Årsrapport 2024

GEV INDBLIK

GEV

MED GO’ ENERGI SKABER VI EN LOKAL MULTIFORSYNING, DER SIKRER EN BÆREDYGTIG FREMTID

- GEVs mission

Tårnvej 24
DK-7200 Grindsted

Tel. 75 32 11 66
E-mail: mail@gev.dk
CVR 25 50 90 80

Årsrapport for året
Afsluttet 31. december 2024.

Udgivet 8. april 2025

INDHOLD

GEV og årets tal

04 Formandens ord
06 René deler sine tanker
07 Koncernoversigt 2025
08 Organisationsændringer i ledelsen
09 GEV Styrker fokus med fibersalg
10 Når strømmen er lokal får vi en fælles gevinst
11 GEV tog strømmen hjem den 1. januar
12 Nyt navn til elnettet i Grindsted

GEV i tal 2024

14 Årsregnskab 2024
16 Sammenligning af udgifter
17 Udgifter for en husstand i 2025

Socialt og lokalt

19 Forbrugerne i Stenderup-Krogager kiggede forbi varmeværket
20 Hvem fik sponsorstøtte i 2024?
21 Skoleelever får et kig ind i fremtidens forsyning
23 Morten kobler teori med praksis hos GEV
24 Sponsorat til Filskov - Byens samlingspunkt får støtte
26 CleanLab Grindsted - Klar til næste skridt

Miljø og forsyning

28 Filskov Vandværk - Nu en del af GEV
29 Første spadestik er taget til fossilfri fjernvarme i Vorbasse
30 Forskønnelse af Grønningen - En ny vision for byens kommende fyrtårn
32 GEV og Kommunen samarbejder om biodiversiteten
34 Projekter i 2025
36 Ny akkumuleringstank styrker GEVs fossilfri omstilling og stabilierer varmeprisen
37 Nyt luddoseringsanlæg sikrer effektiv vandbehandling i Grindsted

God selskabsledelse

40 God selskabsledelse i GEV
41 Bestyrelseshonorar 2024
42 Eksterne kan blive en del af bestyrelsen i fremtiden
43 Er diversitet en af nøglerne til succes?
44 Hvorfor sidder du i bestyrelsen?
46 Udvikling, indsigt og fællesskab
47 Kritisk infrastruktur: GEV er forberedt
49 IT-sikkerhed

TÆTTERE PÅ - MED FOKUS PÅ FÆLLESSKAB OG LOKALE LØSNINGER

2024 har været et år, hvor vi i GEV bevidst har rykket os tættere på. Vi har trukket blikket lidt væk fra det regionale og rettet det mere mod det, der sker lige her – i vores egne byer og fællesskaber.

Det betyder, at vi i løbet af året har valgt at sige farvel til nogle af de aktiviteter og selskaber, der før var en del af GEV.

Vi har for eksempel solgt GEV Fibernet til Norlys. Det var ikke nogen nem beslutning, men vi stod overfor nye krav, store investeringer og stigende konkurrence i et marked, vi ellers har gjort en forskel i gennem mange år. Derfor spurgte vi os selv, om vi stadig var de rette ejere – og nåede frem til, at tiden var inde til at give stafetten videre.

Til gengæld har vi sat fuld fokus på det nære. Vi har budt Filskov Vandværk velkommen i GEV-familien, og vi har taget første spadestik til fjernvarmeprojekter i både Vorbasse og Industri Øst. Her har vi kunnet mærke, at forandringer vækker spørgsmål og skepsis – og det er helt fair.

Men vores mål står lysende klart: Den bedste forsyning til den bedst mulige pris for jer, vi forsyner.

2024 blev også året, hvor vi tog elkunderne hjem fra Samstrøm og stiftede vores eget elhandelsselskab – GEV Elhandel. Det gør det nemmere for os at skabe sammenhæng og styrke relationen til andelshaverne som den lokale virksomhed, vi er. Vi ønsker at alle får at mærke, hvad vi står for, og hvor tyk stregen er under 'lokal' for GEV.

I bestyrelsen har vi talt meget om, hvordan vi understøtter vores lokale forankring, i en tid, hvor både forsyning, teknologi og regulering bliver stadig mere kompleks. Derfor åbnede vi i 2024 muligheden for at inddrage eksterne kræfter i bestyrelsesarbejdet – og det var godt og trygt at mærke den store opbakning til beslutningen på årets generalforsamling.

Vigtigt er det, at vi, som mennesker, selskab og som bestyrelse i GEV A.m.b.a., fornyer os og forbereder os bedst muligt på, hvad fremtidens forsyning indebærer for GEV - uden at miste forbindelsen til det fællesskab, vi er sat i verden for at tjene og styrke.

Tak til alle jer – medarbejdere, samarbejdspartnere, bestyrelseskolleger og ikke mindst jer andelshavere – for endnu et år med udvikling, gode beslutninger og stærkt fællesskab.

Vi glæder os til at forme fremtiden sammen – lokalt.

De bedste hilsner

Jørgen Kristensen
Bestyrelsesformand

VI BYGGER FREMTIDEN - MED FLEKSIBILITET OG FAGLIGHED

Vi har altid haft et tydeligt mål i GEV: At levere stabil og sikker forsyning - til den bedst mulige pris. Det mål lever stadig, men vejen derhen er under forandring. Derfor har 2024 i høj grad handlet om at fremtidssikre vores varmeproduktion og styrke vores egen faglighed i huset.

Det indebærer blandt andet, at vi har taget flere skridt i fleksibiliteten og øget udbygningen af vores elektrificerede varmeproduktion.

Vi har gennem årene bevæget os fra varme baseret på naturgas, til varme baseret på biomasse, hvor en stor del har været overskudsvarme. Nu er der fokus på elpatroner, akkumuleringstanke og udnyttelse af volatile elpriser.

Det giver ikke bare fleksibilitet i vores system, men også grønnere forsyning. Det stiller også krav til, at vi fortsætter med at udvikle vores medarbejderes kompetencer i et komplekst og teknisk miljø.

2024 har også været et år, hvor vi har kigget nærmere på at hente flere projekter hjem til GEV. Derfor har vi valgt at insource projekteringen og opbygge kompetencerne i huset. For vi ved at fremtiden byder på flere og større projekter, hvorfor vi også er nødt til at stille krav om endnu højere kvalitet i projekterne.

Det skaber flere arbejdspladser i GEV Huset og gør os mere robuste som organisation.

Det hænger tæt sammen med det lokale fokus vi har sat os for. Når vi styrker kompetencerne internt, gør vi det også for at kunne være den bedst mulige samarbejdspartner i lokalområdet.

Her er det også værd at nævne at vi i 2024 kan se at vi stadig arbejder med et generationsskifte - noget vi uden tvivl vil skulle fortsætte med i de kommende år.

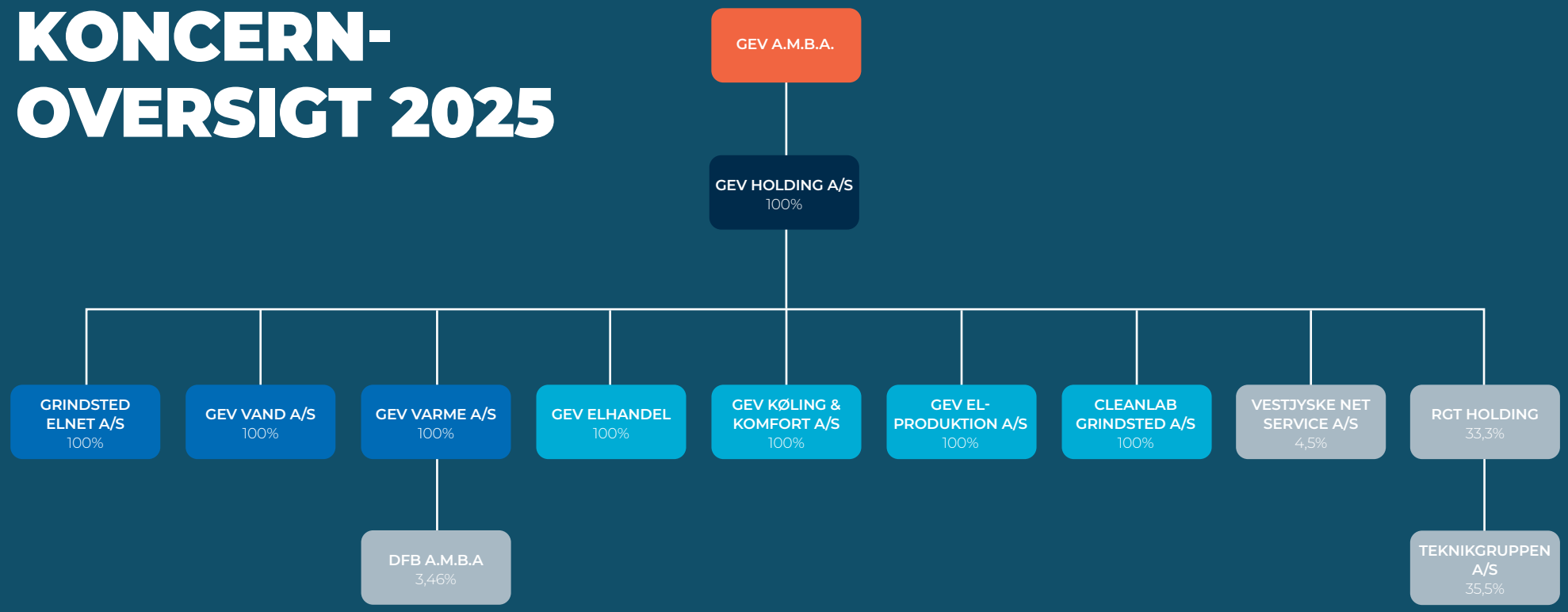
Der kommer nye kræfter til, og vi glæder os til at bygge fremtiden sammen med både de nye og eksisterende medarbejdere.

Der er mange ting, vi stadig skal lære. Vi tror at vi bliver bedre af at løfte sammen - og vi står endnu bedre, når vi tør udvikle os sammen.

De bedste hilsner

René Heiselberg Gier
Direktør, GEV

KONCERN-OVERSIGT 2025



*GEV Holding A/S er derudover service-selskab for en række andre selskaber.

Andelsselskab
Moderselskab
Kommercielle selskaber
Regulerede selskaber
Associerede selskaber

ORGANISATIONSÆNDRINGER I LEDELSEN

Forandring er en naturlig del af enhver virksomhed – også i GEV. De seneste år har budt på øget kompleksitet og nye krav i forsyningssektoren, hvilket har gjort det nødvendigt for os at tilpasse vores organisation for at sikre fortsat effektivitet og udvikling. I 2024 gennemførte vi en større ændring i ledelsen for at styrke vores organiation og fremtidssikre vores arbejde.

Baggrunden for ændringerne var flere. Den øgede regulering inden for vores branche har skabt nye opgaver og udfordringer, særligt med de seneste krav om øget rapportering af energiforbrug og bæredygtighedsinitiativer, som vi nu skal dokumentere mere detaljeret over for myndighederne. For at være mere proaktive og planlæggende i vores tilgang til de regulatoriske krav, valgte vi at skærpe fokus på dette område.

Derudover har vi set et behov for at opdele drifts- og projektafdelingen i to separate enheder. Formålet har ikke været at øge kompleksiteten, men at styrke begge områder i dagligdagen. De seneste år har vist, at projektafdelingen kræver flere ressourcer, mens driften har brug for en leder med fuldt fokus på medarbejderne og deres daglige opgaver. Ved at styrke projektafdelingen kan vi i højere grad håndtere anlægsprojekter internt, hvilket reducerer behovet for eksterne leverandører og dermed giver økonomiske besparelser på længere sigt.

De konkrete ændringer betyder, at Rico Fegge, tidligere Drifts- og Projektchef, nu er Driftschef. Ole Balsby Lyhne, der hidtil har været Administrationschef med ansvaret for kundeservice og økonomi, er blevet chef for Jura og Regulering.

Samtidigt har vi som en del af ledelsesændringerne i 2024 budt velkommen en ny Administrationschef og en ny Projektchef. Christina Ebbesen tiltrådte 1. november som ny Administrationschef og hun bringer værdifuld erfaring med sig fra N1, en af Danmarks største elnetvirksomheder.

Som ny Projektchef startede Carina Egsgaard i midten af november 2024. Hun har tidligere været hos Sealing System og tilfører stor erfaring til vores projektarbejde.

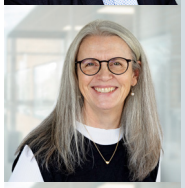
Med disse ændringer har vi både styrket ledelseteamet i GEV og tilført nye kompetencer, der vil bidrage til GEVs fortsatte udvikling.

René Heiselberg Gier
Direktør

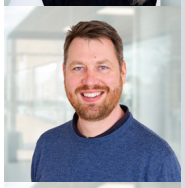
Christina Ebbesen
Administrationschef

Carina Egsgaard
Projektchef

Ole Balsby Lyhne
Chef for Jura og Regulering

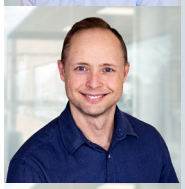


Marianne Nyborg Carl
HR-chef



Rico Fegge
Driftschef

Martin Paarup Østergaard
Udviklingschef



Lennard Larsen
IT & Innovationschef

Simon Vevest Lindblad-Madsen
Kommunikationschef

GEV STYRKER FOKUS MED FIBERSALG

Konkurrence- og Forbrugerstyrelsen godkendte salget af GEV Fibernet til Norlys Fiber i slutningen af 2024. Det betød, at 7.000 husstande og virksomheder i og omkring Grindsted fra 1. januar 2025 fik Norlys som ny fiberleverandør.

For GEV er salget et strategisk valg, der gør det muligt at fokusere endnu mere på kerneydelserne.

”Vi er stolte af, at vi har bidraget til den digitale omstilling for borgerne i Grindsted, hvor vi er lykkedes med at dække stort set alle adresser med fiber. Nu er vi nået til et punkt, hvor vi skal fokusere endnu mere på kerneforretningen. Samtidig har det været vigtigt for os at finde en ny ejer, der vil tage hånd om kunderne og drive fibernettet godt videre, og det har vi fundet i Norlys, der ligesom GEV har været et andelsselskab i mere end 100 år”, siger René Heiselberg Gier, administrerende direktør i GEV.

Med salget frigiver GEV ressourcer, som kan bruges til at styrke drift, udvikling og kundeoplevelsen på forsyningsområderne yderligere.

GEV har været med til at sikre internet til Grindsted siden 2004, da Midtvest Bredbånd A/S blev stiftet. Her var Grindsted El- og Varmeværk medinvestor.

NÅR STRØMMEN ER LOKAL FÅR VI EN FÆLLES GEVINST

Fokus hos GEV ligger altid på at gøre det vi gør godt, bedre i morgen. Samtidigt vil vi skabe størst mulig værdi for lokalsamfundet der omgiver os i Billund Kommune.

Derfor har vi også kort før jul 2024 afleveret vores ansøgning til Billund Kommunes pulje af projekter om vedvarende energi. Det gør vi for at sikre, at de kommende projekter får en stærk lokal forankring. Det er der flere gode grunde til:

1. Lokal økonomisk gevinst
Når vindmøllerne opstilles lokalt, bør den økonomiske gevinst også komme lokalsamfundet til gode. I vores projekt vil alt overskud gå direkte tilbage til lokalsamfundet, frem for eksterne investorer. Andelshaverne i GEV A.m.b.a. er nemlig allerede investorer som ejere.

En undersøgelse af forskere viser, at lokalt ejerskab kan sikre et afkast på 1,4 mio. kr. til lokalsamfundet, sammenlignet med blot 0,4 mio. kr ved eksternt ejerskab. Udregningen er gældende pr. 3 MW-mølle. For vores projekt svarer det til 6 mio. kr. i potentiale. Pr år.

2. Stabilt lokalt elnet
Selvom vindenergi i sig selv kan virke ustabilt, vil lokal produktion reelt stabilisere vores lokale elnet. Grindsted har i dag ingen lokal elproduktion, og med stigende elforbrug og lange afstande til det overordnede elnet, vil lokal produktion mindske risikoen for kritiske fald i spændingen og give bedre forsyningssikkerhed.

3. Miljøvenlig energi
Lokal elproduktion med vindmøller vil markant reducere CO2-udledningen og bidrage positivt til et bedre miljø.

4. Øget fleksiblitet og lave varmepriser
En mere varieret energiproduktion giver os flere muligheder til at vælge den bedste og billigste løsning. Det hjælper os med at fastholde en god pris på fjernvarmeområdet.

Status nu er, at vi har indsendt vores ideoplæg til Billund Kommune, som forventes at træffe beslutning i løbet af april 2025, hvor de vælger 1-3 projekter, blandt 15 ansøgere.

Næste skridt for GEV, hvis vores projekt bliver valgt, er en langt tættere dialog med lokalområdet og Billund Kommune. Så vi sammen kan afklare projektets endelige udformning.

Vi forstår det kan være svært at forstå, at vi gør det her uden økonomiske bagtanker, men vores interesse i lokalsamfundet er reel. Vi ønsker en stærk kommune og det kræver flere stærke byer.

Vi er sammen om at skabe fremtiden. Vi er stærkere når vi står sammen.

GEV TOG STRØMMEN HJEM DEN 1. JANUAR

Efter mange år som en del af Elhandelsselskabet Samstrøm valgte vi, at vi fra 1. januar 2025 skulle tilbyde et nyt lokalt elhandelsselskab på elmarkedet med fokus på gennemsigtighed, personlig service og stærkere lokal tilstedeværelse.

I mere end 100 år har vi som et lokalt selskab været en pålidelig leverandør af strøm til Grindsted og omegn. I 2024 besluttede vi at styrke vores engagement i lokalsamfundet med lanceringen af GEV Elhandel, der nu eksisterer som et nyt selvstændigt selskab under GEV A.m.b.A. Eksisterende kunder fra Samstrøm, som allerede har GEV Elhandel på deres regning, blev automatisk flyttet over til det nye selskab uden ændringer i pris eller vilkår. Samtidigt kunne nye kunder tilmelde sig fra 1. januar.

Baggrund for beslutningen

Dannelsen af GEV Elhandel er en del af vores langsigtede strategi om at styrke lokal tilstedeværelse komme tættere på vores kunder. Som en aktiv aktør i lokalområdet har vi gennem årene arbejdet på at være en drivkraft for lokalsamfundet. Med det nye elhandelsselskab ønsker vi at sikre større gennemsigtighed og tryghed for vores kunder. Målet er, uden tvivl, at levere en mere sammenhængende og enkel service, der gør det trygt og nemt at vælge vores produkt, når man er bosiddende i Billund Kommune.

Fordelene ved lokal forankring

Som et lokalt selskab er vi i stand til at reagere hurtigt og tilbyde løsninger skræddersyet til de specifikke behov i Billund Kommune. Den tætte relation til lokalsamfundet sikrer personlig service fra medarbejdere, som kender området og forstår de lokale udfordringer.

Samme service - nye muligheder

Pr. 1. januar fortsatte vi med at tilbyde strøm til privatkunder på samme vilkår, som de nu tidligere Samstrøm-kunder allerede kender: 17,50 kr. pr. md. i abonnement og et tillæg til spotprisen på 13,44 øre pr. kWh. Dermed har der heller ikke været ændringer i kundernes regninger, og kunderne vil fortsat møde de samme velkendte medarbejdere i GEVs kundeservice.

”Vi er stolte over at kunne skabe et endnu mere lokalt alternativ, hvor vi sikrer gennemsigtighed og tryghed for vores kunder”, fortæller Jørgen Kristensen, der er bestyrelsesformand i GEV. ”Vores fokus ligger på den værdi, vi kan skabe for indbyggerne i vores skønne kommune.”

Et stærkere lokalt alternativ

”Vi ønsker at gøre en forskel lokalt,” tilføjer René Heiselberg Gier, direktør i GEV. ”GEV Elhandel skal være en modpol til de selskaber, der forvirrer forbrugerne med komplicerede tilbud og uigennemsigtige priser. Vi tilbyder en enkel løsning, lokal kundeservice og den tryghed, som kun et lokalt selskab kan give. Alle kan blive kunder, men det er de lokale indbyggere i Billund Kommune, vi fokuserer på at tiltrække.”

Få mere info

På vores hjemmeside, www.gev.dk/elhandel kan du altid finde vores priser, hvis du som privatperson vil vide mere om dine muligheder. Her kan du også finde priser på ladebokse til elbilen.

GRINDSTED ELNET AS

NYT NAVN TIL ELNETTET I GRINDSTED

Vi har drevet størstedelen af bynettet i Grindsted siden den første gadelampe blev tændt i 1912. Meget er sket på elmarkedet siden, og sidste ændring for vores del kom i 2024, da vi skiftede navn fra GEV Elnet A/S til Grindsted Elnet A/S.

Nyere lovgivning fra Energistyrelsen kræver en klar opdeling i identiteten mellem netselskaber og andre aktiviteter i energiselskaber. Da vi i GEV i slutningen af 2024 hentede elkunderne hjem, blev dette krav derfor også gældende for os.

Energistyrelsen kræver, at netselskaber som os tydeligt skal adskille deres identitet fra andre aktiviteter, for eksempel salg af strøm. Formålet er at gøre det lettere for kunderne at se, at netselskaberne fungerer som neutrale aktører, der ikke favoriserer egne eller andres produkter.

Derfor har vi været nødt til at ændre hele vores identitet for tydeligt at vise vores rolle som et neutralt netselskab. Vi valgte navnet **Grindsted Elnet**, med eget logo, farver hjemmeside og da det klart fortæller, hvad vi laver, og hvor vi hører til.

Ændringen rokker ikke ved vores daglige arbejde eller forsyningssikkerheden, og Grindsted Elnet er stadig en del af GEV-koncernens aktiviteter.

Vi fortsætter med at levere sikker elforsyning til vores kunder i Grindsted-området. Vi er stadig de samme dygtige medarbejdere, og vores fokus er fortsat høj kvalitet og god kundeservice.

Derfor kan vi også stolt sige, at den nye identitet ikke kun handler om at leve op til en lovgivning, men også om at vise tydeligt hvem vi er, og hvad vi gør.

Grindsted Elnet vil derfor også i fremtiden levere en stabil og pålidelig elforsyning til andelshaverne i GEV A.m.b.a.

2024 I TAL

ÅRSREGNSKAB 2024

I tabellerne på næste side gengives hovedtallene i mio. kr. for 2024 og 2023. Tallene er hentet fra det officielle årsregnskab for GEV A.m.b.a, men er ombrudt for at højne læsevenligheden.

Ønsker du at læse hele årsregnskabet med de officielle rapporter, er du meget velkommen til dette. De findes her.

LINK: Årsregnskab 2024

Regnskabsmæssigt vigtigste begivenheder 2024 Resultatet før regulatoriske poster for 2024 er på 66,2 mio. kr., hvilket er end forbedring fra 2023 på 52,9 mio. kr. I 2023 var resultatet på 13,3 mio. kr.

I 2024 er GEV Fibernet A/S blevet solgt til Norlys Fiber, GEVs andel af Vestjyske Net 60 kV er fusioneret ind i Grindsted Elnet A/S og vi har hjemtaget elhandelskunder fra Samstrøm til vores eget elhandelsselskab, GEV Elhandel A/S.

I forbindelse med omstilling af afregning for deltagelse i op- og nedregulering af elnettet, var GEV Varme A/S i en meget fordelagtig situation i oktober måned, som medførte en indtægt på 17,3 mio. kr. Samlet er andre driftsindtægter i 2024 på 61,2 mio. kr.

I 2024 var der en gevinst på værdipapirer på 11,4 mio. kr., hvor vi i 2023 havde en gevinst på 10,5 mio. kr.

Omsætningen er steget med 11,5 mio. kr., hvor hovedårsagerne er overtagelse af vores andel af Vestjyske Net 60 kV, samt større elsalg til nye elpatroner i GEV Varme A/S.

Grindsted Elnet A/S har en akkumuleret underdækning på 4,5 mio. kr. GEV Varme A/S slutter 2024 med en overdækning på 7,5 mio. kr. og det er for at advikle denne, at priserne er reduceret fra januar 2025.

GEV Vand A/S har en overdækning på 0,7 mio. kr. ved udgangen af 2024. I beregningen af taksterne for 2025 er der budgetteret med en underdækning på 0,6 mio. kr. Derfor forventer vi at over-underdækningen i GEV Vand A/S går i nul.

Forsyningsselskaberne Grindsted Elnet A/S, GEV Varme A/S og GEV Vand A/S er underlagt offentlig regulering, herunder reglen om "hvile-i-sig-selv" regnskaber. Det indebærer, at der ved siden af det officielle regnskab udarbejdet efter årsregnskabsloven, tillige udarbejdes regulative "hvile-i-sig-selv" regnskaber.

I resultatopgørelsen fremgår konsekvenserne angående dette af linjerne 'over/underdækning' og 'tidsmæssige forskellige i opkrævningen'.

Balancesummen for GEV koncernen er på 600 mio. kr. Summen stiger med 115 mio. kr. som følge af store investeringer i GEV Varme A/S, og stigning i likvider og værdipapirer, som følge af salg af kapitalandele.

I 2024 er arbejdet med udvidelsen af fjernvarmeforsyningen i Industri Øst i Grindsted og i Vorbasse fortsat, og vi forventer at projekterne afsluttes i 2025 for Industri Øst og i 2027 for Vorbasses vedkommende.

Sidder du med spørgsmål til vores økonomi, er du altid velkommen til at række ud til administrationschef

Christina Ebbesen
ceb@gev.dk
30 54 89 08

Resultatopgørelse *(mio.kr)*	2024	2023
Omsætning i alt	99,3	88,2
Andre driftsindtægter	61,2	14,2
Direkte omkostninger	-51,0	-51,1
Andre eksterne omkostninger	-12,1	-9,7
Personaleomkostninger	-24,9	-22,0
Afskrivninger	-21,3	-18,3
Finansielle poster	12,3	9,2
Resultat ekskl. regulatoriske post.	**63,7**	**10,4**
Resultat kapitalandele og - interesser	2,6	2,9
Resultat før regulatoriske poster	**66,2**	**13,3**
Over- / Underdækning	-7,4	-9,9
Tidsmæs.forskelle i opkrævninger	0,4	2,3
Resultat før skat	**59,2**	**5,7**
Selskabsskat	-0,1	-
Årets resultat	**59,1**	**5,7**

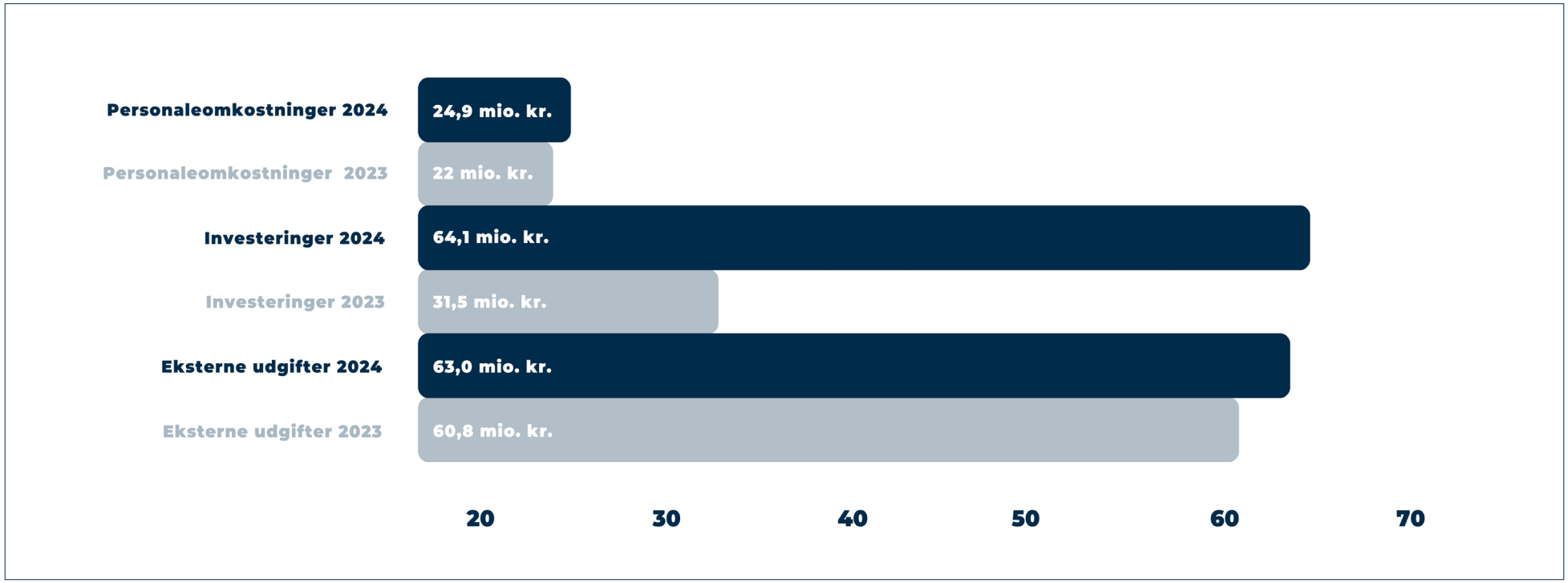
Balance - 31. december *(mio.kr)*	2024	2023
Immaterielle anlægsaktiver	1,9	1,6
Materielle anlægsaktiver	329,1	288,1
Finansielle anlægsaktiver	19,9	32,5
Anlægsaktiver i alt	**351,0**	**322,2**
Lagre og tilgodehavender	77,1	51,6
Underdækning - Elnet og Varme	4,5	7,5
Likvider og værdipapirer	164,6	101,2
Omsætningsaktiver	**246,1**	**160,3**
Aktiver i alt	**597,1**	**482,5**
Egenkapital	235,4	174,8
Tidsmæssige forskelle - Varme	94,0	94,4
Opskrivning anlæg - Vand	91,0	71,4
Anlægslån	94,3	27,7
Periodiseret tilslutningsbidrag	21,1	16,4
Bankgæld	-	32,7
Overdækning - Varme & Vand	8,3	-
Kortfristet gæld	53,0	65,1
Passiver i alt	**597,1**	**482,5**
Soliditetsgrad	39%	36%
Likviditetsgrad*	310%	103%

SAMMENLIGNING AF UDGIFTER

GEVs udgifter vist for 2024 sammen med tilsvarende udgiftsfordeling fra 2023.

Udgifterne fordeler sig med:

16,4% til personaleomkostninger
42,2% til investeringer
41,4% til eksterne udgifter



UDGIFTER FOR EN HUSSTAND I 2025

Når Forsyningstilsynet beregner priser, sker det ud fra et fastsat standardhus, hvor forudsætningerne ens hver eneste gang.

Standardhuset defineres som et parcelhus på 130 m2 med en gennemsnitlig husstand på 2,7 personer.

I 2024 havde en sådan husstand en samlet udgift på cirka 21.204,77 kr. inkl. moms og afgifter til GEVs forbrugsområder - vand, varme og elnet.

Det er vigtigt at bemærke, at elnet ikke leverer direkte til slutkunden. Efter liberaliseringen af elmarkedet er det elhandelsselskaberne, der opkræver hos kunden. Det betyder, at den endelige pris kan variere afhængigt af valget af elhandelsselskab. Den pris vi medregner, dækker alene den del, som Grindsted Elnet A/S modtager via elhandelsselskaberne.

Forsyningstype	GEVs andel (kr.)	Inkl. moms + afgifter(kr.)
Grindsted Elnet	2.199,75	6.079,06
GEV Vand	1.446,55	2.922,92
GEV Varme	9.762,22	12.202,77
I alt	**13.408,52**	**21.204,77**

SOCIALT OG LOKALT

FORBRUGERNE I STENDERUP-KROGAGER KIGGEDE FORBI VARMEVÆRKET

Den 7. april 2024 inviterede GEV lokalbefolkningen indenfor på kraftvarmeværket i Stenderup-Krogager for at fejre Varmens Dag.

Arrangementet gav borgerne en unik mulighed for at få et indblik i, hvordan deres fjernvarme produceres, og hvordan GEV arbejder med fokus på at levere fossilfri fjernvarme.

Der var mødt over 130 besøgende op til Varmens dag i april, da det blev afholdt på varmeværket i Stenderup-Krogager. Her blev varmepumpen, som siden 2020 har været den primære varmekilde til byens fjernvarme, blandt andet fremvist.

"Vi er glade for, at vi fik muligheden for at invitere lokale ind på værket her på Varmens Dag, hvor vi dagligt gennem mange år har været omhyggelige med at levere den bedst mulige fjernvarme til Stenderup-Krogager", fortæller direktør René Heiselberg Gier der deltog sammen med GEV's bestyrelse og medarbejdere fra driften.

Dialog og vejledning

Arrangementet gav også andelshaverne mulighed for at få vejledning omkring deres egen fjernvarmeinstallation derhjemme. GEV's varmeeksperter stod klar til at rådgive om, hvilke forbedringer man selv kan investere i for at optimere udbyttet af fjernvarmen i sit hus.

Der var flere rundvisninger på dagen, hvor varmemester Berge B. Hansen guidede de nysgerrige gæster rundt på varmeværket. Her blev der fortalt om de store maskiner og stillet mange spørgsmål. Foruden rundvisningerne bød dagen på en række aktiviteter for både børn og voksne.

I 2025 gælder det Vandets dag

I 2025 er der fokus på Vandets dag. Her afholder GEV åbent hus på Filskov Vandværk, hvor de lokale og andelshavere kan kigge forbi og se, hvordan vandværket forsyner byen med vand. Samtidig er det en oplagt mulighed for at komme og høre mere om andelsselskabet GEV og de visioner der er for fremtidens forsyning.

HVEM FIK SPONSORSTØTTE I 2024?

GRINDSTED SVØMMEKLUB

Svømmeklubben Grindsted søgte midler til redskaber og til udvikling af klubbens konkurrenceafdeling. De tildelte midler er blandt andet blevet brugt på pulsmålere, udstyr til træning på land og rygstartsbøjler til de yngste svømmere. Klubben ville også lave inspirationsaftener sammen med andre svømmeklubber for at gøre opmærksom på klubbens konkurrenceafdeling.

”Det er et sponsorat, der har stor betydning for udviklingen af vores klub, både socialt og sportsligt”, fortæller Janni Rahbek fra Svømmeklubben Grindsted.

Svømmeklubben Grindsted tilbyder svømmeundervisning til børn fra 3 år og helt op til deres pensionisthold.

GRINDSTED MUSIKFORENING

Grindsted Musikforening fik tildelt 50.000 kr. som gik til at skabe mere liv i Grindsted bymidte om sommeren med initiativet: ”Sommermusik på Torvet.” De afholdt flere musikarrangementer i perioden fra juni til august.

”Med et sponsoratet har Grindsted Musikforening fået mulighed for at bidrage med stemning og fællesskab. Vi mener, at musik skaber glæde og er med til at bringe folk tættere sammen”, fortæller Jan Poulsen fra foreningen.

STAFET FOR LIVET

Stafet for livet - Billund Kommune havde ønsket, at de tildelte midler skulle gå til en tur for deres Fightere, som er nuværende og tidligere kræftramte.

De har en månedlig aften, hvor de mødes til fællesspisning og socialt samvær i Filskov. Det giver Fighterne et frirum, hvor de har mulighed for at tale om fælles udfordringer.

Midlerne skulle bruges på en fælles bustur til København for at besøge Kræftens Bekæmpelses hovedkontor og få et indblik i deres arbejde for kræftramte. Midlerne skal også anvendes til realisering af et musikarrangement i Filskov.

”Vi ved at musik og sang kan en masse, også set i forhold til sygdomsramte, så vi vil gerne sikre at flest mulige kan få en god oplevelse. Derfor er der en stor glæde over at få tildelt sponsoratet”, fortæller Niels Pedersen, på vegne af styregruppen for Stafet for livet i Billund.

SKOLEELEVER FÅR ET KIG IND I FREMTIDENS FORSYNING

GEV har tilknyttet to adoptivklasser fra Grindsted Privatskole. Formålet er at åbne dørene for de lokale skoler og give eleverne mulighed for at se hvordan lokale virksomheder arbejder med den grønne omstilling.

Fire gange årligt pibler det med børnestemmer, forventning i luften og glade smile, når GEV's to adoptivklasser lægger vejen forbi til læringsbesøg på multiforsyningsvirksomheden. Samarbejdet er en del af det landsdækkende initiativ Virksomheder adopterer skoleklasser. Gennem samarbejdet har eleverne lært om grøn omstilling, fået indblik i jobmuligheder i forsyningsbranchen og oplevet, hvordan teori fra klasselokalet kobles til praksis i virkeligheden.

Samarbejdet skal give mening for begge parter

Samarbejdet er en prioriteret for GEV. Der bliver derfor arbejdet grundigt med at sammensætte læringsrige besøg for eleverne og involvere medarbejderne i besøgene. Det giver smil på læben når to forskellige generationer mødes og snakker om varmt vand, rør under jorden og hvor høje skorstene egentlig er.

"For os som lokal multiforsyningsvirksomhed er det vigtigt at være synlige og åbne over for lokalområdet", fortæller direktør René Heiselberg Gier og fortsætter:

(fortsættes på næste side)

ADOPTIONSKLASSER

Virksomheder adopterer skoleklasser er et initiativ startet af Karsten B. Vester og er en del af virksomheden, Relationsnetværket. Konceptet har eksisteret i mere end 15 år og findes i hele Danmark.

GEV har haft adoptionsklasser siden 2018.

OM SKOLEBESØG I GEV

GEV har haft skolebesøg gennem mange år, og tilbyder forskellige undervisningsforløb og besøgstyper til skoleklasser i kommunen.

I 2022 oprettede GEV for eksempel et Escape Room som en del af sit tilbud til skoleklasser. Derudover er GEV en del af Billund Kommunes "Grøn Læseplan", hvor skoleklasser og virksomheder forpligter sig til at lave skolebesøg med fokus på grøn omstilling, bæredygtighed og energi.

”Vi vil gerne give børn og unge mulighed for at se, hvordan vi arbejder med de forskellige forsyningsarter og den grønne omstilling, og vi håber, det kan inspirere dem til at overveje en fremtid i branchen”.

Plads til to adoptivklasser

Siden sommerferien 2024 har GEV haft tilknyttet to adoptivklasser. En nu 2. klasse og en 7. klasse. De vil begge fortsætte med at komme på læringsbesøg til de går ud i 9. klasse, hvor adoptionssamarbejdet naturligt afsluttes.

Christian Thorne, der er skoleleder på Grindsted Privatskole fortæller:

”For vores skole har det umådelig stor værdi, at vores elever kommer ud og oplever den “virkelige” verden”, fortæller han.

Læringen går begge veje i initiativet. Eleverne lærer forskellige rollemodeller at kende og for GEV er det en oplagt mulighed at inddrage eleverne i konkrete udfordringer.

”At vi har virksomheder i Grindsted, der afsætter tid til at adoptere, er vi taknemlige for. Vi oplever, at det ikke blot er eleverne, der ”høster” i samarbejdet, men også de ansatte, da de kommer til at se på egen virksomhed eller jobfunktion med andre briller, da de skal være i børnehøjde. På Grindsted Privatskole er virksomhedssamarbejdet blevet en inspirerende del af skolelivet, og vi håber på, at vi mange år frem fortsat kan finde lokale samarbejdspartnere som GEV”, siger Christian.

MORTEN KOBLER TEORI MED PRAKSIS HOS GEV

Morten Møller Nielsen er igang med sin uddannelse som Forsyningsoperatør, og som en del af uddannelse er han i erhvervspraktik hos GEV.

At få familie og job til at hænge sammen er ikke altid let. At vælge en anden uddannelse, når man er voksen er heller ikke altid let. Men for 32-årige Morten, som har sin elevtid i elafdelingen i GEV, handler det om at finde løsninger og at turde at prøve noget nyt.

Med en baggrund som tømrer og flere års erfaring inden for den branche, var det i sidste ende ønsket om et mere stabilt arbejdsliv, der fik Morten til at skifte spor.

"Jeg har altid været glad for mit arbejde som tømrer, men da min kone og jeg fik barn, blev det svært at få hverdagen til at hænge sammen. Især de skæve arbejdstider i vores hverdag, gjorde aflevering og afhentning besværligt. Jeg var samtidigt klar til nye faglige udfordringer, som jeg skuet efter i lang tid. Derfor greb jeg muligheden", fortæller Morten.

Et spring til en ny uddannelse

Interessen for det tekniske har altid været der, og Morten havde faktisk overvejet at tage en elektrikeruddannelse tidligere. Da hans kone fandt et jobopslag hos GEV, der søgte en elektriker, tog han chancen.

"Jeg strikkede en ansøgning sammen, og forklarede, hvordan det var. Jeg er jo ikke elektriker, men har stor interesse for det. GEV kontaktede mig og spurgte om jeg havde overvejet at gå i lære. Marianne (HR-chef i GEV, red.) foreslog Forsyningsoperatør-uddannelsen, og efter at have læst op på den, så kunne vi se, at privat passede den bare bedre ind i vores liv".

Uddannelsen som forsyningsoperatør tager to og et halvt år og består både af skoleophold på uddannelsen i Skive og praktik i en virksomhed. Morten så at det gav god mening at koble teorien med noget praktisk, han kan tage med sig på arbejde.

"Noget af det vi lærer på skolen, skal jeg prøve at få implementeret her i GEV. Jeg oplever samtidigt at blive lyttet til. Det kan jeg mærke i forhold til mine klassekammerater, at her i GEV sidder jeg faktisk med Jonas, vores driftsansvarlige for elområdet, og snakker om, hvilke tanker jeg har om konkrete tiltag.

En typisk arbejdsdag for Morten indebærer alt fra højspændingsarbejde, arbejde med kabelskabe og en del med sikkerhed. For Morten har overgangen til forsyningsbranchen og GEV været en positiv oplevelse, og han føler, at han kan bidrage med nye perspektiver.

Når Morten til december 2025 afslutter sin uddannelse, ser han frem til at fortsætte sin karriere hos GEV. Han er nemlig blevet ansat som forsyningsoperatør pr. 1. december 2025.

FAKTA OM UDDANNELSEN

Forsyningsoperatøruddannelsen tager 2,5 år og kombinerer teori og praktik. Uddannelsen har fokus på at overvåge el-nettet og reparere kabler eller transformerstationer ved fejl. Uddannelsen har også fokus på, at eleverne lærer at arbejde med store el-kabler og med automatisk overvågnings- og måleudstyr.

SPONSORAT TIL FILSKOV

- Byens samlingspunkt får støtte

Viadukthallen i Filskov modtager i 2025 et sponsorat fra GEV. Et sponsorat, der betyder meget for den lokale landsby og for halbestyreren Mette Nicolajsen.

Mette Nicolajsen var ikke i tvivl dengang hun blev tilbudt jobbet. Det var et job, der bød på nye udfordringer, nye bekendtskaber og nye muligheder for at styrke fællesskabet i landsbyen Filskov. Så hun sagde ja tak til jobbet som halbestyrer i Viadukthallen i Filskov i 2020. En beslutning hun ikke har fortrudt siden.

Et center for alle

I Filskov er det de lokale, der holder liv i byens samlingspunkt: Filskov kultur- og aktivitetscenter: Viadukthallen. Det er frivillige hænder, varme smil og det helt særlige fællesskab, som findes i landsbyer. Hallen er et samlingspunkt for den lokale sportsforening, en café hvor man mødes til en bid brød og et rum for unge og gamle der deltager i aktiviteter. Og i hjertet af det hele står Mette Nicolajsen.

Mette er både kantineleder, vagtplanlægger og koordinator, og skal der skiftes en pære, er Mette også den, som klarer det. Mette er der også for det meste, når der er lys i hallen. Hun kender børnenes navne, hjælper dem med plaster og hun sørger for, at der er lys og liv i caféen.

”Det er ikke alt, man skal tjene penge på”, siger hun.

”Nogle gange handler det bare om, at lille Frede ved, at han kan få hjælp, eller at børnene har et sted at gå hen, hvor der er åbent, trygt og rart”.

Sponsorat skal at øge hallens tiltrækningskraft

Viadukthallen er mere end et sted for idrætsforeningens aktiviteter. Det er fællesspisning for Fighterne, skolens idrætssal, hjemsted for skolemad hver mandag og et sted hvor de unge kan spille bordtennis eller tage en runde med PlayStation. Det er også et sted, hvor fleksibilitet og tillid går hånd i hånd. Man kan derfor leje sig ind i hallen som privat, og brugerne er også den lokale dagpleje og børnehave.

(fortsættes på næste side)

GEV har i år valgt at støtte Viadukthallen, som har ansøgt sponsorpuljen om midler. Midlerne skal bruges til en udvidelse af fitnessfaciliteterne og renovering af nogle af de nuværende rum. Alt sammen noget der kommer hele byen til gode.

Projektet har også fået tildelt midler fra Billund Kommune, fonde og andre lokale sponsorer for at kunne realisere deres drømme om en udbygning. De påregner med at kunne starte op allerede til sommer.

For Mette er et sponsorat ikke bare penge, det er ligesom et skulderklap. Et bevis på at erhvervslivet ser værdien i et levende og aktivt lokalsamfund og har lysten til at investere i noget, der kommer byen til gode.

"Det skulle gerne være sådan, at vi kommer derhen og kan sige, hvor er ungerne henne? De er jo oppe i hallen. Så det bliver et fedt sted at være", fortæller Mette.

Frivillige sikrer hallens funktion

Mette kunne ikke gøre det alt sammen uden de frivillige. Hun har flere hold som hjælper med rengøringen til daglig og til hallens arrangementer. Og når noget tungt skal løftes, har hun også nogen hun kan ringe efter. Uden dem ville det ikke kunne lade sig gøre at drive hallen så effektivt.

"De frivillige er fundamentet. Det er på grund af dem, vi er der, hvor vi er. Jeg har altid lært hjemmefra, at man skal tage godt hånd om de frivillige. Dem som hjælper til i cafeen, der har vi en vagtplan, og de lægger mange timer heroppe. Så for dem holder vi en julefrokost med pakkeleg og en sommerfest hjemme i min have. Og så har vi en frivilligfest heroppe i hallen hvert 2. år for alle de frivillige i Viadukthallen og de frivillige i idrætsforeningen. For det er godt at styrke samarbejdet på tværs og værne om det", fortæller Mette.

Når man spørger de lokale, er svaret klart: hallen har forandret sig. Der er sket noget. Der er kommet liv. Der er kommet en Mette. Og det kan mærkes i byen.

CLEANLAB GRINDSTED - KLAR TIL NÆSTE SKRIDT

Hvad er der sket i projektet i 2024, og hvor står vi nu?
Udviklingschef Martin Østergaard giver herunder en kort opdatering.

Det seneste år har vi arbejdet med at videreudvikle elektrolysebaseret oprensning. Processen med at få tilladelse til testanlægget har dog taget længere tid end forventet.

Partnerkredsen står klar og ser med stor begejstring frem til opskaleringen af anlægget. I ventetiden har vi udnyttet muligheden til at gennemføre yderligere laboratorietest af rensemetoden.

Disse test har leveret lovende resultater - blandt andet har en mikrotoxtest vist, at vandet ikke har nogen målbar giftighed.

Parallelt med laboratorietestene, som danner et solidt grundlag for pilotprojektet, har partnerkredsen allerede anskaffet det nødvendige anlægsudstyr.

Udover at dokumentere rensemetodens effektivitet har vi også store forventninger til projektets øvrige potentialer. Metoden kan muligvis sikre GEV adgang til billigere fjernvarme og samtidigt bidrage til at stabilisere det lokale elnet og undgå strømafbrydelser.

Vi er utålmodige efter at komme rigtigt i gang med projektet og få bekræftet, at løsningen kan bidrage positivt til udviklingen af Grindsted.

Forandringen er noget vi skal skabe sammen.

MILJØ OG FORSYNING

FILSKOV VANDVÆRK - NU EN DEL AF GEV

Fusionen mellem Filskov Vandværk og GEV A.m.b.A. er nu en realitet. Forslaget blev godkendt af begge selskabers andelshavere og per 1. januar 2025 blev Filskov Vandværk officielt en del af GEV.

Der var stor enighed blandt andelshaverne i begge selskaber i foråret 2024 om Filskov Vandværks fusion ind i GEV. Ved GEV stemte to tredjedele af de fremmødte for og i Filskov var der enighed over hele linjen da alle fremmødte stemte for.

”Bestyrelsen i Filskov Vandværk oplevede, at de som frivillige havde sværere og sværere ved at følge med i de stigende administrative opgaver, da forsyning af drikkevand i stigende grad er blevet underlagt omfattende regulering. Vi kunne mærke, at vi kunne være med til at gøre en forskel for de lokale i Filskov ved at lade dem blive en del af GEV”, fortæller René Heiselberg Gier, direktør i GEV.

Samme vilkår for alle andelshavere
GEV har gennem flere år lavet serviceopgaver på en række administrative og økonomiske områder for Filskov Vandværk. I takt med at opgaverne er vokset og er blevet mere komplekse, har det været en stigende udfordring for vandværkets frivillige bestyrelse at følge med. Allerede i 2022 tog Filskov Vandværks bestyrelsen derfor de første skridt mod en fusion og indledte en dialog med GEV.

”Vi ser det som en vigtig opgave at understøtte lokale forsyninger, når de rækker ud. I 1995 leverede vi fjernvarme til Stenderup-Krogager, og det gør vi stadig. Nu er vi også i gang i Vorbasse. Derfor kan jeg med ro i sindet sige, at vi vil sidestille de nye andelshavere fuldt ud med de eksisterende og glæder os til at byde Filskov velkommen til kommende GEV-arrangementer”, slutter bestyrelsesformand for GEV, Jørgen Kristensen.

ET NYERE VANDVÆRK

Filskov Vandværk har i mange år været drevet fornuftigt og økonomisk ansvarligt. Vandværket blev etableret som et andelsselskab i 1937.

Det nuværende vandværk på Toftegaardsvej 10 blev etableret i 1979, erstattet af et helt nyt i 2018 og 2019 og har to boringer der går 80-90 meter ned i undergrunden.

NYE MÅLERE

Alle andelshavere i Filskov vil i løbet af 2025 og 2026 få installeret fjernaflæste målere.
Præcis ligesom alle andelshaverne i Grindsted har det i dag.

FØRSTE SPADESTIK ER TAGET TIL FOSSILFRI FJERNVARME I VORBASSE

GEV er nu i fuld gang med at etablere det nye lokale varmeværk i Vorbasse, hvor en stor varmepumpe skal levere mindst 95 % fossilfri fjernvarme til byens borgere.

Det første spadestik til Vorbasse Varmeværk blev markeret i august, hvor borgmester Stephanie Storbank og bestyrelsesformand Jørgen Kristensen, stak spaden i jorden og fik markeret byggestarten.

Dermed er der banet vej for byggeriet af det nye varmeværk, som er et vigtigt skridt i den grønne omstilling. Når byens indbyggere skifter deres gasfyr ud med fjernvarme, forventer GEV at reducere CO2-udledningen med hele 780 tons om året, som er en markant gevinst for miljøet.

”Det er en milepæl, vi har arbejdet hen imod i flere år. At Vorbasse nu får sit eget fjernvarmeanlæg, som bidrager til den grønne omstilling, er en stor sejr. Vi ser frem til fra slutningen af 2025 at kunne levere næsten helt fossilfri fjernvarme til vores nye andelshavere”, siger GEV’s direktør René Heiselberg Gier.

Akkumuleringstank sikrer udnyttelse af billig el

Den nye varmepumpe vil stå for 95 % af varmeproduktionen i byen og kan producere varme helt ned til -15 grader. På de koldeste vinterdage vil der blive suppleret med en ny gaskedel, så alle ejendomme får dækket deres varmebehov.

En central del af varmeværket er den kommende akkumuleringstank på 2023 m3, hvor det opvarmede fjernvarmevand kan blive lagret. Når elpriserne er lave, bliver vandet i tanken opvarmet og kan derefter sendes ud på fjernvarmenettet, når behovet er der.

Lokal forankring er vigtigt

Tilmeldingerne er støt stigende til fjernvarmen i Vorbasse. I skrivende stund, i marts måned 2025, ligger tilslutningsprocenten på 44%. I det beregnede projektforslag arbejdes der med 300 tilsluttede boliger.

”Opbakningen fra borgerne i Vorbasse er afgørende for projektets succes. Derfor har vi været synlige i byen fra dag ét og vil fortsat være det gennem hele byggeperioden. Den lokale forankring er en vigtig prioritet for GEV, og vi ved, hvor vigtigt det er at bevare den tætte relation til vores andelshavere”, siger René.

Siden det første spadestik har der været afholdt borgermøder, så interesserede har kunnet møde op og stille spørgsmål og få en god dialog med GEV. Arrangementerne har været velbesøgt.

Til vinter, når fjernvarmeværket skal indvies, vil der blive afholdt et indvielsesarrangement, så alle borgere i Vorbasse kan komme ind og se deres nye fjernvarmeværk.

Tjæreborg Industri leverer varmeværket inkl. varmepumpe og gaskedel.

Akkumuleringstanken bliver opført af F.W. Rørteknik A/S.

Svend B. Thomsen har grave-entreprisen af ledningsnettet i byen, sammen med Pro-Pipe, der laver rørsvejsninger. Logstor og Bruggs leverer materialerne hertil.

FORSKØNNELSE AF GRØNNINGEN - EN NY VISION FOR BYENS KOMMENDE FYRTÅRN

Grønningen i Grindsted står over for en tiltrængt opløftning, som skal være med til at sætte området på landkortet.

GEV's varmecentral på Grønningen i Grindsted har gennem årene været gennem flere ombygninger, for at kunne rumme de forskellige maskiner der producerer fjernvarme til vestbyen i Grindsted. Men tiden har sat sit præg på bygningen, der nu fremtræder som en af de sidste bygninger i området som ikke er moderniseret. Derfor har vi sat gang i et ambitiøst renoveringsprojekt, der skal give Grønningen et nyt og moderne udtryk samtidig med, at projektet tager højde for bæredygtige byggematerialer og bliver, på sigt, et læringsunivers for besøgende.

Bæredygtige valg, der spiller med i GEVs strategi

I processen har vi fået bistand fra ERIK Arkitekter, som har sikret at ideerne og visionerne for bygningen og dens funktion, er blevet illustreret og vakt til live. De originale hvide mursten fra 1970'erne er ikke længere egnede til en simpel renovering, så vi har valgt en ny facade, der forbedrer bygningens visuelle udtryk og dens funktionalitet.

(fortsættes på næste side)

Fremtiden for Grønningen

Grønningen som det ser ud i dag

”Med den løsning vi har valgt, er det materialer, der holder i lang tid”, fortæller Martin Østergaard, udviklingschef i GEV, som har været projektleder på projektet.

”Materialerne har en levetid på 40-60 år, og den orange facade der kommer op, kan genbruges efter 60 år. Så kan man lave det til granulat og lave en ny facade ud af det. Det samme gælder for det hullede stål, som bliver sat op uden på den orange facade. Det kan omsmeltes og blive til noget nyt. Så det er meget bevidste valg, vi har gjort os, i forhold til GEV’s strategi”, siger Martin.

Involvering af lokale skoler

GEV ønsker også at omdanne området omkring varmecentralen, til et attraktivt sted for både turister, lokale og skoleelever.

Derfor arbejdes der på at skabe en grøn oase, hvor biodiversitet og et læringsmiljø bliver en del af områderne omkring bygningen. Området skal kunne bruges af lokale skoler og gymnasiet, som en del af deres naturfagsundervisning.

”En vigtig del af processen har været involveringen af lokale skoler og studerende fra DTU, som har bidraget med ideer til læringsmiljøet. Det er vigtigt for os at få nogle andres perspektiver på det, og så er det jo af afgørende betydning, at de lokale skoler kan se sig selv i det, i forhold til at området er tiltænkt dem og deres naturfagsundervisning”, fortæller Martin.

Centralen ligger også strategisk godt placeret i forhold til cykelnettet, og dermed er der let adgang til hele byen derfra.

”Faktisk er man forbundet til hele Jylland, hvor vi ligger som epicenter. Og det er jo vildt interessant. Så derfor er én af tankerne, som vi leger videre med, også at vi måske skal have opladerstationer til elcykler, så Grønningen, og dermed Grindsted, bliver et naturligt stop på folks ruter”, fortæller Martin.

Ambitionerne for fremtiden

Planen er, at arbejdet på Grønningen skal starte i 2025, men først skal den gamle kraftvarmemotor flyttes ud af bygningen, så facaderenoveringen kan udføres optimalt.

Da projektet indebærer markante ændringer i bygningens udseende, skal det sikres, at alle regler og standarder bliver overholdt, og det bliver der arbejdet med i den næste del af processen.

GEV OG KOMMUNEN SAMARBEJDER OM BIODIVERSITETEN

Besøgende ved Flisværket på Tingvejen i Grindsted har i løbet af 2024 kunnet opleve markante forandringer i området. Maskinerne har været i gang med at fjerne invasive arter, og det sker for at give de hjemmehørende arter bedre betingelser i området.

Beplantningen ved Flisværket på Tingvejen er blevet ryddet i løbet af efteråret 2024. Biodiversiteten var begyndt at lide under de invasive arters udbredelse, og derfor blev det besluttet at fjerne dem for at skabe bedre livsbetingelser for den lokale flora og fauna.

En grøn ørken

Mads Navntoft Olsen, biolog ved Billund Kommune, forklarer:

”De invasive arter breder sig på bekostning af de hjemmehørende planter og skaber en grøn ørken, hvor der ikke er mange dyr, som kan leve. Ved at fjerne dem bliver området forbedret som levested og forhindrer samtidigt arterne i at sprede sig til andre naturområder.”

Derfor har maskinerne været i gang med at rydde Glansbladet Hæg, Klitfyr, Rynket Rose og Aksbærmispel. Træerne er blevet fældet og skåret op til flis, men andre arter er blevet knust.

Mange af trærødderne er fjernet helt for at forhindre genvækst. Jordkraterne skaber levesteder for insekter som jordboende bier, springsbede for urter samt solbadningssteder for krybdyr. De oprykkede rødder skaber levesteder for svampe, insekter, padder og mus.

Biodiversitet - en del af GEV’s ESG-strategi

I 2020 indgik GEV et samarbejde med Billund Kommune om at indhegne området ved Flisværket og udsætte græssende får.

”Formålet var at øge biodiversiteten ved at udsætte dyr til at pleje området”, forklarer Camilla Damgård, bæredygtighedsassistent ved GEV.

”Ved at gøre en indsats på området, har det ændret sig fra at være et ugennemtrængeligt krat til at være et åbent naturområde. Forandringen kan vi takke Billund Kommunes biologer for”.

Billund Kommune er primus motor i projektet og gør GEV opmærksomme på tiltag, der kan fremme biodiversiteten.

”GEV bruger naturens ressourcer ved blandt andet at anvende flis til opvarmning og distribuere rent drikkevand. Derfor har vi også et medansvar i et opretholde naturen og sikre den for eftertiden. Vi har derfor fastsat et mål om at 50% af vores arealer skal være dækket af biodiversitet, og vi tænker det derfor ind når vi har nye store projekter”, fortæller Camilla.

Fortsat bekæmpelse af invasive arter

Der er stadig Glansbladet Hæg tilbage i naturområdet, som maskinerne ikke har kunnet nå grundet sikkerhedsmæssige hensyn. Disse træer skal derfor ringes og skrælles manuelt af Billund Kommunes Naturplejeteam med økser.

”Fremadrettet skal området afgræsses forholdsvist hårdt, så de invasive arter holdes nede. Og herefter skal vi se ind i en mere ekstensiv afgræsning som til gode ser de blomsterbesøgende insekter”, afslutter Mads.

PROJEKTER I 2025

Der er altid en løbende renovering af det ledningsnet og kabelnet, der er i et forsyningsområde. Nogle renoveringer sker for at udskifte dele, der er ved at blive for gamle, men vi renoverer også dele af vores område for at fremtidssikre vores kabler og rør. Når vi gør det er vi med til at nedbringe forbruget af vand og varme, ligesom elnettet klargøres til fremtidens krav. Et mindre forbrug kan være med til at sikre en billigere pris, og, mindst lige så vigtigt, være med til at vi får en mere bæredygtig forsyning i fremtiden.

På næste side kan du læse mere om de projekter vi har i 2025.

”At levere stabil og sikker forsyning er højt prioriteret i GEV. Derfor planlægger vi renoveringerne og kigger fremad i alle vores projekter.”

- René Heiselberg Gier, Direktør

Fjernvarmeprojekter

Grønningen

Den gamle gas- og dieselmotor på Grønningen skal fjernes. Der arbejdes intens med at reducere støjgener fra varmeværket. Der er blevet monteret støjbur på de to gasbrændere. Den udvendige renovering af bygningen planlægges til at påbegynde i 2025.

Industri Øst - Grindsted

- Hovedledning er lagt under Tingvejen og ført ud til industriområdet og 1/3 af Odinsvej.
- Etape 3 – hele Heimdalsvej udføres i 2. og 3. kvartal i 2025.
- Etape 2 – resterende del af Odinsvej udføres efter Heimdalsvej i 3. og 4. kvartal i 2025.
- Hele industriområdet er omfattet af tilbuddet om fjernvarme, men det afhænger af tilslutningsprocenten, hvor langt projektet realiseres.

Vorbasse

Varmeværket forventes klar til test og tilslutning i takt med, at ledningsnettet bliver færdigetableret.

Ledningsnet og varmetab

- Der arbejdes med en langsigtet plan for renovering af ledningsnettet i Grindsted.
- Målet er at reducere det nuværende varmetab på 22%.
- Projektet igangsættes i 2025 som et flerårigt renoveringsforløb.

El-projekter

Ny bryder på Karlsgårde transformerstation

- Bryderen, der fordeler strøm fra Karlsgårde til to linjer (via Nørlund og Ansager), udskiftes.
- Forventet installation: slutningen af 2025 eller starten af 2026

Omlægning af luftledninger

- Norgesvej/Norden nedgravning af luftledninger påbegyndes i 2. og 3. kvartal i 2025
- Vi forventer at nedgrave luftledningerne på Fanøvej/Manøvej i 3. og 4. kvartal i 2025.

Vandprojekter

Luddoseringsanlæg – Grindsted Vandværk

Nyt luddoseringsanlæg installeres i 2025 og skal erstatte det nuværende kalkanlæg.

Udskiftning af måleudstyr – Filskov

- Alle målere udskiftes til fjernaflæste målere i løbet af 2025 og 2026.
- Renovering af vandledninger
- Frederiksberg Allé er påbegyndt renovering.
- Vandledning ved ny rundkørsel på Tingvejen skal omlægges.
- Vandledning i øst ved ny Retail-park skal omlægges i 3. og 4. kvartal i 2025.
- Renovering af Ågeslundvej forventet 4. kvartal i 2025.

IT og systemopdateringer

Opgradering af SRO-platform

- Hele styrings-, regulerings- og overvågningssystemet (SRO) opgraderes.
- Nyt hardware og software (PLC’er)
- Gælder både el, vand og varme.
- Skift til standard softwareblokke gør fremtidige justeringer nemmere og billigere.
- Projektet forventes opstartet i 2025.
- Samtidig opdateres netværket og VLAN-strukturen

NY AKKUMULERINGSTANK STYRKER GEV'S FOSSILFRI OMSTILLING OG STABILISE-RER VARMEPRISEN

I 2024 kunne GEV tage den nye akkumuleringstank på Tårnvej i drift. Akkumuleringstanken er et stort skridt i retning af at integrere ESG-principperne i GEV's kerne-forretning.

Akkumuleringstanken er en investering i fremtiden, hvor varmeproduktionen bliver stadig mere elektrificeret og fleksibel afhængigt af elmarkedet. Den øgede tankkapicitet gør, at GEV kan levere fjernvarme til en mere stabil varmepris for andelshaverne og samtidigt reducere klimaaftrykket.

GEV's mål er at sikre en robust forsyning med fokus på den grønne omstilling, og det gør GEV ved at investere i løsninger, der både gavner klimaet, økonomien og fællesskabet for andelshaverne.

FAKTABOKS

- Det er Tjæreborg Industri der har haft totalentreprisen.
- Akkumuleringstanken er koblet på vores eksisterende elkedel på Tårnvej 24.
- De to tanke kan lagre hele Grindsted varme til to dages forbrug i vinterperioden
- Elkedlen på Tårnvej kan producere varmt vand nok til begge tanke.
- Akkumuleringstanken er 28 meter høj og har en diameter på 18 meter

NYT LUDDOSERINGSANLÆG SIKRER EFFEKTIV VAND-BEHANDLING I GRINDSTED

I løbet af foråret 2025 bliver der indsat et nyt luddoseringsanlæg på vand-værket i Grindsted. Det er en investering i fremtidens vandværk.

Et nyt luddoseringsanlæg skal sikre en mere effektiv og vedligeholdelsesfri vandbehandling på GEV's Vandværk i Grindsted.

Anlægget skal erstatte det nuværende kalkanlæg, der har tjent byen siden 1986, men som med årene er blevet en tung proces at vedligeholde.

Automatisering og mindre vedligeholdelse

"Det er noget, vi har set frem til i vagten", siger Thomas Hesselholt, der er maskinmester på vandværket.

"Det betyder, at vi ikke længere skal bruge vinteraftener-ne på at rode med det gamle kalkanlæg, når det stopper til".

Det nye luddoseringsanlæg vil automatisk regulere pH-værdien i vandet, hvilket gør det mindre aggressivt og mere skånsomt for rørene og andelshavernes instal-lationer. Indtil nu har et kalksystem sørget for den rette ph-værdi, men det har gjort at koncentrationen af kalk har været meget stor i doseringssystemet, som hurtigt kalker til. Det har været en tilbagevendende udfordring, hvilket har krævet daglig overvågning og vedligeholdelse.

Hvorfor lud i stedet for kalk?

Selvom lud er dyrere end kalk, vil skiftet give en lang række fordele.

"Kalkaflejringer sætter sig overalt og skaber konstante problemer. Med lud slipper vi for de samme udfordringer og unødvendige vagt-kald", forklarer Thomas.

Luddoseringsanlægget fungerer ved at tilføre en minimal mængde lud direkte i vandet, hvilket hæver pH-værdien og sikrer, at vandet kan pumpes ud i systemet uden at være for surt.

"Det er ikke noget, man kan smage. Det går blot i kemisk forbindelse og sikrer en bedre balance i vandet", påpeger Thomas.

(Fortsættes på næste side)

Kalkanlægget er blevet bygget sammen med vandværket i sin tid, så det kan ikke tages ud af bygningen uden at skulle til at rive vægge og loft ned. Derfor lader man det stå ind til videre. Luddoseringsanlægget bliver også anvendt på mange andre vandværker i Danmark. Det forventes at være færdigt og klar til at tage i brug til april 2025.

Et skridt mod fremtiden

Moderniseringen af vandværket er en del af strategien for at sikre en stabil og driftssikker forsyning.

”Vi skal også tænke på, hvordan vi bedst sikrer rent drikkevand de næste 20 år. Byen skal jo være her om 100 år, og den skal blive ved med at have rent vand. Vi er jo ejet af alle andelshaverne, og så skal vi, som forsyningsselskab, overveje, hvordan de er bedst tjent. Dér er det nye luddoseringsanlæg et vigtigt skridt på den vej”, afslutter Thomas.

”Vi skal også tænke på, hvordan vi bedst sikrer rent drikkevand de næste 20 år.

Byen skal jo være her om 100 år, og den skal blive ved med at have rent vand.

Vi er jo ejet af alle andelshaverne, og så skal vi, som forsyningsselskab, overveje, hvordan de er bedst tjent. Dér er det nye luddoseringsanlæg et vigtigt skridt på den vej”

- Thomas Hesselholt, Maskinmester hos GEV

GOD SELSKABSLEDELSE

GOD SELSKABS-LEDELSE I GEV

Vi er optaget af, at GEV ledes med principper for god selskabsledelse. Derfor følger vi brancheorganisationen Green Power Denmarks 'Anbefalinger for god selskabsledelse i forbrugerejede forsyningsselskaber'.

Følg eller forklar-princippet
Bestyrelsen skal tydeligt rapportere, hvilke anbefalinger der følges, og forklare årsagen til eventuelle fravalg. En sådan forklaring bør kortfattet beskrive begrundelsen samt virksomhedens alternative løsning.
Virksomheder lever op til anbefalingerne ved enten at følge dem eller forklare deres fravalg.

Formålet med anbefalingerne er at styrke selskabets ledelse og skabe gennemsigtighed. Bestyrelsen vurderer årligt hver enkelt anbefaling. Det er ikke obligatorisk at følge alle anbefalinger, men det er vigtigt at forklare eventuelle fravalg.

Det anbefales desuden at beskrive, hvordan de fulgte anbefalinger konkret implementeres. I 2024 følger GEV således 27 ud af 29 anbefalinger.

Bestyrelsens afrapportering
Bestyrelsen afrapporterer årligt på anbefalingerne fra Green Power Denmark i forbindelse med aflæggelsen af årsrapporten. Det er op til den enkelte virksomhed at vælge formen for afrapportering. Hos GEV følger vi Green Power Denmarks skabelon.

Optimalt arbejde med anbefalingerne
Ifølge Green Power Denmark opnås de bedste resultater ved, at bestyrelsen fokuserer på ét område ad gangen, da hver af de 29 anbefalinger kan kræve omfattende drøftelser. Kravene til bestyrelsens arbejde påvirkes af konstante forandringer i virksomhederne og omgivelserne. Derfor er en årlig gennemgang i bestyrelsen vigtig.

Læs GEVs afrapportering her

BESTYRELSESHONORAR 2024

Hos GEV ønsker vi at være gennemsigtige og til en hver tid udøve god selskabsledelse, i overensstemmelse med vores strategi.

Derfor offentliggør vi hvert år vederlagssatser og diætsatser for bestyrelsen i GEV A.m.b.A.

Udover satserne, som kan ses i boksen til højre, kan man som bestyrelsesmedlem forvente at skulle bruge mellem 3-4 timer pr. måned på bestyrelsesarbejdet.

Dette er et gennemsnit, og i perioder med vigtige beslutninger kan dette være ændret.

Bestyrelsesformanden og næstformanden forventes at skulle bruge noget mere tid på arbejdet, hvilket reflekteres i de vederlag de modtager ekstra.

Som udgangspunkt forventes bestyrelsesformanden at skulle bruge mellem 12-16 timer pr. måned, mens næstformandens tidsforbrug ligger midt mellem formanden og de almindelige medlemmers tidsforbrug.

FAKTA OM BESTYRELSENS HONORAR

Alle medlemmer i bestyrelsen får en fastlagt mødediæt pr. døgn for et møde, uanset længde og antal inden for samme døgn
Mødediæter i 2024: 2.050 kr.

Bestyrelsesformanden og næstformanden i GEV A.m.b.A. får derudover et månedligt vederlag
Bestyrelsesformandens vederlag i 2024: 6.750 kr. pr. måned
Næstformandens vederlag i 2024: 2.050 kr. pr. måned

Alle medlemmer af bestyrelsen under 70 år er omfattet af Fælles Gruppelivsaftale, som er tegnet særligt til bestyrelsesmedlemmerne i GEV.

Derudover får bestyrelsesmedlemmer betalt for internet i hjemmet og mulighed for avisabonnement efter aftale.

Diæter reguleres årligt med den almindelige lønudvikling og tages op til vurdering i marts måned 2025 på et bestyrelsesmøde.

EKSTERNE KAN BLIVE EN DEL AF BESTYRELSEN I FREMTIDEN

Kompetencer i bestyrelser er afgørende – også hos GEV A.m.b.A.

Derfor foreslog bestyrelsen på generalforsamlingen i 2024 en vedtægtsændring, som gør det muligt at bestyrelsen kan vælge 1-2 eksterne medlemmer, der ikke behøver at være andelshavere i GEV's forsyningsområde.

I en kompleks verden er det ikke realistisk, at bestyrelsen, til en hver given tid, altid selv besidder alle nødvendige kompetencer. Bestyrelsen ønsker at være på forkant ved aktivt at kunne supplere sig med eksterne medlemmer, hvis nye forretningsområder, temaer eller udfordringer opstår, som kræver specifik viden eller erfaring.

Bestyrelsens mulighed for at inddrage eksterne medlemmer understreger den modenhed og ansvarlighed, bestyrelsen arbejder med for at sikre optimal ledelse og udvikling af virksomheden.

Forslaget blev godt modtaget og blev vedtaget på to ekstraordinære generalforsamlinger, som vedtægterne kræver.

Bestyrelsen har pr. 1. marts 2025 endnu ikke benyttet muligheden for at supplere sig med eksterne medlemmer.

Ændringerne af vedtægternes punkt 7.1 og 7.2

7.1.
Selskabet ledes af en bestyrelse på mellem 7 og 9 medlemmer.

7.2
Generalforsamlingen vælger 7 bestyrelsesmedlemmer for 2 år ad gangen ved almindeligt flertal, idet dog henholdvis 3 og 4 medlemmer er på valg hvert andet år. Bestyrelsens medlemmer vælges blandt andelshaverne.
Før afstemningen annonceres de opstillede kandidater.
Ved skriftlige afstemninger skal der skrives lige så mange navne på stemmesedlen, som der skal vælges bestyrelsesmedlemmer.

Bestyrelsen kan supplere sig selv med op til 2 eksterne bestyrelsesmedlemmer, i det omfang bestyrelsen vurderer, der er behov herfor.
Eksterne bestyrelsesmedlemmer udpeges for 1 år ad gangen.

ER DIVERSITET EN AF NØGLERNE TIL SUCCES?

Diversitet handler om mere en blot forskellighed - det er en strategisk fordel, der kan styrke enhver organisation. Men hvorfor er diversitet så afgørende, særligt i bestyrelser og ledelse?

Hvad er diversitet

Diversitet betyder forskellighed og mangfoldighed. I en bestyrelsessammenhæng handler det ikke kun om køn, men også om alder, uddannelsesbaggrund, erhvervserfaring, kulturelle perspektiver, kompetencer og meget mere. Kort sagt er diversitet et udtryk for, at mennesker med forskellige baggrunde og perspektiver bidrager til beslutningsprocessen.

Bedre beslutninger og højere innovation

Undersøgelser viser klart, at bestyrelser præget af høj diversitet træffer bedre og mere innovative beslutninger. Når medlemmerne bringer forskellige synspunkter til bordet, reducerer vi risikoen for gruppetænkning og organisationen får lettere ved at identificere nye løsninger på både eksisterende og fremtidige udfordringer. Det giver uden tvivl en konkurrencefordel og øger muligheden for vækst.

Øget repræsentation og legitimitet

En bestyrelse med mangfoldighed præsenterer bredere samfundslag og kan bedre spejle interessenter, kunder og medlemmer. Det skaber en øget legitimitet og en større følelses af inklusion hos dem, organisationen repræsenterer. Resultatet er ofte en styrket tillid, bedre dialog med interessenterne og en mere robust position i lokalsamfundet.

Hvordan opnår vi diversitet?

At sikre diversitet kræver målrettet arbejde og ofte ændringer i rekrutteringsprocesser. Organisationer der ønsker øget diversitet bør derfor ofte overveje at:

- Vurdere kompetencer og perspektiver, frem for traditionel rekruttering.
- Aktivt søge kandidater uden for eksisterende netværk.
- Sikre en kultur, hvor forskellighed ses som en styrke og ikke en udfordring.

Diversitet er en investering

Mangfoldighed i bestyrelsen bør ses som en langsigtet investering frem for en hurtig løsning. Udbyttet er klart: Mere nuancerede beslutninger, øget innovation og stærkere forbindelser til det samfund, organisationen er en del af.

Diversitet handler altså ikke kun om at følge en moderne trend, men om at skabe varig værdi for fremtiden.

ARTIKLENS GRUNDLAG

Fem kilder til mere viden om diversitet i bestyrelser og ledelser:

McKinsey & Company-rapporten: "Diversity wins: How inclusion matters" (2020)

Boston Consulting Group-rapporten: "How Diverse Leadership Teams Boost Innovation" (2018)

ISS (Institutional Shareholder Services) rapport: "Board Diversity and Inclusion" (2021)

Dansk Erhverv og PwC-rapporten: "Mangfoldighed i bestyrelsen skaber værdi" (2022)

Deloitte Insights: "The inclusion imperative for boards" (2019)

HVORFOR SIDDER DU I BESTYRELSEN?

Bestyrelsen i GEV består af gode personer med en solid lokal forankring og et stort engagement i forsyningssektoren.

Vi har spurgt 4 af dem om deres motivation for at være en del af bestyrelsen, hvilken forskel de ønsker at gøre, og hvilke initiativer de er mest stolte af.

Her giver de deres personlige perspektiver på arbejdet med at sikre en stabil og fremtidssikret forsyning til glæde for både andelshaverne og det lokale samfund.

Mød dem her og læs deres tanker om det vigtige arbejde i bestyrelsen:

Hvad motiverede dig til at stille op til bestyrelsen, og hvorfor er forsyningssektoren vigtig for dig?

Carsten: I mit arbejde i den lokale bank er jeg vant til at have fokus på løsninger til glæde for lokalsamfundet. Det matcher perfekt med GEVs værdier. Forsyningssektoren er blevet endnu mere vigtig i takt med stigende politisk opmærksomhed på energiområdet, især efter energikrisen i 2022.

(fortsættes på næste side)

Anni: Jeg ville gerne være tæt på beslutningerne om at sikre en stabil og sikker forsyning i Grindsted by og Billund Kommune. Samtidigt kendte jeg flere i bestyrelsen i forvejen, og vidste hvad de stod for.

Jørgen: Jeg har altid været nysgerrig og interesseret mig for samfundsforhold og politik. At jeg gik ind i bestyrelsen for et forsyningsselskab dengang handlede både om, hvor jeg var i livet som ny husejer og at jeg kendte GEV fra min far, som havde siddet i bestyrelsen tidligere.

Johnny: Jeg har altid været involveret i lokalsamfundet i Grindsted, og opbygningen som et andelsselskab synes jeg var spændende at blive en del af på bestyrelsesniveau.

Hvilken forskel håber du at gøre i bestyrelsen - både for andelshaverne og for sektoren som helhed?

Carsten: Mit fokus er på at vi som bestyrelse sætter retningen for GEVs strategi og bevarer GEV som en lokal og selvstændig virksomhed, med lokal arbejdspladser, der er til gavn for os lokale.

Anni: Kort fortalt - så vil jeg gerne være et talerør for andelshaverne. I alle vores tiltag håber jeg at være med til at sikre, at vi får det bedst mulige output af vores beslutninger.

Jørgen: Jeg håber jeg har været med til at forny måden vi driver GEV på. Det er vigtigt for mig, at vi fortsat bliver set som en seriøs virksomhed i sektoren.

Johnny: Forhåbentligt har jeg, sammen med den øvrige bestyrelse, være med til at træffe de valg, der sikrer en stabil og billig forsyning. Noget, der i en stærkt reguleret hverdag, ikke altid er let.

Hvilket initiativ eller projekt er du mest stolt af at have bidraget med?

Carsten: To ting er jeg særligt stolt over. Først udrulningen af fibernettet for snart mange år siden. Vi var fremsynede og sikrede at vi havde lynhurtigt internet. Dernæst vores fjernvarmepriser, som gennem min tid altid har været i den bedste tredjedel i Danmark, og endda har vi været de billigste i landet i en periode.

Anni: Jeg er særligt glad for CleanLab Grindsted. Tænk at vi er med til at finde en metode, der kan hjælpe med oprensning af generationsforureningen. Selvom vi ikke har det fulde udbytte endnu, så er jeg stolt over det.

Jørgen: Der er flere ting jeg er stolt over, men udrulningen af fibernettet er noget særligt. Det gav også nogle øretæver i sin tid, men det var modigt og nødvendigt. I dag kan vi se tilbage og se, at vi endte med at være blandt de første i landet.

Johnny: Vores Young Advisory Board er et af de tiltag jeg er mest stolt over. De unge mennesker, der giver indspark til os på forskellige områder, mens vi forhåbentligt kan give dem indblik i andelsselskabets arbejde og bestyrelsesarbejdet i al almindelighed. Det er unikt i min optik.

Carsten Skov Hansen
Privatrådgiver i Vestjysk Bank
Bestyrelsesmedlem i GEV i 26 år

Anni Thrane
Selvstændig bogholder
Bestyrelsesmedlem i 4 år

Jørgen Kristensen
Export Supervisor hos ALPI Denmark
Bestyrelsesmedlem i 25 år -
heraf 11 som bestyrelsesformand

Johnny Hansen
Butiksindehaver - Kontorbutikken
Bestyrelsesmedlem gennem 20 år
og nuværende næstformand

UDVIKLING, INDSIGT OG FÆLLESSKAB

I GEV lancerede vi i 2023 et Young Advisory Board, som i 2024 blev suppleret med 5 nye unge mellem 25-35 år. Young Advisory Board blev etableret for at bringe nye perspektiver ind i bestyrelsesarbejdet. Her fortæller Patrick, der til hverdag er Restaurantchef for McDonalds i Viborg, om sin oplevelse med at blive en del af det.

Det har været spændende at blive en del af GEVs Young Advisory Board. Jeg deltager for at lære noget nyt, udvikle mine kompetencer og få indsigt i, hvordan bestyrelsesarbejdet fungerer på et strategisk niveau.

Jeg ser det som en unik mulighed at bidrage med nye perspektiver og yngre nuancer til bestyrelsens arbejde - samtidigt med at jeg bliver klædt bedre på til at kunne blive en del af en bestyrelse i fremtiden.

En stor styrke i Young Advisory Boardet er, at vi som unge kommer med forskellige baggrunde, evner og uddannelser. Det betyder, at vi ser verden på forskellige måder, og netop denne forskellighed gør vores fundament stærkere, når vi træffer beslutninger.
Når vi udfordrer hinandens perspektiver skaber vi en konstruktiv og dynamisk samtale, hvor vi får en bredere forståelse af de beslutninger vi arbejder med.

Siden min start i efteråret 2024 har jeg også fået værdifuld indsigt i GEV som virksomhed og den virkelighed GEV arbejder med som et demokratisk selskab. Jeg har lært, hvordan der arbejdes med med skabe værdi for andelshaverne og medarbejderne, samtidigt med at man træffer beslutninger der balancerer økonomiske og demokratiske aspekter. Jeg har fået en meget større forståelse for, hvordan virksomheder med et fundament og formål som GEV, fungerer i praksis.

Samtidigt har det været tydeligt fra dag ét at GEV har investeret i os unge. Vi har oplevet stor opbakning fra bestyrelsen og fra Simon, som leder projektet. Den støtte har gjort at jeg føler mig motiveret og godt rustet til at bidrage aktivt til at gøre GEV endnu bedre.

OM YOUNG ADVISORY BOARD

GEVs Young Advisory Board består af 8 unge i alderen 25-35, som arbejder med konkrete strategiske overvejelser på forskellige temaer. Opgaverne får de af bestyrelsen i GEV, og når arbejdet med et tema afsluttes, rapporterer de tilbage med deres perspektiver og overvejelser til bestyrelsen.

Mens de unge er i en del af GEV bliver de klædt på til at styrke deres kompetencer på det strategiske niveau, lærer om sig selv og om opgaver og ansvaret i bestyrelsesarbejdet i demokratiske organisationer og virksomheder.

KRITISK INFRA-STRUKTUR: GEV ER FORBEREDT

Verden er i forandring, og det stiller større krav til forsyningsvirksomhedernes beredskab. Hos GEV har vi gennem hele virksomhedens historie altid arbejdet målrettet med at udvikle og styrke beredskabet.

Set i lyset af de sidste år, så er sikkerhed og beredskab kommet mere på offentlighedens dagsorden. Som forsyningsvirksomhed er GEV forpligtet til at arbejde med en løbende indsats, hvor beredskabet på tværs af alle selskaber og forsyningsområder løbende udvikles.

Overblik over alvorlige situationer

Beredskabet ved GEV har blandt andet udarbejdet omfattende risisko- og sårbarhedsanalyser, i daglig tale 'ROS'. De giver GEV et indblik over mulige hændelser og deres konsekvenser i en forsyningsvirksomhed. Analyserne tager udgangspunkt i forskellige scenarier. Fra brand, IT-nedbrud til strømsvigt og for hver hændelse vurderes sandsynligheden, mulige konsekvenser og hvilke handlemuligheder der er.

"Et konkret eksempel er vores arbejde med hændelsestræ, hvor vi har arbejdet med et muligt scenarie som brand i vores administrationsbygning. Så undersøger vi, hvad der kunne have forårsaget branden.

(fortsættes på næste side)

Det kan for eksempel have været en kortslutning i elektrisk udstyr. Derefter vender vi det om, og spørger: Hvad sker der, hvis der opstår brand på denne matrikel? Hvilke udfordringer medfører det? Det kan betyde, at administrationen bliver utilgængelig, eller der opstår personskader. Så ser vi på, hvordan vi kan reducere risikoen for, at det sker", fortæller Jonas Fredmar, der er beredskabskoordinator hos GEV.

Et myndighedskrav

Grindsted Elnet A/S er et reguleret selskab, og derfor er selskabet underlagt myndighedskrev i forhold til beredskab. Det betyder, at beredskabsafdelingen ved Energistyrelsen kommer ud og auditerer - altså tjekker op på, om GEV har en beredskabsplan og foretager de nødvendige øvelser. Vi har valgt at indfære og tilpasse tilsvarende risiko- og sårbarhedsanalyser for fjernvarme og vand, selv om det ikke endnu er et myndighedskrav.

"Vi kender kun det vi allerede har en viden om. Men den dag, hvor noget uforudset sker, ved vi jo ikke, hvordan det vil se ud. Derfor er det vigtigt, at vi forbereder os på alle tænkelige trusler. Her er vores interne ROS-analyser et vigtigt redskab for sikkerheden af forsyningen, da de giver os et overblik, fastlægger prioriteringer og er med til at sikre, at vi løbende kan justere vores beredskab og fokusere på de nødvendige indsatser", slutter Jonas Fredmar.

IT-SIKKERHED

IT-sikkerhed er afgørende for forsyningssektoren, hvor cyberangreb kan få alvorlige konsekvenser for både samfund og borgere. I 2024 så vi en stigning i avancerede angreb fra både cyberkriminelle og statslige aktører. Ransomware er en af de største trusler, hvor hackere forsøger at lamme virksomheder og kræve løsepenge. Samtidigt fokuserer statslige aktører i højere grad på cyberspionage og sabotagehandlinger.

Energi- og forsyningssektoren er særligt udsat. Ifølge Center for Cybersikkerhed er truslen fra cyberkriminalitet stigende i disse år. I 2023 blev danske virksomheder ramt af flere angreb, herunder et koordineret angreb på 22 energiselskaber. Selvom disse angreb sjældent fører til længerevarende afbrydelser, understreger de behovet for et stærkere beredskab.

Hos GEV tager vi IT-sikkerhed alvorligt. Vi arbejder målrettet med risikostyring, systemopdateringer og beredskabsøvelser. I slutningen af 2024 gennemførte vi en krisesimulation med GEVs bestyrelse, hvor vi testede forskellige scenarier og vurderede vores reaktionsberedskab.

Gennem vores samarbejde med SektorCERT, får vi gavn af en stor viden på tværs af den danske kritisk infrastruktur, og vi med til at styrke indsigten i hvad der sker imod os. Samtidig følger vi de sikkerhedsmæssige anbefalinger vi får fra vores sikkerhedspartnere og myndighederne. Hertil investerer vi løbende i uddannelse og træning af vores medarbejdere for at forebygge mulige angreb.
Selvom truslen er reel, viser erfaringen, at stærke sikkerhedsforanstaltninger virker. Med en kombination af teknologi, samarbejde og viden styrker vi modstandskraften - og sikrer en stabil og sikker forsyning for fremtiden.

FORSYNINGSSEKTORENS DIGITALE FREMTID

Digitalisering skaber nye muligheder i forsynings- og energisektoren, men hvordan sikrer vi, at teknologi også gør os mere robuste?

Fremtiden kræver både innovation og beskyttelse. Med de rette investeringer kan forsyningssektoren både blive mere effektiv og mere sikker.

Læs mere i boksen nedenunder:

Overvågning og kontrol
Konstant overvågning af alle IT-systemer og tilknyttede enheder er en nødvendighed for at stoppe et angreb så snart det sker. Denne overvågning testes løbende for at sikre at det virker efter hensigten.

Compliance-sikkerhed
Ingen enheder eller brugere får adgang uden først at blive verificeret. Herefter sker der løbende verifikation for at sikre at enhederne overholder alle gældende sikkerhedskrav.

Sektorsamarbejde
Samarbejde er afgørende. SektorCERT og andre initiativer sikrer vidensdeling og fælles forsvar mod cybertrusler.

VI MØDER DIG MED GO' ENERGI