielle selskaber

Regulerede selskaber

Associerede selskaber

Insourcing af projekter ved projekt- og udviklingschef, Martin Østergaard

PROJEKTER FORANKRES I GEV

GEV har igennem mange år benyttet eksterne konsulenter til at varetage større projekter. I efteråret 2024 besluttede vi dog at hjemtage ansvaret for alle projekttyper.

Det var der flere årsager til, men den primære årsag var at sikre, at den viden, som et projekt altid genererer, bliver i organisationen – også efter at projektet er afsluttet. Med hjemtagelsen af alle projekter sikrer vi, at vi får bygget videre på den høje faglighed, GEVs medarbejdere har. Samtidig giver det en mere ensartet tilgang til, hvordan vi arbejder med projekterne. Over tid betyder det også, at vores leverandører kender de rammer og strukturer, som GEV forventer, når der bydes ind på projekter.

”Den primære årsag var at sikre, at den viden, som et projekt altid genererer, bliver i organisationen - også efter at projektet er afsluttet.”

Projektmodellen udvikler vi sammen i organisationen, og den bliver løbende justeret og optimeret. Vores primære fokus i den første periode har været at skabe bedre styring af projekterne, hvilket både gælder økonomi og tidspla-

ner. Når det er sagt, er en høj standard også en væsentlig del af alt, hvad vi foretager os.

Mange af vores projekter afskrives over en periode på 20-60 år, derfor er det, vi udfører i projektet, af stor betydning for de kommende generationer. Og vi arbejder derfor med at tydeliggøre, hvornår et projekt overgår fra indledende undersøgelser og vurderinger til projektering og effektivering.

Jo stærkere og tydeligere vi er i de indledende projektfaser, desto bedre kan vi sikre høj kvalitet, projekter indenfor budget og projekter, der er færdige til tiden. Samtidig minimerer vi risikoen for overraskelser og tilbageslag undervejs. Derfor er det også et krav, at alle projekter bliver evalueret, så vi tager det gode arbejde og den læring, vi har fået gennem projektets udfordringer, med videre til det næste projekt.

Vi har fokus på processen og på den udvikling, der sker fra projektets start til slut. Vi vurderer blandt andet, om de rette parter er blevet inddraget på de rigtige tidspunkter, og om vi har de værktøjer, der skal til for at sikre en mere ensartet gennemførelse af projekterne.

Og så husker vi at bygge videre på det, vi har, så det, der er godt i dag, bliver gjort bedre i morgen.



ARBEJDET MED IT-SIKKERHED STÅR ALDRIG STILLE

GEV er en del af lokal og dansk kritisk infrastruktur og har et særligt ansvar for at sikre en stabil forsyning. Med NIS2-direktivet er kravene til sikkerheden skærpet.

For de fleste er strøm i stikkontakten, varme i radiatoren og vand i hanen en selvfølge. Men bag den stabile forsyning ligger et vedvarende og systematisk arbejde med IT-sikkerhed. For GEV handler IT-sikkerhed ikke kun om systemer og teknik, men også om at skabe tryghed for andelshaverne og sikker forsyning til lokalsamfundet.

Kritisk infrastruktur forpligter

GEV er en del af samfundets kritiske infrastruktur. Det betyder, at et IT-angreb eller nedbrud kan få konsekvenser for alle selskabets andelshavere. Derfor prioriteres IT-sikkerhed højt og udvikles løbende. Med EU's NIS2-direktiv er kravene til cybersikkerhed blevet skærpet, og arbejdet er blevet endnu mere struktureret. For GEV handler det både om at efterleve lovgivningen og om at videreudvikle det solide sikkerhedsniveau, der allerede er etableret.

"NIS2 har skærpet kravene til, hvordan vi arbejder med sikkerhed, men for os handler det i lige så høj grad om rettidig omhu. Vi bygger videre på det stærke funda-

HVAD ER NIS2-DIREKTIVET?

NIS2 er et EU-direktiv, der stiller skærpede krav til IT- og informationssikkerhed for virksomheder, der leverer kritiske samfunksfunktioner, herunder energi- og forsyningsselskaber.

Direktivet stiller blandt andet krav om øget fokus på:

- Adgangskontrol
- Systematisk risikostyring og beredskab
- Løbende test og overvågning af IT-systemer
- Klare politikker for håndtering af IT-sikkerhed
- Træning og awareness om IT-sikkerhed blandt medarbejdere

Formålet er at øge modstandskraften over for cyberangreb og sikre, at samfunsvigtige funktioner kan opretholdes – også i krisesituationer.

ment, vi allerede har, og tilpasser os en ny virkelighed, hvor både digital og fysisk sikkerhed er afgørende for en stabil drift," siger Lennard Larsen, IT- og innovationschef hos GEV.

Skærpet adfærd i hele organisationen

Arbejdet med NIS2 har blandt andet medført nye politikker, som skal passe ind i en eksisterende hverdag og samtidig være forståelige for hele organisationen. Alle medarbejdere spiller en vigtig rolle i arbejdet med sikkerhed, og der arbejdes løbende med awareness-træning og phishing-tests, så sikker adfærd er en naturlig del af hverdagen.

Fysisk sikkerhed styrket

Sikkerhedsarbejdet omfatter også de fysiske rammer. Som en del af det samlede beredskabsniveau er der indført gæsteindskrivning på GEVs lokationer. Det betyder, at alle gæster registreres ved ankomst, og at aflåste områder kun kan tilgås med gyldigt gæstekort eller ledsagelse.





2025 | TAL

ÅRSREGNSKAB 2025

I tabellerne præsenteres hovedtal for 2025 og 2024 i mio. kr. Tallene er baseret på det officielle årsregnskab for GEV a.m.b.a., men ombrudt for at øge læsevenligheden. Ønsker du at læse det fulde årsregnskab med de officielle rapporter, kan du gøre det her: [Årsregnskab](#).

De vigtigste regnskabsmæssige begivenheder i 2025

Resultatet før regulatoriske poster udgør -1,8 mio. kr. i 2025, hvilket er 68 mio. kr. lavere end resultatet i 2024 på 66,2 mio. kr. Årets samlede resultat er 9,5 mio. kr.

Resultatet i 2024 var ekstraordinært påvirket af andre driftsindtægter på 61,2 mio. kr. fra salget af GEV Fiber-net samt særlige opstartsindtægter fra et nyt op- og nedreguleringssetup på varmeområdet.

I 2025 var der en gevinst på værdipapirer på 8,3 mio. kr. mod 11,4 mio. kr. i 2024.

Omsætningen er steget med 25,8 mio. kr. Stigningen skyldes primært etableringen af GEV Elhandel, som har bidraget med en omsætning på 40,5 mio. kr. Omvendt er omsætningen i GEV Varme faldet med 7,1 mio. kr. som følge af en reduktion i MWh-prisen på 25 %. Prisnedsættelsen er gennemført for at tilbagebetale overdækning opstået i 2024 i forbindelse med det nævnte op- og nedreguleringssetup.

Grindsted Elnet har ved udgangen af 2025 en akku-

muleret underdækning på 3,4 mio. kr. GEV Varme har en overdækning på 0,2 mio. kr. mens GEV Vand har en overdækning på 1,8 mio. kr. ved udgangen af 2025.

Forsyningsselskaberne Grindsted Elnet, GEV Varme og GEV Vand er underlagt offentlig regulering herunder reglen om "hvile-i-sig-selv" regnskaber. Det betyder, at der, ud over årsregnskabet udarbejdet efter Årsregnskabsloven, også udarbejdes regulative "hvile-i-sig-selv" regnskaber. Effekten heraf fremgår af resultatopgørelsens linje "Over-/underdækning".

Koncernens balancesum udgør 642 mio. kr. ved udgangen af 2025, hvilket er en stigning på 45 mio. kr. Stigningen skyldes primært investeringer i GEV Varme.

I 2025 er arbejdet med udvidelserne af fjernvarmeforsyningen i Industri Øst i Grindsted samt i Vorbasse fortsat, og det forventes, at projekterne afsluttes i 2026.

Sidder du med spørgsmål til vores økonomi, er du altid velkommen til at kontakte

Christina Ebbesen
Administrationschef, GEV
ceb@gev.dk

Første år med PwC som revisor

GEV har skiftet revisor fra Martinsen Rådgivning og Revision til PwC. Martinsen har været vores revisor i mange år, og samarbejdet har gennem tiden været både tæt og kompetent med god personlig service.

Skiftet sker som et naturligt led i, at GEV vokser og i dag er en mere kompleks multiforsyningsvirksomhed. Regnskab i forsyningsbranchen kræver specialiseret viden, og hos PwC får vi adgang til et stærkt fagligt miljø, der udelukkende arbejder med forsyningsvirksomheder. Det giver os mulighed for at trække på erfaringer og viden fra branchen og stærke kompetencer inden for lovgivning og regulering på forsyningsområdet.

Resultatopgørelse (mio. kr.)

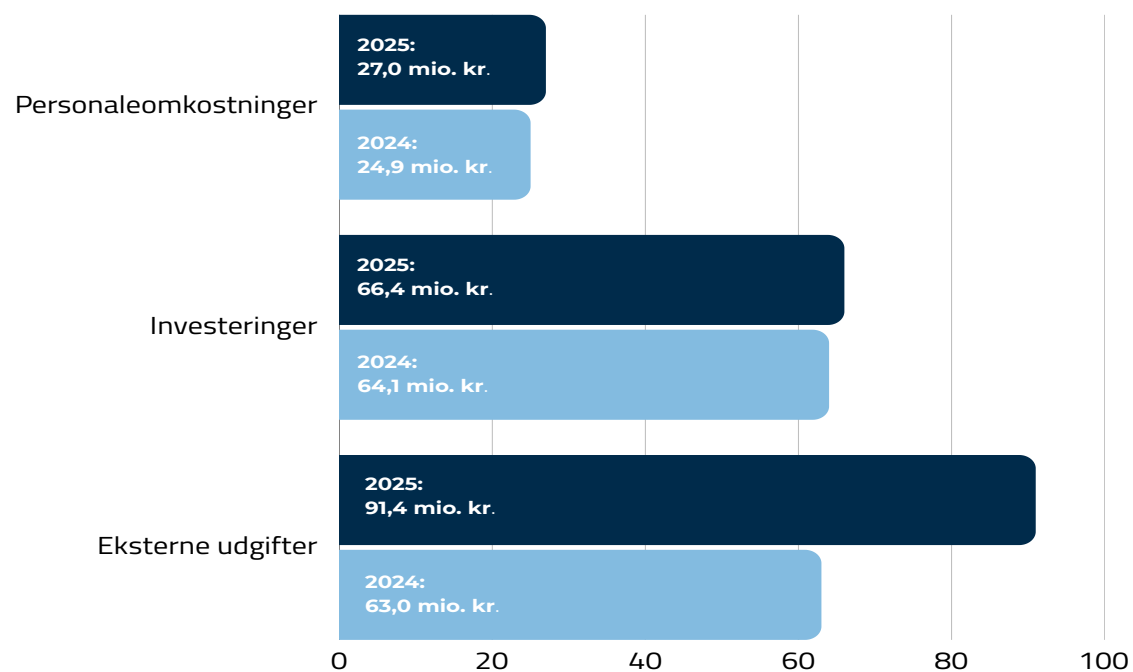
	2025	2024
Omsætning i alt	125,1	99,3
Andre driftsindtægter	0,9	61,2
Direkte omkostninger	-75,6	-51,0
Andre eksterne omkostninger	-15,8	-12,1
Personaleomkostninger	-27,0	-24,9
Afskrivninger	-21,0	-21,3
Finansielle poster	11,6	12,3
Resultat ekskl. regulatoriske post.	-1,8	63,7
Resultat kapitalandele og - interesser	-	2,6
Resultat før regulatoriske poster	-1,8	66,2
Over- / Underdækning	11,3	-7,0
Resultat før skat	9,5	59,2
Selskabsskat	-	-0,1
Årets resultat	9,5	59,1

Balance - 31. december (mio. kr.)

	2025	2024
Immaterielle anlægsaktiver	2,0	1,9
Materielle anlægsaktiver	376,1	329,1
Finansielle anlægsaktiver	16,0	19,9
Anlægsaktiver i alt	394,1	351,0
Lagre og tilgodehavender	76,9	77,1
Underdækning - Elnet og Varme	3,4	4,5
Likvider og værdipapirer	168,0	164,6
Omsætningsaktiver	248,3	246,1
Aktiver i alt	642,4	597,1
Egenkapital	241,8	235,4
Tidsmæssige forskelle - Varme	92,5	94,0
Opskrivning anlæg - Vand	84,0	91,0
Anlægs lån	128,1	94,3
Periodiseret tilslutningsbidrag	27,7	21,1
Overdækning - Varme & Vand	7,3	8,3
Kortfristet gæld	61,0	53,0
Passiver i alt	642,4	597,1
Soliditetsgrad	38%	39%
Likviditetsgrad	275%	310%

SAMMENLIGNING AF UDGIFTER

GEVs udgifter vist for 2025 sammen med tilsvarende udgiftsfordeling fra 2024.



UDGIFTER FOR EN HUSSTAND I 2025



Når Forsyningstilsynet beregner priser, sker det ud fra et fastsat standardhus, hvor forudsætningerne er ens hver gang.

Standardhuset defineres som et parcelhus på 125 m² med en gennemsnitlig husstand på 2,7 personer.

I 2025 havde en sådan husstand en samlet udgift på 19.515,60 kr. inkl. moms og afgifter til GEVs forbrugsområder - vand, varme og elnet.

Det er vigtigt at bemærke, at Grindsted Elnet udelukkende står for transport af strøm. Denne ydelse sælges til elhandlerne, som efterfølgende medtager dette som en del af den samlede fakturering for den enkelte slutkundes strømforbrug.

Den angivne pris dækker derfor kun den andel, som Grindsted Elnet A/S modtager via elhandelsselskaberne.

Forsyningstype	GEVs andel (kr.)	Inkl. moms + afgifter (kr.)
Grindsted Elnet	2.668,65	7.385,81
GEV Vand	1.446,51	2.922,89
GEV Varme	7.365,52	9.206,90
I alt	11.480,68	19.515,60



**DEN GRØNNE
OMSTILLING**



INDVIELSE AF CLEANLAB: VI TESTER KOBLINGEN MELLEM OPRENSNING OG ENERGI

Den 4. december 2025 inviterede vi lokalbefolkningen indenfor for at se Clean-Lab Grindsted – et pilotprojekt der undersøger, hvordan elektrolyse kan bidrage til både oprensning af forurenede grundvand og balancering af elnettet.

I december 2025 nåede CleanLab Grindsted en vigtig milepæl med den officielle indvielse af pilotprojektet. Projektet er resultatet af flere års udviklingsarbejde og laboratorieforsøg, hvor elektrolyse har vist potentiale i forhold til at nedbryde forurening i undergrunden. Med etableringen af pilotanlægget afprøves teknologien nu under faktiske driftsforhold i Grindsted.

Miljø og energisystem i samspil

CleanLab blev igangsat i marts 2024 for at undersøge to centrale spørgsmål: Kan elektrolyse reducere forureningen i Grindsteds grundvand? Og kan processen

samtidig bidrage aktivt til at balancere elnettet og sikre billig varme til lokalområdet?

Anlægget kan bruge strøm, når der er overskud på elnettet, og fungerer dermed som en fleksibel forbruger. Balancen er vigtig for, at der altid er strøm i stikkontakten, og samtidig er det en mulighed for at skabe indtægter. På sigt undersøges også muligheden for at udnytte overskudsvarmen fra oprensningsprocessen i fjernvarmesystemet. Netop koblingen til energisystemet er afgørende for GEVs deltagelse i projektet, fordi den skaber en reel sammenhæng mellem miljøindsats og

forsyningsdrift.

Projektet gennemføres i samarbejde med Aalborg Universitet, ABB, ATES, GeoDrilling, Electrocell Europe og Energy Cluster Denmark. Det er støttet af Erhvervsstyrelsens Fond for Retfærdig Omstilling og medfinansieret af Den Europæiske Union og løber frem til december 2026.

Lokal interesse og opbakning

Ved indvielsen deltog omkring 100 borgere og samarbejdspartnere. De fremmødte fik indblik i anlægget og mulighed for at høre mere om både de miljømæssige og energimæssige perspektiver.

SAMARBEJDE MELLEM GEV OG KAKTI GIVER SMARTERE VARMEPRODUKTION

Energy Hub: GEV og startupvirksomheden KAKTI har samarbejdet om at udvikle og implementere et AI-baseret driftssystem til varmeværket i Stenderup-Krogager. Et samarbejde der har reduceret energiodgifterne med over 18 %.

Da Nick Laursen, medstifter af KAKTI, rykkede ind i Energy Hub hos GEV for nogle år tilbage, var målet i første omgang at blive en del af et fagligt miljø.

"Min motivation var at finde et sted, hvor jeg ikke bare sad alene, men havde nogen omkring mig, der arbejder med energi," fortæller iværksætteren.

Kort efter begyndte dialogen med medarbejderne i GEVs drift om konkrete udfordringer i varmeproduktionen. Det blev startskuddet til et samarbejde mellem KAKTI og GEV om et AI-baseret system, der optimerer driften på værket i Stenderup-Krogager. Systemet hedder LILA.

"Vi så nogle konkrete problemstillinger i driften og begyndte at bygge en løsning i samarbejde med GEV," siger Nick.

Et fleksibelt system

Systemet indsamler data om elpriser, vejr, forbrug og anlæggets kapacitet og lægger en driftsplan 36 timer frem. Planen opdateres automatisk, når forudsætningerne ændrer sig. Systemet kører autonomt uden manuel indgriben, og i følge Nick bliver den type værktøjer stadig mere relevante i takt med, at el- og varmemarke-

derne smelter mere sammen.

"Selv et mindre værk kan blive komplekst at drifte, når priserne og forudsætningerne ændrer sig hyppigere, og der kommer mere dynamik i driften. Det kræver overblik over mange datapunkter. Her kan systemet hjælpe med at finde ud af, hvordan værkerne drifter bedst muligt ud fra det behov, som de skal dække," siger han.

De foreløbige resultater viser et potentiale for lave driftsomkostninger i perioder, hvor anlægget har fleksibilitet særligt i sommerhalvåret. Siden sommeren 2025 har systemet hjulpet med at spare over 18 % af udgifterne på energien i Stenderup-Krogager. Samtidig har samarbejdet givet begge parter ny indsigt i, hvordan teori fungerer i praksis.

Test i praksis

Hos GEV blev samarbejdet indgået med en klar forventning om, at der var noget at hente, men at udvikling også kræver afprøvning i det virkelige liv.

"Vi går altid efter at forbedre det, der er godt i dag, til noget bedre i morgen. Derfor var der heller ingen tvivl, da KAKTI forespurgte om at teste deres løsning hos os,"

siger Martin Østergaard, som er projekt- og udviklingschef hos GEV.

Ifølge ham ligger styrken i den tætte dialog mellem KAKTI og den driftsansvarlige for varmeværket. Erfaringer bliver løbende delt, og justeringer sker i fællesskab. Det betyder, at muligheder og begrænsninger hurtigt bliver tydelige.

"Uanset udfaldet har forløbet givet os vigtig indsigt og erfaring, som vi kan bygge videre på," siger Martin.

Samarbejdet viser, hvordan Energy Hub fungerer som en ramme for at afprøve nye løsninger i virkeligheden. Her kan idéer testes i praksis med reelle data og reel produktion.

For GEV handler det ikke alene om besparelser, men også om at være en aktiv medspiller i udviklingen af fremtidens energiløsninger og iværksætteri. Og erfaringerne fra Stenderup-Krogager peger på, at når praksis og iværksætteri arbejder tæt sammen, kan begge parter rykke sig.



BIODIVERSITETEN ER EN NATURLIG DEL AF VORES PROJEKTER

Hos GEV er biodiversitet ikke et enkelt projekt, men en strategisk retning. Vi har valgt at give naturen mere plads på vores arealer som en del af den måde, vi ønsker at udvikle vores forsyning på.

FRA PROJEKTCHEFEN: NYE VARMEPROJEKTER SKYDER OP

- ved projekt- og udviklingschef, Martin Østergaard

Udviklingen i vores område kræver en stærk forsyning, og her spiller GEV en vigtig rolle.

NYE UDSTYKNINGER: Hos GEV følger vi udviklingen i vores område tæt, og vi er ofte med allerede i planlægningsfasen, før et projekt eller en udstykning bliver konkret.

De seneste år har det været en fast del af vores arbejde at sikre, at forsyningsarter som vand, varme og el tænkes ind fra starten.

Det er altid en spændende proces, som kræver tæt dialog med projektejeren. Undervejs kan der ske ændringer helt frem til den dag, hvor bygningen står klar.

Af større projekter kan nævnes levering af fjernvarme til:

- Industri Øst
- Udstykningen Engedalsgård
- Udstykningen ved den gamle bowlinggrund
- Fornyelsen i midtbyen med Præstegårdstorvet
- Nordic Shopping

Hos GEV møder projektejeren mange forskellige medarbejdere gennem processen. Vi håndterer nemlig hele forløbet - lige fra registrering og oprettelse af målere til projektstyring og koordinering med vores projekt- og driftsmedarbejdere.

Vi gør altid vores bedste for, at vejen til målet bliver så smidig som muligt. Derfor har vi stort fokus på en åben og ærlig dialog, så vi sammen finder de bedste løsninger.





GRØNNINGEN: I flere år har det været tydeligt, at varmecentralen på Grønningen havde brug for en kærlig hånd. Bygningens ydre er blevet slidt med tiden, og derfor blev der i 2025 igangsat et større projekt, som skal fremtids-sikre varmecentralen på Grønningen og give den en tiltrængt facaderenovering.

Projektet omfatter tre hovedområder:

Facaden – Facaden bliver renoveret og sikret, så bygningen kan stå flot i mange år fremover. Første etape af renoveringen blev gennemført i 2025 og omfattede nye porte, døre og vinduer. I 2026 vil hele facaden blive opdateret, så Grønningen igen kan fremstå både flot og imødekommende.

Varmeproduktion - På Grønningen er det muligt at drifte med el, gas og oliekedel. Førhen har varmeproduktionen også driftet på en kraftvarmemotor, som sikrede

varme til vestbyen og el til elnettet. Denne kombination arbejdes der på at få igangsat igen, da det er en unik løsning, som sikrer varme til byen og el til elnettet, når vind og sol ikke producerer tilstrækkeligt.

Selvom vi producerer så meget varme som muligt på Tårnvej, og faktisk har kapacitet til at producere alt vores varme dér, så er det nødvendigt med decentrale anlæg, når vi skal flytte varmen rundt i byen på den mest effektive måde.

Derfor er Grønningen et centralt knudepunkt i sikringen af varme til hele vestbyen, som er det område, der ligger vest for Grønningen. Og med en opgraderet og tidssvarende motor, som både kan bidrage til varmeproduktionen og el til elnettet, vil GEV få en højere forsyningssikkerhed, fordi det giver varmeproduktionen større fleksibilitet.

Biodiversitet og læringsmiljø – Udover en mere fleksi-

bel varmeproduktion og et bedre helhedsudtryk med renoveringen af facaden, vil udearealet blive udlagt til læringsmiljø, hvor skoler og andre interesserede kan søge viden og inspiration til, hvordan energi skabes. Området vil blive omgivet af biodiversitetsvenlige blomster, buske og træer. Tanken er at skabe inspiration til, hvordan små tiltag i private haver og på offentlige arealer kan give naturen bedre vilkår. Vi er fuldt ud bevidste om, at det ikke alene redder naturen. Men vi tror på at ved at vise en vej med små tiltag, så flytter vi holdninger over tid.

Så vi er godt i gang med renoveringen og ombygningen af varmecentralen, men vi har også meget arbejde foran os endnu, før ovenstående mål kan indfries. Vi ser i GEV frem til at gennemføre alle tiltagene til gavn for os alle.



SAMMEN OM OMSTILLINGEN: GEV OG MARMORLINE & CO. A/S VISER VEJEN I INDUSTRI ØST

GEV har i løbet af de sidste par år udvidet fjernvarmenettet til Industri Øst i Grindsted, hvor flere virksomheder nu har fået mulighed for at skifte naturgas ud med fjernvarme. Udvidelsen er en del af GEVs projekt med at tilbyde en mere stabil og klimavenlig varmeforsyning til erhvervslivet i området.

Hos firmaet Marmorline & Co. A/S i Grindsted er bæredygtighed ikke bare et ord i en strategi. Det er en konkret retning for virksomhedens fremtid. Derfor har virksomheden i løbet af året sagt farvel til naturgas og koblet sig på fjernvarmen fra GEV.

For Kim Buchhave Søgaard, bæredygtighedsansvarlig hos Marmorline & Co. A/S, var beslutningen en naturlig del af virksomhedens klimaarbejde.

"Vores motivation var at udfase brugen af fossile brændsler i vores produktion og overgå til en varmeløsning med lavere klimabelastning, hvilket vi ved, at fjernvarmen fra GEV leverer."

En del af en større klimaplan

Marmorline & Co. A/S har et klart mål: fossile brændsler skal være udfaset inden 2027. Overgangen til fjernvarme er derfor et vigtigt skridt på vejen.

Samtidig er der også en forventning om, at den nye løsning kan mærkes på bundlinjen.

"Med udgangspunkt i de nuværende brændstofpriser og fjernvarmepriser, forventer vi, ud over lavere klimaafttryk også at opnå en årlig driftsbesparelse de kommende år. Overordnet set kan vi fint anbefale fjernvarmen som en rigtig fin løsning ud fra et klimamæssigt perspektiv," fortæller Kim.

En løsning tilpasset virksomhedernes behov

Marmorline er en af flere virksomheder i området, der tidligere har brugt naturgas til opvarmning. Ifølge Susanne Solberg, projektleder hos GEV, er fjernvarmeløsningen tilpasset den enkelte virksomheds behov.

"Vi har dimensioneret deres stikledning ud fra de oplyste varmebehov fra virksomhederne. Det betyder, at vi kan levere den nødvendige varme på de tidspunkter, hvor behovet er der," forklarer hun.

Det er vigtigt for virksomheder med varierende drift og produktionstider, at varmeforsyningen er stabil og tilpasset deres hverdag.

Stabil pris og enklere administration

Ud over de klimamæssige fordele peger Susanne også på de økonomiske og praktiske gevinster ved fjernvarme.

"Prisen på fjernvarme er mere stabil end gasprisen, og i Grindsted har vi en af landets laveste fjernvarmepriser. Normalt regulerer vi kun varmeprisen en gang om året og de betaler for forbrug og ikke via aconto," siger hun.

"Vi har dimensioneret deres stikledning ud fra de oplyste varmebehov fra virksomhederne. Det betyder, at vi kan levere den nødvendige varme på de tidspunkter, hvor behovet er der."



PROJEKTER I 2026

Der foregår løbende renovering af lednings- og kabelnettet i vores forsyningsområde. Nogle steder sker det, fordi dele af nettet er ved at være gammelt og skal udskiftes. Andre steder renoverer vi for at fremtidssikre vores kabler og rør.

Når vi opgraderer vores net, er det samtidig med til at nedbringe forbruget af både vand og varme. Samtidig klargør vi elnettet til de krav, fremtiden stiller. Et lavere forbrug kan være med til at holde priserne nede, og så bidrager det til en mere bæredygtig forsyning fremover.

På næste side kan du læse mere om nogle af de projekter, vi arbejder med i 2026.



Fjernvarmeprojekter

Grønningen

- Opgradering til en tidssvarende motor på varme-centralen, som skal producere både fjernvarme til området og levere el til elnettet.

Præstegårdstorvet

- Vi udvider fjernvarmenettet ved montering af ny forsyningsgren på hovedledningen på Vesterbro-gade. Tilmeldte forbrugere vil få leveret nye målere og der vil blive nedlagt nye forsyningsledninger i 1. og 2. kvartal i 2026.

Industri Øst

- Hedemarken, som er den sidste del af konver-teringen fra gas til fjernvarme, er planlagt til udførsel i 2026.

Nordic Shopping

- Der opstartes på udvidelse af fjernvarmenettet til udstykningen i andet kvartal af 2026. Udstykningen består af cirka 71.000 m² erhvervsareal og et yderlig-ere udvidelsespotentialer på op til cirka 29.000 m². Bygherrerne, Hanssen Ejendomme og Daugaard Pedersen, har delt projektet i 4 etaper, og udvidelsen gennemføres med så meget samgravning som muligt.

Elprojekter

Kabellægning af luftledning på Finlandsvej, Sveriges-vej og Mandøvej

Montering af 60kV bryder på Station Karlsgårde

Præstegårdstorvet

- Der etableres en ny transformatorstation inklusiv nye forsyningsledninger i foråret 2026. Nye kabel-

skabe vil blive installeret, og de skal forsyne de 96 nye lejligheder. Kabelskabene sættes op i 3. og 4. kvartal i 2026. Alle tilmeldte forbrugere vil få leveret en ny måler.

Ny 10/0,4 kV station på Odinsvej

Opstart af projekt om renovering af vores to 60/10 kV stationer

Vandprojekter

Sektionering på vand

- I 2026 bliver sektioneringsprojektet færdiggjort. Grindsted by er inddelt i 4 sektioner, hvor sektioner-ne: øst, vest og syd er færdiggjorte. Midtbyen færdig-gøres i løbet af 2026. Vi inddeler byen i sektioner for at øge sikkerheden og for at arbejde målrettet med vandspild.

Nordic Shopping

- Vandledningen ved Nordic Shopping skal flyttes. Det drejer sig om en strækning på 700 meter. Derudover skal vandforsyningen udvides op til cirka 71.000 m² for erhvervsarealet med et yderligere udvidelses-potentiale på op til cirka 29.000 m².

Filskov

- I 2025 begyndte vi at udskifte de resterende vand-målere, så alle andelshavere har fjernaflæste målere. Projektet afsluttes senest sommeren 2026.

Præstegårdstorvet

- GEV Vand udvider forsyningsnettet til udstykninger-ne og leverer målere til alle tilmeldte forbrugere. Etablering af vandforsyningen sker i foråret 2026.

IT- og systemopdateringer

Fortsat migrering af afregningssystem

- Vi er i gang med at migrere vores afregningssystem til en ny platform. Vores kunder har set det første af dette i form af nyt regningslayout og en opdateret kundeportal. Denne proces forventes endelig færdig i 2027.

Forbedring af cybersikkerhed og fysisk sikkerhed

- Cybersikkerhed og fysisk sikring af vores anlæg har højeste prioritet, og er blevet ekstra skærpet med den øgede fokus på beredskab og NIS2 og CER-di-rektiverne.

Effektivisering af interne processer

- For at sikre en omkostningseffektiv drift, arbejdes der konstant med at effektivisere interne processer med værktøj der kan automatisere og samtidig ska-be overblik. Dette giver også en bedre service over for vores kunder.

Konvertering til nyt GIS-system

- I 2026 flytter vi vores ledningsregistrering til en dygtig samarbejdspartner, som vi har brugt i flere år. Dette giver os adgang til bedre support og systemer til vores arbejde med ledningsregistrering.

NYE ELBILER

Ved valg af køretøjer har vi haft fokus på at reducere miljøpåvirkningen – herunder CO₂-udledning. Samtidig er bilerne valgt med henblik på lang levetid, hvilket mindsker behovet for at investere i nye foreløbigt og dermed også den samlede miljøbelastning.

Tiltaget er samtidig med til at øge synligheden af GEV og Grindsted Elnet over for andelshaverne. Derudover bidrager de til bedre sikkerhed ved arbejde på og nær vejen, og der arbejdes løbende med yderligere tiltag for at sikre medarbejderne bedst muligt, når der arbejdes ved vejen.





**SERVICE
OG PRODUKT**



ET ÅR MED GEV ELHANDEL: BILLIG STRØM OG LOKAL TRYGHED I CENTRUM

GEV Elhandel bygger på klare værdier om gennemsigtighed, god kundeservice og stærk lokal forankring. Med lavere priser, mere synlighed i kommunen og over 200 ladebokskunder styrker vi fundamentet for enkelhed og tryghed på elmarkedet.

Da vi valgte at hjemtage elkunderne den 1. januar 2025, var målet tydeligt: at tilbyde en enkel og gennemskuelig elaftale. Siden da har vi sænket prisen på elaftalen markant, styrket vores position på markedet og fastholdt fokus på tryghed og personlig kundeservice.

Blandt landets billigste

I oktober 2025 lancerede vi elproduktet GEV Spot Kvarter. Her reducerede vi vores spottillæg til 3,5 øre per kWh og justerede abonnementet til 29 kr. i måneden. Det placerer os blandt de mest konkurrencedygtige elskaber i landet. Produktet er uden skjulte gebyrer og afgifter,

men en gennemsigtig pris, der er til at forstå.

Andelshavernes elselskab

GEV Elhandel er et selskab under andelsselskabet GEV a.m.b.a. Det betyder, at alle andelshaverne er medejere af elhandelsselskabet. Værdien bliver i fællesskabet, og fokus er ikke kortsigtet profit, men stabile og fair vilkår og priser for alle kunder. Vi ønsker at være det ordentlige valg i en branche, der ofte er præget af uigennemsigtighed.

GEV Elhandel er en del af vores samlede forsyning. For

andelshavere med både el, vand og varme betyder det én samlet faktura, én samlet kundeservice og et overblik over alle forsyningsarter på MitGEV. Det skaber overblik i økonomien og gør det enklere at være kunde hos os.

Samme lokale tryghed – også på ladebokse

GEV Elhandel tilbyder opsætning af ladebokse i hele Billund Kommune. Det er en naturlig forlængelse af vores elhandel og en del af den samlede løsning, vi ønsker at tilbyde lokalt. Med elhandel og ladebokse under samme tag kan vi tilbyde en sammenhængende og enkel løsning.

VORBASSE: ET VIGTIGT SKRIDT I DEN GRØNNE OMSTILLING

2025 blev året, hvor GEV for alvor satte handling bag ambitionerne i Vorbasse. Med etableringen af det nye Vorbasse Varmeværk og udrulningen af fjernvarme til byen, har GEV taget et markant skridt i arbejdet med at fremtidssikre den lokale varmforsyning i byen.

Varmeværket er resultatet af en målrettet strategisk indsats for at levere stabil og mere klimavenlig varme til borgerne. Fra de første borgermøder i 2021 til et færdigt værk i 2026, er Vorbasse Varmeværk nu klar til at levere fjernvarme til de første andelshavere i løbet af 2026. Overgangen fra naturgas til fjernvarme vil reducere CO₂-udledningen med omkring 780 tons om året.

Fra projekt til virkelighed

Projektet i Vorbasse er et konkret eksempel på, hvordan GEV omsætter strategi til handling. Opbakningen fra byens borgere til konverteringen fra gas til fjernvarme har været afgørende for, at projektet kunne realiseres. På relativt kort tid er der opført et nyt, moderne varmekilde og etableret et omfattende ledningsnet i byen.

Som i andre projekter har det krævet fleksibilitet undervejs, men projektet er samlet set forløbet planmæssigt.

Når lokal opbakning gør strategien til virkelighed

"Vorbasse er et vigtigt skridt i vores langsigtede strategi om at bringe fremtidssikret fjernvarme tættere på lokal-samfundene. Den stærke opbakning fra borgerne gør det muligt, at vi i år kan begynde at levere fjernvarme til de første husstande. Det er et konkret bevis på, hvad vi kan skabe sammen. I GEV ser vi Vorbasse som mere end et projekt. Det er et partnerskab med byen, hvor lokal forankring, tillid og fælles ambitioner er med til at understøtte den grønne omstilling," siger GEVs direktør, René Heiselberg Gier.

Tæt dialog og tryk overgang

En vigtig del af projektet har været synlighed i byen og løbende kommunikation. Borgerne er blevet orienteret via nyhedsbreve, borgermøder og via GEVs lokale kontor, hvor borgere kunne komme forbi og få rådgivning omkring skiftet fra naturgas til fjernvarme.

Det har været vigtigt for GEV at prioritere en tryk overgang fra individuel opvarmning til fælles fjernvarme, og det har været med til at understøtte den lokale opbakning, som afgørende for projektets succes. I skrivende stund, i marts måned 2026, ligger tilslutningsprocenten på 70 %.

"Den høje tilslutning vidner om tillid til projektet og GEV, og nu bliver borgerne en del af et andelsselskab, hvor de får direkte indflydelse og ejerskab. Det er fundamentet for et fællesskab samt en robust varmeforsyning," siger René.

En del af noget større

Fjernvarme giver mulighed for løbende at integrere klimavenlige energikilder i produktionen og reducere afhængigheden af fossile brændsler. Med projektet i Vorbasse viser GEV, at det er muligt at gennemføre store projekter effektivt i tæt dialog med borgerne og med respekt for både tidsplan og økonomi.

OM VORBSSE VARMEVÆRK

- Varmepumpen vil stå for 95 % af varmeproduktionen.
- Gaskedelen står for de sidste 5 % og benyttes på de koldeste dage.
- Der er opført en akkumuleringsstank på 2023 m³, hvor det opvarmede fjernvarmevand kan lagres.
- GEV forventer at reducere CO₂-udledningen med 780 tons om året. Det svarer til over 140 gange rundt om jorden i en personlig fossilbil.
- Tilslutningsprocenten til fjernvarme er på 70 % (marts 2026.)



ET SAMLET DIGITALT LØFT AF KUNDESERVICEN

Nyt afregningssystem, et styrket MitGEV og en ny hjemmeside giver bedre overblik og en enklere hverdag for vores kunder.

I 2025 moderniserede vi de digitale rammer omkring vores kundeservice. Med implementeringen af afregningssystemet Zynergy, en opdateret version af MitGEV og en ny hjemmeside har vi samlet vores digitale løsninger i et mere brugervenligt univers. Målet er at gøre det enklere at være kunde hos GEV med bedre overblik og nem adgang til at følge ens eget forbrug.

Nyt afregningssystem – et stærkere fundament

I 2025 moderniserede vi de digitale rammer omkring vores kundeservice. Med implementeringen af afregningssystemet Zynergy i december, som afløste vores tidligere afregningssystem, en opdateret version af MitGEV og en ny hjemmeside, har vi samlet vores digitale løsninger i et mere brugervenligt univers. Det nye system gør blandt andet, at regningerne bliver enklere og nemmere at forstå.

Beslutningen blev truffet allerede i 2022, da den eksisterende løsning ikke længere kunne understøtte vores behov for fleksibilitet og videreudvikling. Zynergy giver et mere tidssvarende fundament for vores arbejde og bedre muligheder for løbende at forbedre

servicen over for vores kunder og andelshavere.

Kundeportalen MitGEV

Med Zynergy har både regningerne og kundeportalen MitGEV fået et løft. MitGEV er samtidig blevet hurtigere og mere intuitiv, så andelshavere og kunder nemmere selv kan følge deres forbrug af el, vand og varme.

En enklere hjemmeside

Hjemmesiden har fået et løft, så den er nemmere at navigere på. Strukturen er forenklet, og det er blevet lettere at finde svar og benytte selvbetjening, når man vil anmelde en flytning eller bestille en ladeboks.

De nye digitale rammer skal styrke den service, vores andelshavere møder hos GEV. Med bedre værktøjer arbejder vi mod en løsning, der på sigt betyder, at vores kundeservice kan hjælpe hurtigere og mere præcist til gavn for både kunder og andelshavere.



GOD INTERESSE FOR VANDETS DAG

Der var et godt fremmøde til Vandets Dag i Filskov i foråret 2025, hvor man kunne se værket, de nye vandmålere og møde GEVs medarbejdere.

Der var mødt mange nysgerrige besøgende op i marts 2025, da GEV inviterede indenfor på Filskov Vandværk i anledning af Vandets Dag. Arrangementet markerede samtidig, at andelshaverne i Filskov nu officielt er blevet en del af andelsselskabet GEV.

De fremmødte fik mulighed for at komme helt tæt på vandværket og se, hvordan GEV dagligt arbejder for at sikre en stabil vandforsyning til byen.

Dialog og indblik i vandforsyningen

Arrangementet gav andelshaverne mulighed for at få en god dialog og indsigt i vandforsyningen i Filskov. Medarbejdere fra GEV stod klar til at svare på spørgsmål om alt fra vandkvalitet, installationer til de kommende fjernaflæste vandmålere og visionerne for fremtidens forsyning.

Der blev afholdt rundvisninger på dagen, hvor vandmester Thomas Hesselholt guidede de interesserede gæster rundt på værket. Her blev der fortalt om behandlingen af drikkevandet, vist vandrør frem og stillet mange spørgsmål undervejs.

Foruden rundvisningerne bød dagen på aktiviteter for både børn og voksne, og snakken gik livligt mellem andelshavere og medarbejdere.

En ny hverdag som en del af GEV

Åbent hus arrangementet satte også fokus på den nye hverdag for andelshaverne i Filskov efter fusionen med GEV, som trådte i kraft pr. 1. januar 2025.

I efteråret 2025 begyndte udskiftningen af de eksisterende vandmålere til nye, fjernaflæste målere. Med den nye løsning bliver aflæsningen automatisk, og andelshaverne slipper fremover for selv at indberette deres forbrug én gang om året. Andelshaverne får dermed lettere ved at følge deres eget forbrug. Samtidig kan de mere nøjagtige aflæsninger være med til at reducere vandspild.

Med arrangementet blev Vandets Dag ikke blot en fejring af vandet – men også en markering af, at Filskov Vandværk nu er en del af andelsselskabet GEV.



GOD SELSKABSLEDELSE

NY I BESTYRELSEN:

FRA LOKALT ENGAGEMENT TIL FORSYNINGANSVAR

Pernille Steffensen gik ind i bestyrelsesarbejdet i GEV i 2025 for at styrke den lokale forankring. Et år senere har hun fået indblik i en kompleks virksomhed og et ansvar overfor andelshaverne, der virkelig kan mærkes.



Da Pernille Steffensen sagde ja til at stille op til GEVs bestyrelse, var det ikke med en baggrund i forsyningsbranchen:

"Jeg vidste ikke meget om forsyning. Men jeg ved meget om lokal forankring, foreningsliv og om at engagere sig der, hvor man bor," fortæller hun.

Som tidligere suppleant i GEVs bestyrelse, og aktiv i en række lokale initiativer, så hun muligheden for at bringe sit engagement i spil for at bidrage til fællesskabet gennem det andelsselskab, hun er en del af.

Ind i maskinrummet

Det første år i bestyrelsen beskriver hun som en øjenåbner, der har givet hende et nyt perspektiv på forsyning: "Det er en kæmpe forretning, og man forstår hurtigt, at man ikke kan vide alt fra start. Forsyning er en kompleks

størrelse, men man bliver klædt grundigt på. Bestyrelsesarbejdet kræver god mødeforberedelse og indebærer store beslutninger," fortæller Pernille og fortsætter:

"Vi taler på vegne af alle andelshaverne. Det ansvar kan man mærke. Heldigvis sidder der stor erfaring og stærke kompetencer rundt om bordet, så beslutninger træffes på et velovervejede grundlag."

Særligt arbejdet med forsyningssikkerhed har gjort indtryk:

"Jeg gik ikke op i, hvad jeg betalte for vand og varme og tog nok forsyningen for givet. I dag ved jeg, hvor meget der ligger bag for at sikre stabil drift, samtidig med at vi udvikler os i en grønnere retning."

Lokalt engagement er drivkraften

Bestyrelsen består af både nye og erfarne medlemmer

med forskellige baggrunde og interesser. Netop det samspil ser Pernille som en styrke:

"Jeg repræsenterer måske børnefamilierne som forbruger samt foreningslivet på et professionelt plan. Det lokale engagement betyder meget for mig, og derfor sidder jeg også i sponsorudvalget," fortæller hun.

Hun ser også en rolle i at bringe sine kompetencer inden for kommunikation i spil:

"Forsyning er en kompleks verden, og der foregår meget i maskinrummet, som de fleste ikke ser. Derfor er det vigtigt, at vi bliver ved med at omsætte det komplekse til noget jordnært, når vi taler med vores andelshavere. Vi er et andelsselskab, og det betyder, at vi ejer det sammen. For mig handler det både om at sikre stabil forsyning og om at bidrage til det fællesskab, vi er en del af."

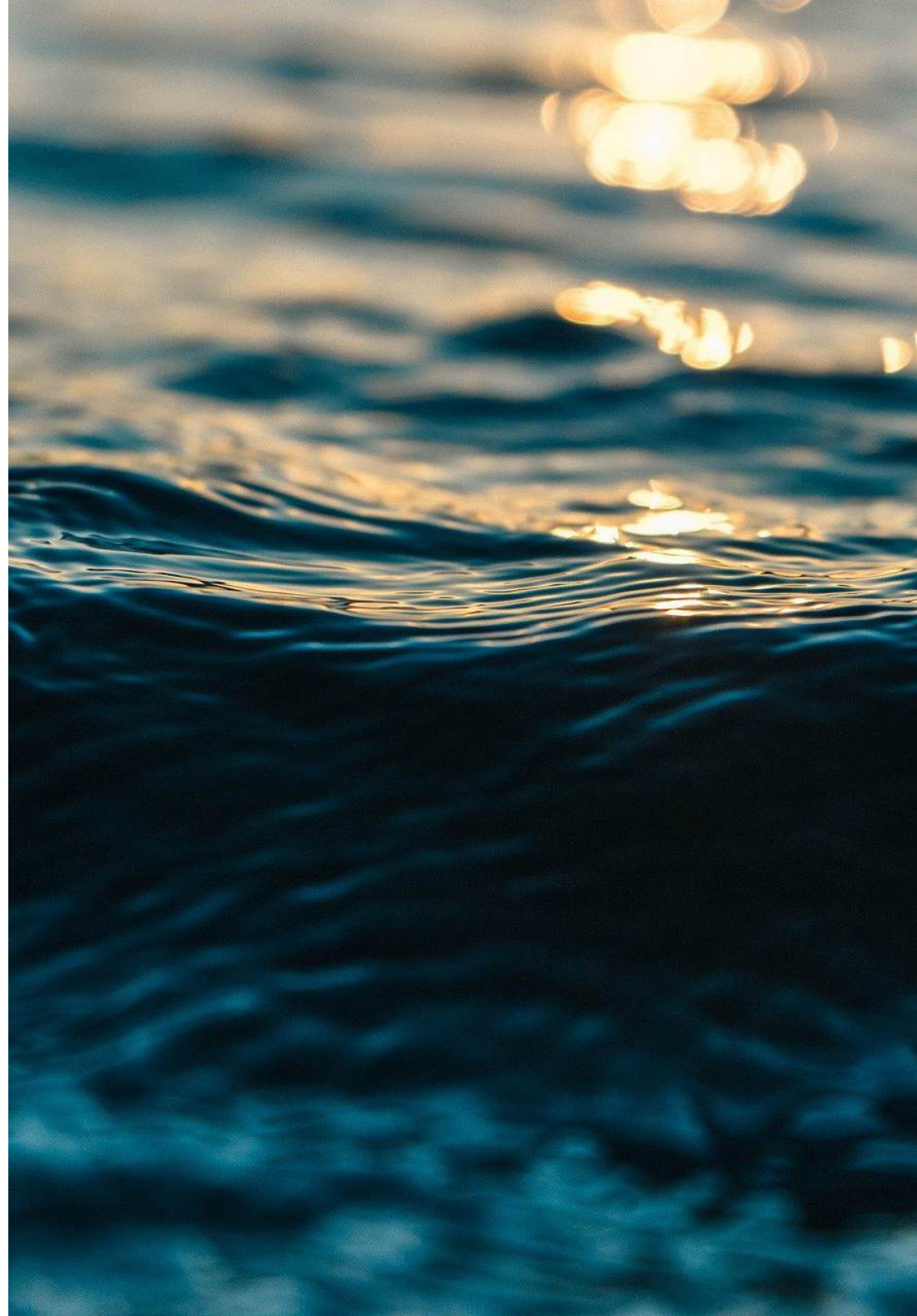
Q&A ET BESTYRELSES- ARBEJDE I KONSTANT FORANDRING

Forsyningssektoren er i konstant forandring, og kravene til bestyrelsesarbejdet er vokset. Formand Jørgen Kristensen, der har været en del af bestyrelsen siden år 2000, og næstformand Johnny Hansen, som har været med siden 2004, har fulgt udviklingen tæt. Her giver de deres perspektiv på, hvordan arbejdet har ændret sig.

Når I ser tilbage på starten af jeres arbejde i bestyrelsen – hvad lå der i forsyningsopgaven dengang – og hvad ligger der i den i dag?

Jørgen: Dengang handlede det først og fremmest om at levere el og varme til den rigtige pris og med høj forsyningsikkerhed. Det gør det stadig, men branchen har forandret sig. Der er kommet flere forsyningsarter til, og der er langt mere fokus på grøn omstilling, lovgivning, regulering og sikkerhed.

Johnny: For 20 år siden brugte vi en del tid på relationer til andre forsyningselskaber, og det gør vi stadig i dag. Samtidig var – og er – varmepriksen et stort fokus. I dag er opgaven dog bredere, og vi bruger derfor også meget tid på grøn omstilling, reguleringer, cybersikkerhed og ESG.



Hvilke forandringer i omverdenen har haft størst betydning for bestyrelsens arbejde – og har det ændret ansvaret som bestyrelsesmedlem?

Jørgen: Lovgivning og regulering er blevet en meget stor faktor. Det kræver meget arbejde at sætte sig ind i, og nogle gange kan det næsten følges som hovedopgaven – selvom forsyningen stadig er kernen. Samtidig er ansvaret stort, fordi GEV løser en vigtig samfundsopgave, og vi er med årene blevet mere bevidste om, hvor stort det faktisk er. Det skyldes blandt andet, at vi har uddannet os og udvekslet erfaringer i branchen.

Johnny: Forsyningssikkerheden fylder også mere i dag. Tidligere var det en selvfølgelighed, men i dag er det et emne, vi bruger meget tid på. Samtidig stilles der større krav til hvert enkelt bestyrelsesmedlem om at have en dybere indsigt i blandt andet lovgivningen.

Hvordan har kravene til god selskabsledelse udviklet sig – og hvad betyder det for den måde, I arbejder på?

Jørgen: Vi har været med under arbejdet med Dansk Energis kodeks for godt bestyrelsesarbejde, og vi har løbende indrettet vores arbejde efter det. Det har været en sund proces. Hvor vi tidligere i højere grad arbejdede ud fra sund fornuft og mavefornemmelse, har vi i dag et fælles kodeks at læne os op ad.

Johnny: Tidligere var det i højere grad en kvalifikation,

at man boede i et bestemt område, så alle bydele var repræsenteret i bestyrelsen. I dag er god selskabsledelse et vigtigt værktøj, som vi hele tiden har i baghovedet og mindst én gang om året forholder os til.

Hvordan sikrer I som bestyrelse, at beslutningerne både er økonomisk ansvarlige og tager hensyn til lokalsamfundet og andelshaverne?

Jørgen: Vi sørger for at have det bedst mulige beslutningsgrundlag, når vi træffer beslutninger. Samtidig er vi selv andelshavere og skal derfor også kunne acceptere konsekvenserne. Vi skal kunne stå på mål for dem – både over for naboen og på generalforsamlingen.

Johnny: Den grønne omstilling er et godt eksempel. Her kan spørgsmålet være, om man skal vælge den billigste eller den grønne løsning. Med god rådgivning har vi arbejdet os frem til løsninger, hvor vi både reducerer CO₂-udledningen og holder varmepriserne i ro.

Hvordan arbejder I med gennemsigtighed og åbenhed over for andelshaverne?

Jørgen: Åbenhed er helt afgørende i et andelsselskab. Bestyrelsen er selv andelshavere og valgt til at varetage alles interesser, så det handler i høj grad om tillid. Vi informerer gennem flere kanaler – blandt andet hjemmesiden, sociale medier og generalforsamlingen, som

jeg plejer at kalde den årlige eksamen i, om vi gør det godt nok.

Johnny: Det er vigtigt, at det arbejde vi laver i bestyrelsen, også er det generalforsamlingen har valgt os til. Åbenhed sker blandt andet gennem arrangementer, pressemeddelelser og sociale medier. Vi er et andelsselskab, hvor forbrugerne er ejerne og vælger bestyrelsen direkte på generalforsamlingen.

Hvad har overrasket jer mest ved udviklingen i forsyningssektoren gennem årene?

Jørgen: Mængden af regler og love.

Johnny: Jeg er enig. De mange reguleringer gør det også mere krævende at være et mindre selskab, der arbejder inden for flere forsyningsområder.

Hvis I skal pege på én ting, der bliver endnu vigtigere i fremtidens bestyrelsesarbejde – hvad er det så?

Jørgen: Professionalisme og kompetencer. Bestyrelsen skal stadig afspejle andelshaverne – gerne i forhold til alder, køn og baggrund – men kompetencerne skal også være de rigtige. Det er et spændende arbejde, men også et krævende ansvar.

Johnny: Forsyningssikkerhed og generel sikkerhed kommer til at fylde endnu mere i de kommende år.

Jørgen Kristensen

Export Supervisor hos
ALPI Denmark
Bestyrelsesmedlem i 26
år - heraf 12 som bestyrelsesformand



Johnny Hansen

Butiksindehaver
- Kontorbutikken
Bestyrelsesmedlem
gennem 21 år og
nuværende næstformand

Vi har spurgt ledelsesteamet:

ESG I HVERDAGEN

"Hvordan bruger du i praksis ESG-principperne i dit daglige arbejde?"

Læs deres svar hér.



Marianne Carl, HR-chef:

"I HR-regi kigger vi på rekruttering og de muligheder, der er for at gøre en forskel. Det kan f.eks. være

at åbne dørene for nogen med behov for arbejdsprøvning, men det kan også være det faktum, at vi ikke kigger på alder eller køn, når vi ansætter. Vi forsøger at være uden bias – og det er altid en udfordring, når man rekrutterer – men som HR udfordrer vi cheferne. Vi arbejder fokuseret med det gode arbejdsmiljø og den sunde arbejdsplads, trivselsmålinger og handleplaner, som sikrer, at vi følger op på de aftaler, vi laver med hinanden."



Martin Østergaard, projekt- og udviklingschef:

"Bæredygtig udvikling er en del af alt, vi foretager os i projekt- og udviklings-

afdelingen. Vi arbejder hele tiden med spørgsmålet: Hvordan sikrer vi en bedre verden til næste generation, end den vi selv overtog? Tankegangen er rygraden i vores arbejde. Vi skal bidrage til den grønne omstilling på en økonomisk ansvarlig måde til gavn for fællesskabet. Forsyningsikkerhed fylder også mere i dag på grund af usikkerhed i verden. Det kræver dygtige kolleger og samarbejdspartnere at få projekter i mål, og det lykkes bedst, når vi løfter opgaverne sammen."



Rico Fegge, driftschef:

"Som driftschef i GEV er det væsentligt kontinuerligt at styre efter ESG-principperne. Det gælder både i forhold

til at forstå det bagvedliggende værdisæt, men også for at sikre implementeringen af principperne i de fremtidige taktiske beslutninger, heriblandt anlægsinvesteringer. Herved sikrer vi, at medarbejderne forstår principperne, for eksempel hvordan de skal udfærdige og efterleve varmeforsyningsplanen. Men også hvorfor vi planlægger de investeringer, der allerede er besluttet, og dem der kommer i fremtiden."



Lennard Larsen, IT- og innovationschef:

"ESG er en integreret del af IT- og innovationsarbejdet i GEV. Vi understøtter ESG gennem effektiv ud-

nyttelse af data, som blandt andet giver indsigt i energiforbruget og hjælper os med løbende at forbedre effektiviteten og reducere forbruget. Samtidig implementerer vi værktøjer og systemer, der gør medarbejdernes hverdag lettere, så der er fokus på kerneopgaverne. Overblik og datatilgængelighed er også med til at skabe større transparens i virksomheden – både internt når der skal træffes beslutninger og eksternt for at give andelshaverne indsigt i GEV."

ESG

ESG står for Environmental, Social and Governance og er et sæt af kriterier, der måler en virksomheds håndtering af miljømæssige, sociale og ledelsesmæssige anliggende.

ESG I HVERDAGEN



**Christina Ebbesen,
administrations-
chef:**

"I GEVs andelsfælleskab gør vi det komplekse enkelt for den enkelte andelshaver.

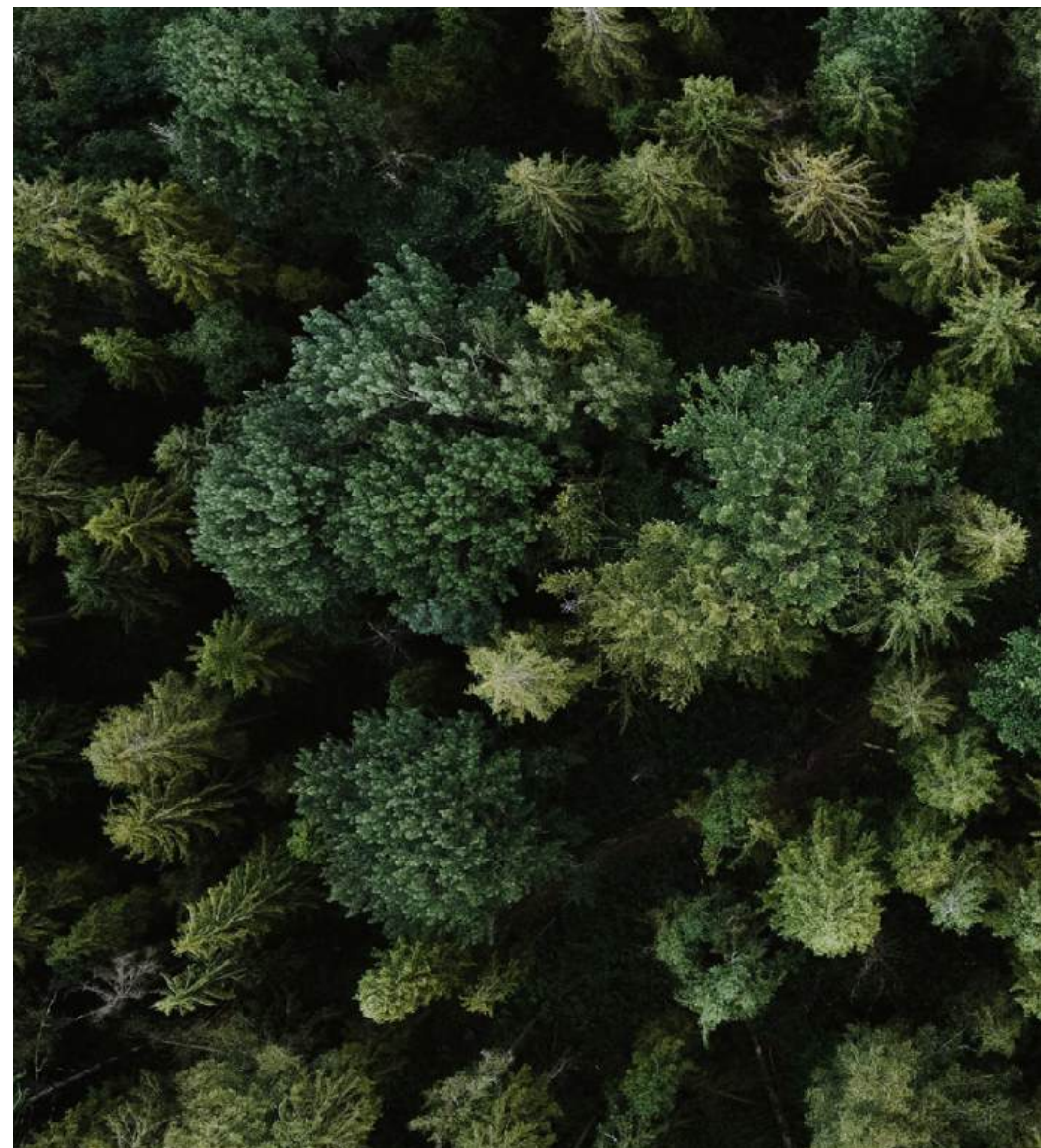
De skal kunne have tillid til, at vi håndterer regler, teknologi og økonomi ansvarligt. I GEVs administration bidrager vi med god kundeservice, styr på data, klar kommunikation og gennemsigtighed i økonomien, så der er tryghed om forsyningen. Samtidig arbejder jeg for en arbejdsplads med tillid, ordentlighed og stærkt samarbejde – fordi ansvarlig drift starter med mennesker."



**Ole Lyhne, chef for
regulering og jura:**

"De juridiske regler omkring indkøb og udbud har en tendens til at pege på de billigste løsninger.

Ligeledes har bestemmelserne omkring det regulatoriske også en slagside mod lavest mulige pris, hvilket kan være på bekostning af det bæredygtige. Det er derfor vores opgave i regulering og jura at fremme de elementer, der giver mulighed for at styrke ESG, så vi lever op til vores strategi – også selv om dette kan medføre dyrere indkøb og dermed højere priser."



BESTYRELSEN I GEV

Q&A

Bestyrelsens rolle

Bestyrelsen har det overordnede ansvar for GEV og lægger de langsigtede linjer for virksomhedens udvikling. Den træffer beslutninger om større investeringer og holder øje med, at økonomi og drift hænger sammen. For andelshaverne handler bestyrelsens arbejde i sidste ende om at sikre en stabil forsyning, en ansvarlig økonomi og en udvikling af GEV, der også giver mening mange år frem.

Valg af bestyrelsen

GEVs bestyrelse vælges af andelshaverne på den årlige generalforsamling. Medlemmerne vælges for to år ad gangen, så der hvert år er enten tre eller fire medlemmer på valg.

Der vælges også to suppleanter, som er på valg hvert år og kan træde ind i bestyrelsen, hvis der bliver en ledig plads.

Møder

Bestyrelsen arbejder efter et årshjul, hvor der som udgangspunkt er planlagt 10 møder om året – typisk ét møde om måneden, dog ikke i juli og december. Der kan også indkaldes til ekstra møder, hvis der opstår behov.

Som bestyrelsesmedlem bruger man typisk 3-4 timer om måneden på arbejdet, mens formanden har et større tidsforbrug på omkring 12-16 timer om måneden.

BESTYRELSESHONORAR

GÆLDENDE FRA 1. APRIL 2025

Bestyrelsesformanden og næstformanden i GEV a.m.b.a. får et årligt vederlag

Bestyrelsesformandens vederlag i 2025: 150.000 kr. per år

Næstformandens vederlag i 2025: 75.000 kr. per år

Bestyrelsesmedlemmers vederlag i 2025: 50.000 kr. per år

Alle medlemmer af bestyrelsen under 70 år er omfattet af Fælles Gruppelivsaftale, som er tegnet særligt til bestyrelsesmedlemmerne i GEV.

Derudover får bestyrelsesmedlemmer betalt for internet i hjemmet og mulighed for avisabonnement efter aftale.

Vederlag reguleres årligt med den almindelige lønudvikling og tages op til vurdering i marts måned 2026 på et bestyrelsesmøde.

An aerial photograph showing a large pile of black pipes on the left, a cluster of blue pipes and fittings in the center, and a road on the right. The scene is set on a grassy area. The text "SOCIALT OG LOKALT" is overlaid in the bottom left corner.

SOCIALT OG LOKALT

HVEM FIK SPONSORSTØTTE I 2025?

GRINDSTED BADMINTONKLUB

Grindsted Badmintonklub har modtaget 50.000 kr. til projektet Fjertøserne, der skal få flere piger til at vælge badminton. Midlerne går blandt andet til nyt udstyr, pigemålede stævner og synlighed omkring de nye pigehold. Målet er at skabe et stærkt og motiverende fællesskab, der kan fastholde pigerne i sporten. Der går i alt 35 piger på Fjertøse-holdet.

Klubben holder til i Magion i Grindsted og har mere end 200 medlemmer i alle aldre – fra ungdomsspillere til senior- og motionsspillere.

VIADUKTHALLEN I FILSKOV

Viadukthallen har modtaget 50.000 kr. til at forny og udvide faciliteterne. Midlerne skal bruges til at optimere indretningen, så pladsen udnyttes bedre og giver mulighed for flere samtidige aktiviteter. Målet er at skabe endnu mere fleksible og levende rammer, hvor børn, unge og voksne kan mødes og være aktive sammen.

I dag fungerer Viadukthallen som et kultur- og aktivitetshus med et bredt udvalg af sociale, kulturelle og sportslige tilbud for hele området.

GGIF GYMNASTIK

GGIF Gymnastik har modtaget 50.000 kr. til nye foreningsdragter til de cirka 100 frivillige, der hver dag driver og udvikler foreningen. Dragterne er en anerkendelse af den store indsats, de frivillige lægger i fællesskabet. GEV's logo får plads på dragterne og bliver dermed en synlig del af foreningens fællesskab.

GGIF Gymnastik tilbyder et bredt udvalg af hold – fra børne- og ungdomsgymnastik til yoga, seniorhold og Grand Prix-gymnastik.

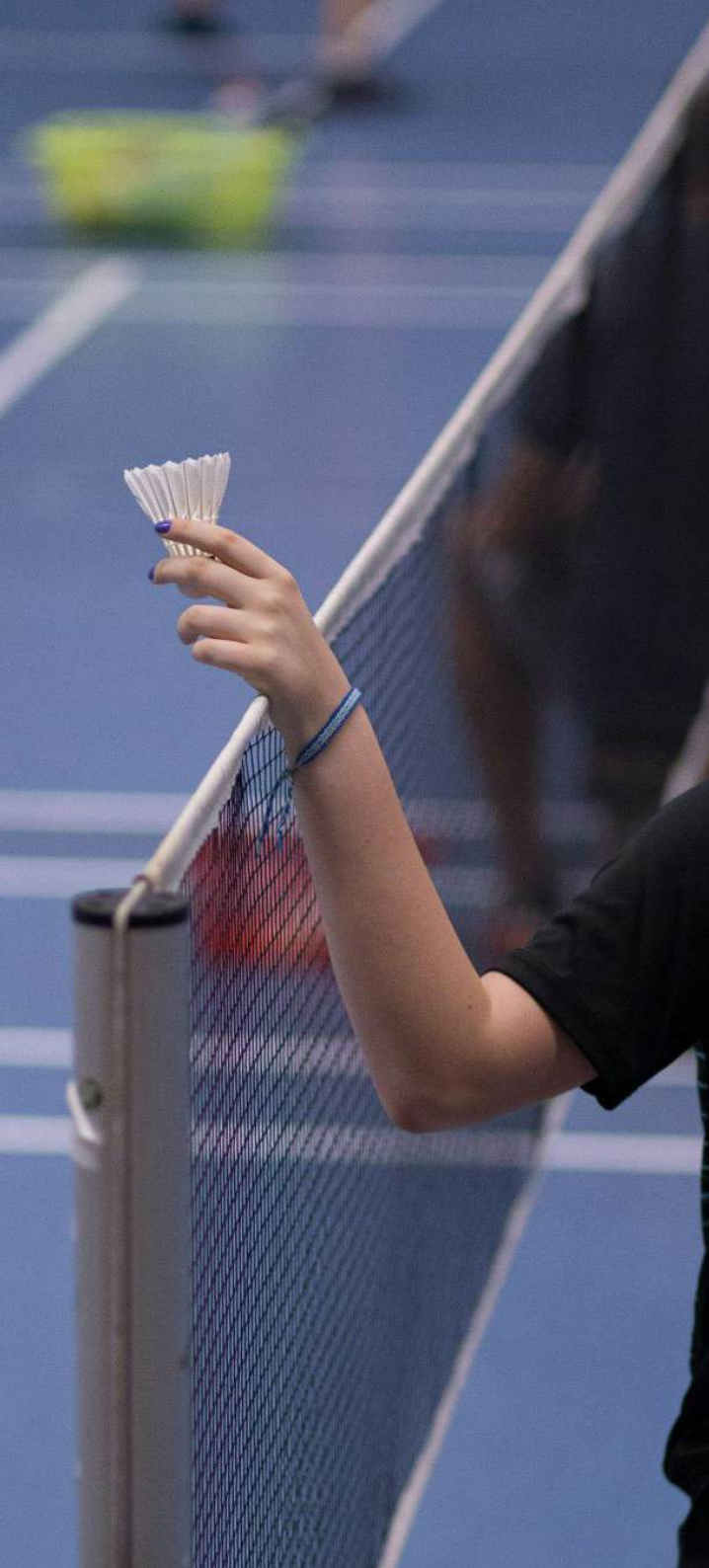
VORBASSE MARKED

Vorbasse Grundejerforening har modtaget 50.000 kr. årligt i tre år til at styrke familieaktiviteterne på Vorbasse Marked. Midlerne skal blandt andet gå til en hestemaskot, en lirekassemand og andre børnevenlige oplevelser, der skaber ekstra liv og glæde på pladsen.

Med op mod 250.000 besøgende og omkring 650 kræmmere er Vorbasse Marked allerede Danmarks største heste- og kræmmermarked – og ambitionen er nu også at blive Danmarks største familietradition.

GGIF HÅNDBOLD

GEV har besluttet at bakke ekstra op om Grindsteds håndboldklub GGIF Håndbold med et ekstraordinært sponsorat på 250.000 kr. til sæsonen 2025-2026. Støtten skal bidrage til klubbens fortsatte udvikling og er samtidig en anerkendelse af den stærke opbakning, som hele byen viser holdet.

A young person is shown from the side, holding a white badminton racket. They are wearing a black t-shirt and a blue wristband. The background is a blue badminton court with a net visible.

SPONSORAT GIVER PLADS TIL PIGERNE

- Et samarbejde der styrker fællesskabet

I Magon er der blevet lidt mere liv på badmintonbanerne. Her træner pigeholdet "Fjertøser" hver onsdag. Det er et hold, der er opstået ud fra et ønske om at skabe et trygt og sjovt fællesskab for piger, der gerne vil spille badminton.

I Grindsted Badmintonklub havde man længe lagt mærke til, at flere piger gerne ville spille badminton, men at nogle faldt fra på de blandede hold. Derfor opstod idéen om et pigehold for 0. - 4. klasse, hvor der var plads til både udvikling og fællesskab.

Klubben ansøgte derfor GEV om et sponsorat i 2025 til at starte pigeholdet "Fjertøser" op. Et forsøg som har bragt stor succes.

"Sponsorstøtten var afgørende for, at vi turde etablere holdet. Den gjorde det muligt at investere i trænerressourcer, tøj og sociale aktiviteter, så vi kunne skabe et stærkt og attraktivt fællesskab fra starten," fortæller Anders Junker, som er bestyrelsesmedlem i klubben.

Et rum hvor pigerne tør mere

Motivationen for at etablere holdet var at skabe et rum, hvor pigerne kunne udvikle sig på deres egne præmisser. Både på det sportslige plan og på det sociale plan. Derfor er fokus lagt på fællesskab, grin og på at turde prøve noget nyt.

"Vi oplever, at pigerne støtter hinanden, opbygger stærke relationer og udvikler både deres spil og deres personlige kompetencer," fortæller Anders.

Etableringen af pigeholdet har haft en positiv effekt på hele klubben. Det har givet et større fokus på inklusion og trivsel generelt, og så har det tiltrukket flere nye medlemmer og engageret forældrene.

Og så har det givet 24 nye spillere på holdet "Fjertøser."

Sponsorat gør idé til virkelighed

Sponsorstøtten fra GEV har dermed haft enorm betydning fortæller Anders:

"En lokal sponsor forstår vores kontekst og værdier, og det skaber en relation, der rækker ud over det økonomiske. Det føles som et partnerskab frem for blot et sponsorat. Samtidig sender det et stærkt signal til medlemmer og lokalsamfund om, at vi løfter i fællesskab," siger Anders.



Klubben har dermed også taget den erfaring med, at det er vigtigt at handle på en idé. Også selvom man ikke har alle svarene fra starten af. Så opbakningen fra forældre til holdet og sponsorer har været en nøglefaktor for initiativet.

Og på badmintonbanen er der ingen tvivl om, hvad det betyder for pigerne.

Her tør de lidt mere. Grine lidt højere. Og prøve igen når fjerbolden ryger i nettet.

GEVS SPONSORPULJER

GEV har støttet lokale foreninger og kulturaktiviteter siden 2017, og fra 2026 blev sponsorpuljen delt i to spor:

1. Partnerskaber

For større samarbejder med strategisk interesse og ansøgningsbeløb mellem 50.000 - 150.000 kr.

2. Små frø

For mindre projekter og aktiviteter og ansøgningsbeløb mellem 10.000 - 25.000 kr.

Sponsorpuljen åbner igen til januar 2027. Formularen findes på GEVs hjemmeside, hvor man også kan læse mere om ansøgningsprocessen samt kriterierne for at ansøge.

Sponsorpuljen kan søges af alle foreninger, aktiviteter og organisationer i Billund Kommune.

MERE END BARE EN ELEVPLADS

For Anne har elevtiden hos GEV været præget af ansvar, faglig udvikling og en kultur, hvor man bliver mødt som kollega fra allerførste dag.



Siden 2021 har Anne været kontorelev hos GEV, og om få måneder afslutter hun sin kontoruddannelse med speciale i administration. Tiden har budt på både læring og nye perspektiver, men først og fremmest på en hverdag med ansvar og en oplevelse af at være en naturlig del af fællesskabet.

Et godt sted at være

Da Anne søgte stillingen som kontorelev, var det ikke med en særlig interesse for forsyning. Hun bor i Grindsted og havde hørt godt om GEV fra tidligere elever. Derfor var det i højere grad fornemmelsen af stedet end selve branchen, der trak.

I dag er det netop branchens kompleksitet, nye projekter og udviklingen, der gør arbejdet spændende. Bag varme, vand og el ligger lovgivning, dokumentation og et stort ansvar over for andelshaverne og lokalsamfundets forsyning – og det har gjort et stort indtryk.

Ansvar med en hånd i ryggen

Efter at have valgt pædagogstudiet fra ønskede Anne en praksisnær uddannelse. Kontoruddannelsen veksler

mellem skoleophold og praktik, og hos GEV har hun haft sin daglige gang i kundeservice, samtidig med at hun har været rundt i organisationen for at nå sine kompetencemål.

"Jeg er blevet udfordret på både viden og ansvar og har udviklet mig meget undervejs. Men jeg har aldrig stået alene. Der har altid været nogen at sparre med, og det har rykket mig – både fagligt og personligt," fortæller hun.

En arbejdsplads med plads til hele mennesket

Elevtiden har også rummet personlige forandringer, og her oplevede Anne en arbejdsplads, der håndterede situationen med forståelse og løbende dialog. Hun beskriver en kultur præget af åbenhed, hvor man hilser på hinanden på tværs af afdelinger, og hvor der er plads til grin i hverdagen.

"Jeg har følt mig som en del af noget både på det faglige og det personlige plan. Jeg er blevet inddraget i beslutninger og lyttet til – også selvom titlen hed elev."

Når elevtiden slutter, fortsætter Anne som backoffice-konsulent i GEVs kundeservice.

LÆRLINGE- OG ELEVNETVÆRKET

GEV er tilmeldt Lærige- og Elevnetværket hos Billund Erhverv, som blandt andet arrangerer sociale og faglige aktiviteter blandt kommunens elever og lærlinge.



LOKALT SAMARBEJDE GØR TEORIEN LEVENDE I UNDERVISNINGEN

Unikt samarbejde mellem Grindsted Gymnasie- & Erhvervsskole og GEV giver eleverne konkret indsigt i energi, klima og en branche, de ofte ellers tager for givet.

"Energiforsyning og bæredygtighed er en del af vores pensum, og det bliver dejlig konkret, når vi kan bruge den lokale energiforsyning som eksempel."

Sådan lyder det fra Lisa Christensen, som underviser i fysik og matematik på Grindsted Gymnasie- & Erhvervsskole. Hun er en del af samarbejdet mellem ungdomsuddannelsen og GEV, hvor faglige medarbejdere kommer på besøg på uddannelsen og giver oplæg om fjernvarme, elnettet og vandforsyningen.

Det flerårige samarbejde er med til at gøre undervisningen både mere nærværende og mere konkret. For selv om eleverne lærer om klima, omstilling og energiformer i teorien, er det noget andet at kunne koble begreberne direkte til den forsyning, de møder i deres egen hverdag. Derfor bliver der prioriteret gæsteoplæg fra GEVs med-

arbejdere i undervisningen, ligesom besøg på det lokale flisværk er en årlig udflugt for de studerende.

Fagfolk giver bedre forståelse af teori

"Samarbejdet er en mulighed for at give de studerende en dybere forståelse af fagets centrale begreber, og samtidig gør den lokale vinkel stoffet relevant for dem," siger Lisa.

Og oplægget om fjernvarme sætter også tanker i gang ved de unge:

"Der er mange studerende, der for første gang tænker over, hvor varmen i radiatorerne kommer fra," fortæller Lisa.

Samarbejdet er med til at give de studerende en bedre forståelse af teorien.

"Når der kommer fagfolk på besøg, som arbejder med konkrete projekter i lokalområdet, oplever de, hvordan naturvidenskabelig viden omsættes til beslutninger, prioriteringer og løsninger i praksis," siger Lisa.

Besøgene giver samtidig et unikt indblik i den virkelige verden. Derfor håber Lisa også, at de unge tager noget vigtigt med sig: "Vi håber, at de oplever, at der er mange forskellige karrieremuligheder og måder at bruge den samme uddannelse på."

Forsyning sker ikke af sig selv

For GEV handler samarbejdet om at åbne døren ind til en branche, der ofte er usynlig, lige indtil den ikke fungerer.

"For os er det vigtigt at fortælle de unge i lokalområdet om forsyning, både for at de får en forståelse for det kæmpe arbejde vi laver hver eneste dag for at sikre en stabil forsyning, men også for måske at inspirere og motivere unge mennesker til at tænke over hvilken retning de gerne selv vil gå i deres uddannelsesvalg," fortæller Dan Lønborg, som er projektleder ved GEV og som er ude og give oplæg på ungdomsudannelserne.

Et af de vigtigste budskaber er, at el, vand og varme ikke opstår af sig selv.

"Forsyning af el, vand og varme er ikke bare noget, som der er, men der ligger en stor opgave i at sikre de ting, selv for et lille

lokalt forsyningsselskab," siger Dan.

De studerende får også et indblik i Fouriers lov og beregning af varmetab i fjernvarmenettet. Her bliver der fortalt om, hvordan faktorer som isolering, temperaturforskel og materialevalg påvirker energitabet.

Nysgerrighed på den grønne omstilling

Netop på gymnasieniveau er der mulighed for at gå mere i dybden med de tekniske detaljer og diskutere kompleksiteten i systemerne. De studerendes spørgsmål spænder bredt, lige fra de tekniske løsninger til de større klimaperspektiver, og det viser en nysgerrighed på, hvilken rolle energibranchen spiller i den grønne omstilling.

Samarbejdet giver dermed ikke kun de studerende et indblik i energiens vej fra produktion til radiator. Det styrker også forståelsen for GEVs rolle i lokalsamfundet, og er med til at vise, at naturvidenskab, teknik og klima ikke kun er teori, men en levende del af hverdagen i byen.

Det er et samarbejde, som Dan håber på, vil videreudvikle sig:

"Personligt, håber jeg, at samarbejdet på sigt kan udvikle sig, og at vi måske også kan køre nogle længerevarende forløb, der kan gå mere i dybden med specifikke ting. Det kunne for eksempel være, at kigge ind i de roller og udfordringer som GEV og forsyningsbranchen står over for i fremtiden."



Anja Lykke Hundebøll Nielsen **Underviser i biologi, bioteknologi og kemi**

Har blandt andet haft sine studerende med til at lave feltforsøg på GEVs biodiversitetsområde ved flisværket.

"Jeg har inden for det sidste år deltaget i to samarbejder med GEV. Et om biodiversitet og et om forureningsoprensning i Grindsted. I begge tilfælde har samarbejdet fungeret rigtig godt.

Vi er blevet taget godt imod, og GEV har bidraget med en stærk faglighed i projekterne. Eleverne har været meget positive, og det har givet dem en god mulighed for at se, hvordan den viden de arbejder med i undervisningen, også kan bruges i praksis."



**VI MØDER DIG
MED GO' ENERGI**