



INDBLIK 22

VI MØDER DIG MED GO' ENERGI

GEV 

INDHOLD

04 Ledelsesberetning

- 05 Formanden: Vi skal være lokale og bæredygtige
- 07 Lys på 2022
- 08 5 nedslag fra direktøren
- 09 Udgifter for en husstand i 2022

10 Virksomheden og samfundet

- 12 Selskabsoverblik - GEV
- 13 Bestyrelsen i GEV A.m.b.A.
- 14 Succes i fremtiden kræver fokus på ESG og bæredygtighed
- 15 Filskov Vandværk kan blive en del af GEV
- 16 Vorbasse valgte lokal fjernvarme
- 17 Helt fra Fyn: Midtfyns Elforsyning indgår aftale med GEV
- 18 Mød GEVs nye Young Advisory Board

19 Kunden

- 20 Nu kender alle deres elpris
- 21 Energikrisen: Hvad står verden foran i 2023?
- 23 Prisen steg overalt - også i Grindsted
- 24 Jubilæum blev fejret med hele byen
- 26 Hvor renoverer vi i 2023
- 27 Mød Martin Moen - en andelshaver der kæmper for Grindsted

29 Den grønne omstilling

- 30 Ny rekord i CO₂-regnskabet
- 31 Kraftcentrum Grindsted

32 Service & Produkt

- 33 Nyt afregningssystem i 2023
- 34 Kundeportalen: Forbrugsalarmer kan hjælpe dig med at spare
- 35 Nyt SRO-anlæg er snart på vej

36 Medarbejdere

- 37 Farvel til en ordentlig mand
- 41 Vores værdier i hverdagen
- 42 Anerkendelse og psykologisk tryghed
- 43 Lisa tager ordet: Mit første år som elev i GEV

44 2022 i tal

- 45 Årsregnskab 2022
- 46 Udgifter - sammenligning



Tårnvej 24
DK-7200 Grindsted

Tel. 75 32 11 66
E-mail: mail@gev.dk
CVR 25 50 90 80

Design og Tekst:
Simon Vevest Lindblad-Madsen
(med mindre andet er angivet)

Udgivet 1. april 2023



VI ØNSKER AT VÆRE

**EN ATTRAKTIV
OG GENNEMSIGTIG
VIRKSOMHED FOR
MEDARBEJDERE
OG ANDELSHAVERE**

- UDDRAG FRA GEVS VISION



LEDELSESBERETNING

VI SKAL VÆRE LOKALE OG BÆREDYGTIGE. VI HAR IKKE ET VALG.

GEV er lokalt forankret. Og en aktiv medspiller i det lokale samfund vi er omgivet af. Det ligger i vores DNA.

En del af vores DNA er, at vi er en andelsvirksomhed. Ejet af de selvsamme hjem og mennesker vi hver dag forsyner med vand, varme, el og fibernet. Det er vores kerneopgave og udgangspunktet for alt, hvad vi gør. Og jeg kan med stolthed se alle i øjnene og sige: Det gør vi godt!

Men 2022 har været et år med mange udfordringer. I samfundet generelt, for hver enkelt af os og vores erhvervsliv, stor som små. Alle er vi påvirket af de høje priser og særligt for os i forsyningsbranchen fylder energipriserne naturligvis meget.

Priser kom i fokus i 2022

Vi har gjort alt, hvad vi kunne for at bevare priserne i ro.

Det lykkedes i høj grad i 2022 på de områder, vi har kunnet kontrollere. Varmeprisen er forblevet i ro gennem hele året. Først her i starten af 2023 kan vi se, at prisen er nødsaget til at stige. Det er ikke noget, der falder os let. At prisen stiger er hårdt for alle. Men vi har kunnet holde prisstigningen fornuftigt nede i 2023. Selvom en prisstigning på 20% på fjernvarmen kan lyde slemt, så kommer vi fra en af de billigste priser i landet, hvilket gør, at stigningen er relativt moderat.

Også strømpriserne har været høje i 2022 og mange er blevet ramt af høje acontobeløb opkrævet af deres el handelsselskaber. Det medførte af flere omgange storm på telefonerne

i de større selskaber og mange søgte mod de selskaber, der afregner månedsvis.

Vores el handelsselskab, Samstrøm, er et af de selskaber, der bruger månedsafregning. Det har givet os mere travlhed i kundeservice, både med overflytninger af kunder, men også med utilfredshed, frustration og vrede over situationens tilstand. Det kan være hårdt at være kundeservicemedarbejder, når man oplever utilfredsheden og frustrationerne, og samtidigt sørge for at kunden slutter på en god oplevelse. I GEV har vi heldigvis dygtige medarbejdere og vi oplever, at situationen er begyndt at normalisere sig igen.

GEV og den grønne omstilling

Et område, der i fremtiden vil beskæftige os endnu mere, er den grønne omstilling. Den grønne omstilling er tit forbundet med uklarhed og forvirring, for hvad er det overhovedet?

Vi har spurgt ChatGPT, verdens mest kendte kunstige intelligens, hvad den grønne omstilling er, fra et forsyningsselskabs perspektiv. Den giver os denne beskrivelse:

”Den grønne omstilling set fra et forsyningsselskabs perspektiv betyder en transformation til en bæredygtig energiforsyning ved at fokusere på vedvarende energikilder og reduktion af udledning af drivhusgasser. Forsyningsselskaber spiller en afgørende rolle i denne omstilling ved at udvikle og implementere strategier for at erstatte fossil energi med vedvarende energikilder, såsom solenergi og vindenergi. De kan også fokusere på at forbedre energieffektiviteten i deres



”

Om vi ønsker at tage del i den grønne omstilling eller ej, er ikke længere et valg vi har. Vi skal være med. Både fordi vi mener det er det rette at gøre, men også fordi den grønne omstilling giver nogle enestående muligheder for at udvikle vores forretning.



distributionssystemer og hjælpe med at øge bevidstheden om bæredygtig energi blandt deres kunder.

For forsyningsselskaber er den grønne omstilling en mulighed for at føre an i den overgang til en bæredygtig fremtid, samtidig med at de opfylder deres forpligtelser over for deres kunder, samfundet og planeten. Samtidig udfordrer den grønne omstilling forsyningsselskaberne til at tænke nyt og være innovative i deres tilgang til energi, da de skal finde måder at balancere vækst med bæredygtighed.”

Har vi et valg?

Om vi ønsker at tage del i den grønne omstilling eller ej, er ikke længere et valg, vi har. Vi skal være med. Både fordi vi mener det er det rette at gøre, set med både de lokale, nationale og globale briller. Men også fordi den grønne omstilling giver nogle enestående muligheder for at udvikle vores forretning, og dermed udvide vores forretningsområder. Den grønne omstilling er ikke gratis, men griber vi det rigtig an, kan det let ende med at være en god forretning.

Samtidigt skal vi minde hinanden om, at vores generation formentligt vil være de, der mærker klimaforandringerne mindst. Det er de næste generationer – vores børn og børnebørn, der skal leve med de valg, vi træffer i disse år.

Det stiller krav til ressourcer og viden at drive den grønne omstilling. Både i bestyrelsen, men ikke mindst blandt vores medarbejdere.

Derfor kigger vi os hele tiden om efter de rette mennesker og kompetencer, der kan passe ind i GEV, på den ene eller anden måde. Vi har heldigvis nogle dygtige og engagerede medarbejdere i GEV. Medarbejdere, der arbejder mod et fælles mål hver dag. Som er fleksible og parate til at omstille sig. Som er klar til at uddanne sig, så vi kan møde fremtidens udfordringer og være sikre på, at vi kan håndtere disse.

Også i bestyrelsen har vi mange gode og kompetente mennesker. Men med hånden på hjertet, så er vi ved at være en ”moden” forsamling. Vi har brug for lidt hjælp, når vi skal forholde os til mange af

de ting, der er oppe i tiden og som vil præge fremtiden.

Derfor har vi startet et Young Advisory Board. Det består af 5 dygtige unge mennesker mellem 25 og 35 år. De har en bred baggrund, både personligt og uddannelsesmæssigt. Dem vil vi tage med på råd om emner, hvor vi mener, at de kan understøtte vores beslutningsproces i bestyrelsen.

Vi håber, de tager en masse viden med sig, samtidigt med at de lærer om GEV og giver bestyrelsen værdifuld sparring. Og hvem ved; måske det udvikler sig sådan, at nogle af disse unge mennesker en dag er en del af GEVs bestyrelse – eller måske ender de med at arbejde for GEV.

Til slut vil jeg minde om, at et nyt år er startet. Det vil blive udfordrende præcis som 2022 blev det, men vi er klar til kamp. Så 2023 kan bare komme an!

De bedste hilsner,
Jørgen Kristensen, bestyrelsesformand i GEV

LYS PÅ 2022

Vi forsyner mere end

6.900 HJEM

6 FÆRDIGE

anlægsprojekter i 2022

22 CVR-NR.

hjalp vi i 2022

3,45% SYGEFRAVÆR

pr. medarbejder i gennemsnit i 2022

1,45% TAB

på elnettet i 2022

93% FOSSILFRI

Varmeproduktion i 2022

I 2022 var vores nettab

13% PÅ VAND



VI KIGGER TILBAGE PÅ ÅRET DER GIK OG SER FREM MOD NYE UDFORDRINGER



Kære læser

Velkommen til Indblik – vores bud på en årsrapport, hvor vi forsøger at komme ind på en række områder der har fyldt i året der gik, men hvor vi også tillader os selv at se frem imod det år som kommer.

Jeg har i år valgt at min indledning skal have fem nedslagspunkter – fem områder, som på særlig vis har fyldt meget i 2022. Og som også vil få betydning i året der kommer.

Energien der omgiver os

Elpriserne har været på himmelflugt. Det samme med gaspriserne. Overalt har vi set konverteringsprojekter, der skulle have fart på og helst udrulles nu. Det har været forbundet med en masse usikkerhed, ligesom prisstigninger har betydet, at virksomhedernes udgifter er steget støt. Jeg tror ikke vi er ude af den usikre periode endnu, men det virker alligevel til, at der er kommet lidt mere ro på igen.

Udvidelse af vores forsyningsområde

Et område, hvor vi ikke har ro på, er i vores forsyningsområde. Også her er konvertering på dagsordenen og konkret ser vi ind i et par år, hvor vi både skal udvide vores forsyningsområde ud mod Industri-øst i Grindsted og hjælpe med en konvertering i Vorbasse. Det

glæder vi os over. Samtidigt bliver foråret 2023 afgørende for Filskov Vandværk, der arbejder på en sammenlægning med GEV. Vi håber på både Filskovs og Grindsteds andelshaveres velvilje til at det projekt vil lykkes i 2023.

Kommende generationsskifte

I GEV kigger vi ind i et generationsskifte i de kommende år. Til sommer stopper elektriker Søren Sørensen efter mere end 35 år i GEV, der ligesom Teknisk Chef, Palle Hartmann, har valgt at gå på pension. Palle er også netop kommet forbi 30 år i GEV. Vi er dem utroligt taknemlige for deres lange engagement i GEV. Der er flere i GEV, hvor vi må sige, at der nok kun er begrænsede år på arbejdsmarkedet tilbage. Det stiller krav om, at vi i fremtiden kan rekruttere nye dygtige kolleger til at tage over. Derfor har vi også i 2022 rokeret i ledelsen internt, så vi får mere fokus på HR og generationsskiftet.

Ny strategi der sætter fokus på en bæredygtig fremtid

Nye regler fra EU vil være med til at stille krav om mere rapportering på reel klimahandling fra virksomhederne. I første omgang er det kun de største virksomheder, men de stiller allerede nu deres underleverandører ansvarlige for deres aftryk på forskellige områder inden for miljø, socialt ansvar og selskabsledelse. Derfor kommer vi i GEV til at arbejde frem mod en ny strategi i 2023, som stiller langt større fokus

på netop miljø, socialt ansvar og selskabsledelse. At vi kan sætte fokus på de områder, lader sig kun gøre, fordi vi hver dag oplever at have dygtige medarbejdere, der får kernen i vores forretning til at køre. Kernen er stadig forsyning og vil blive ved med at være det i årene der kommer.

Energifællesskaber i Grindsted

Et sidste nedslagspunkt. Vi arbejder med et projekt, Kraftcentrum Grindsted, der skal være med til at undersøge muligheden for at kombinere lokalt funderet elproduktion fra vedvarende energikilder med oprensning af generationsforureningen og restvarme fra den proces. Det er et stort projekt, hvor vi særligt håber at kunne samarbejde med alle vores lokale andelshavere og forbrugere. Sammen kan vi måske skabe et unikt energifællesskab, der sætter Grindsted på landkortet i årene der kommer. Det vil I komme til at høre meget mere om i tiden der kommer.

Rigtig god læsning

Bedste hilsner,

René Heiselberg Gier
Direktør i GEV

UDGIFTER FOR EN HUSSTAND I 2022

Når der beregnes priser på forsyning hos forsyningstilsynet, så udregnes det ved at benytte et standardhus som udgangspunkt.

Her er værdierne for standardhuset givet på forhånd, således at udregningsgrundlaget er ens hver gang.

En gennemsnitlig husstand, der er defineret som et parcelhus på ca. 130 m² og beboet af 2,7 personer vil, i 2022, have haft en samlet udgift inkl. moms og afgifter på omtrent 23.300 kr. til de 4 forbrugsområder GEV leverer – el, varme, vand og fibernet.

Det er vigtigt at nævne, at GEV Elnet A/S ikke leverer direkte til slutkunden. Efter liberaliseringen af el-området er det elhandels-selskaber der står for kundens regning, og derfor kan prisen variere, alt efter hvilket el-handelsselskab man er kunde hos. Den del vi medtager i beregningen er således udelukkende den del, som GEV Elnet A/S modtager via el-handelsselskabet.

Forsyningstype	GEVs andel(kr.)	Inkl. moms + afgifter(kr.)
El	1.564,80	6.889,50
Vand	1.313,52	2.756,65
Varme	7.663,20	9.579,00
Fibernet(*)	3.254,40	4.068,00
Ialt	13.795,92	23.293,15

(*)Ved en gennemsnitlig fiberforbindelse via GEVs fibernet





VIRKSOMHEDEN & SAMFUNDET



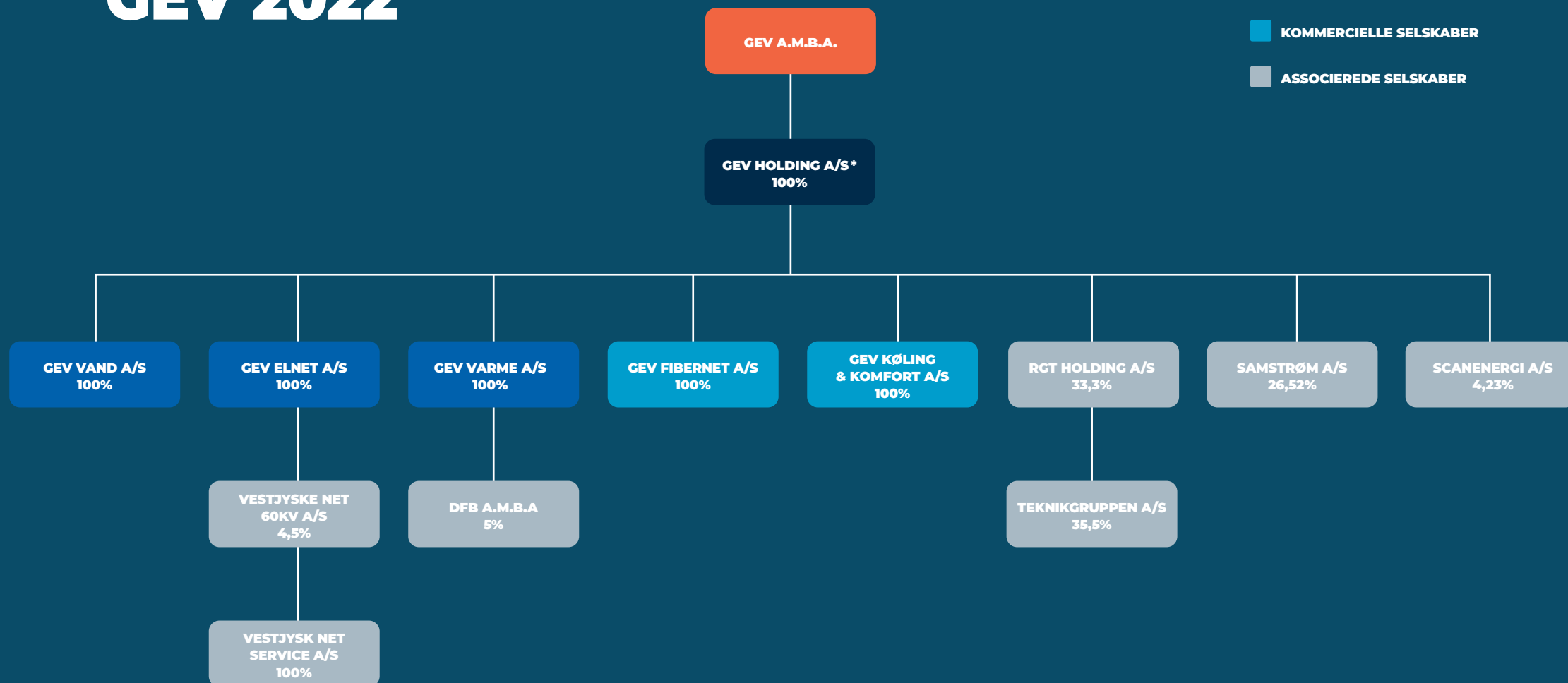
VI ØNSKER AT VÆRE

DEN PRIMÆRE SAMARBEJDSPARTNER INDEN FOR KERNEOMRÅDET MULTIFORSYNING

- UDDRAG FRA GEVS VISION

GEV 2022

- ANDELSSKAB
- MODERSELSKAB
- REGULEREDE SELSKABER
- KOMMERCIELLE SELSKABER
- ASSOCIEREDE SELSKABER



*GEV HOLDING A/S ER ADMINISTRATION
FOR EN DEL EKSTERNE SELSKABER

BESTYRELSEN I GEV A.M.B.A.

Som et led i vores strategi om at være en transparent virksomhed og udøve god selskabsledelse, så offentliggør vi hvert år honorar og diæter for bestyrelsesarbejdet.

Tid og betaling

Som medlem af GEV's bestyrelse kan man forvente at skulle bruge mellem 3 og 4 timer på bestyrelsesarbejdet hver måned.

Formandens forventede tidsforbrug er 12-16 timer pr. måned.

Honorar

1.april 2022 - 31. marts 2023

Bestyrelsesformanden

75.480 kr. (6.290 kr. pr. md)

Næstformanden

22.620 kr. (1.885 kr. pr. md)

Øvrige medlemmer, diæter

1.425 kr. pr. døgn



Jørgen Kristensen
Bestyrelsesformand



Knud H. Lauridsen
Næstformand



Gert Schønning
Bestyrelsesmedlem



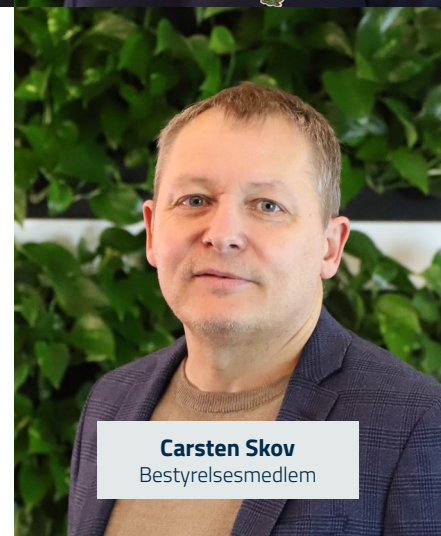
Anni Thrane
Bestyrelsesmedlem



Johnny Hansen
Bestyrelsesmedlem



Jens Elkjær-Larsen
Bestyrelsesmedlem



Carsten Skov
Bestyrelsesmedlem



SUCCESS I FREMTIDEN KRÆVER FOKUS PÅ ESG OG BÆREDYGTIGHED

Vi hører ofte om bæredygtighed og ESG, men hvad betyder det egentlig? Kort sagt handler det om at tage ansvar for vores miljø, samfund og økonomi. Det er ikke kun godt for vores planet, men også for vores økonomi. Virksomheder, der prioriterer bæredygtighed, vil opnå succes på lang sigt, og det er her ESG kommer ind i billedet.

ESG står for Environmental, Social and Governance, og det er en måde at måle en virksomheds præstation inden for bæredygtighed. Det handler om, hvordan virksomheder tager ansvar for miljøet, deres ansatte, samfundet og hvordan de ledes. Virksomheder, der scorer højt på ESG, er mere tilbøjelige til at opnå succes på lang sigt, fordi de tager ansvar for de ting, der betyder noget.

Ikke et nyt emne

Bæredygtighed er ikke en ny trend. Det er noget, der er blevet mere og mere relevant i løbet af de sidste par årtier, og det er noget, der vil fortsætte med at være vigtigt i fremtiden. Forbrugerne vil have mere ansvarlige produkter, investorer vil have mere ansvarlige virksomheder, og det er her, ESG kommer ind i billedet.

Ved at tage ansvar for ESG, kan virksomheder opnå øget troværdighed og opbygge et bedre ry. De vil tiltrække flere kunder, da forbrugerne vil have mere ansvarlige produkter, og de vil også tiltrække flere investorer, da investorer vil have mere ansvarlige virksomheder. På lang sigt vil dette føre til øget succes og bedre resultater.

Bæredygtighed og ESG er ikke noget, der kan ignoreres, og det er noget, der vil have en stor indflydelse på vores fremtid. Virksomheder, der ignorerer dette, vil finde sig selv i en vanskelig situation, da de vil miste kunder og investorer. Men for virksomheder, der tager ansvar for ESG, vil der være mange muligheder og en lys fremtid.

Vi kan alle gøre vores del for at fremme bæredygtighed. Det handler om små ting som at slukke lyset, når vi forlader et rum, genbruge vores affald og købe ansvarlige produkter. Men det handler også om at vælge de virksomheder, der tager ansvar for deres indvirkning på miljøet og samfundet.

På lang sigt vil vores planet og vores økonomi have gavn af en mere ansvarlig tilgang til forretningsdrift. ESG vil være nøglen til fremtidens succes, og det er noget, der vil blive mere og mere relevant i fremtiden.

EU blander sig

EU har allerede taget skridt til at regulere virksomheders præstationer inden for ESG-området. I marts 2021 vedtog EU-Kommissionen en lov, der kræver, at store virksomheder rapporterer om deres præstationer inden for bæredygtighed, herunder ESG.

Denne lovgivning er en del af EU's Green Deal og har til formål at fremme bæredygtighed og gøre det lettere for investorer at træffe beslutninger baseret på bæredygtighedskriterier.

I GEV bliver bæredygtighed dermed også en del i den fremtidige strategi, for som en forsyningsvirksomhed, der leverer vand, varme og el, kan vi bidrage til en bæredygtig fremtid på flere måder.

For det første kan vi øge andelen af vedvarende energikilder i vores energiforsyning. Det vil være med til at reducere vores afhængighed af fossile brændsler og mindske vores CO₂-udledning. Vi kan implementere smarte teknologier og systemer, der kan optimere energiforbrug og reducere spild. Et eksempel på det er fjernaflæste målere, forbrugsalarmer og implementering af intelligente netværk (smart grid).

Derudover kan vi samarbejde med andre virksomheder og Billund Kommune om at fremme bæredygtighed i lokalsamfundet. Dette kan omfatte partnerskaber om grønne projekter og initiativer, og bidrage til at reducere samfundets CO₂-udledning og affaldsproduktion.

Vi ser i 2023 meget mere ind i en fremtid præget af den bæredygtige dagsorden med udgangspunkt i ESG som målestokken ingen i fremtiden kan undvige.

Som virksomhed er vi overbeviste om, at det bliver centralt at tage ESG-rapportering alvorligt og vise, at vi har en klar strategi og handling, for at bidrage til en mere bæredygtig fremtid, både for GEVs og samfundets skyld.



FILSKOV VANDVÆRK KAN BLIVE EN DEL AF GEV

Stigende krav til vandværkerne har gjort det sværere for bestyrelsen i Filskov at varetage deres ansvar. Det stadig større tidsforbrug for den frivillige bestyrelse i Filskov Vandværk gør, at de nu undersøger muligheden for at blive en del af GEV.

Det første skridt blev taget den 9. februar 2023, hvor der blev afholdt et dialogmøde i Filskov. Godt 40 andelshavere var dukket op, hvilket svarer til omtrent 10% af forbrugerne under Filskov Vandværk.

Her skulle stemningen afvejes, inden bestyrelsen i Filskov Vandværk valgte at gå videre. Heldigvis var der overvejende god stemning, og bestyrelsen valgte herefter at gå videre med undersøgelserne om, hvordan Filskov Vandværk kan fusionere med GEV.

Samtidigt er det ikke en beslutning bestyrelsen kan træffe selv, hverken i Filskov eller i Grindsted, men det skal ske på de lokale generalforsamlinger. Først i Filskov den 23. marts 2023, hvor det

viste sig, at der også formelt var opbakning til beslutningen. Dermed går vi i GEV nu videre til vores andelshavere for at høre, om vi kan få lov at indlemme de godt 400 husstande i Filskov i GEVs vandforsyning. Det vil være rundt regnet en forøgelse af GEVs vandinstallationer på 10%. Dette vil derfor komme til afstemning på den kommende generalforsamling den 27. april 2023.

Først herefter kan Filskov indkalde til ekstraordinær generalforsamling for at stadfæste beslutningen. Slutteligt skal GEV ligeledes afholde en ekstraordinær generalforsamling som vil gøre sammenlægningen endelig.



VORBASSE VALGTE LOKAL FJERNVARME

Det startede som en mulighed for at udleje varmpumper, men da GEVs bestyrelse valgt at undersøge konventionel fjernvarme, blev det til en mulighed for konvertering af olie- og gaskunder i Vorbasse.

Midt i en energikrise. Og nu kommer fjernvarmen til byen.

Første skridt på rejsen mod fjernvarmen i Vorbasse bød på et samarbejde med Billund Kommune. Sammen med dem fik vi i oktober 2021 sat et stormøde i stand i Vorbasse. Formålet var at give mulighed for at de lokale i Vorbasse kunne stille spørgsmål og vi kunne opridsede de muligheder der kunne ligge.

Undervejs er projektet blevet justeret og forandret flere gange, da vi naturligvis ønsker at både produkt og pris skulle være så god som mulig.

De første 6 måneder, hvor det var muligt at give tilsagn til projektet, oplevede vi ikke, at der skete noget særligt. Projektet krævede at 75% af de private husstande ville give tilsagn, ligesom alle storforbrugere skulle med om bord.

Men så blev det besluttet, at GEVs projektleder, Susanne Solberg, skulle sidde i et lejet hus i Vorbasse to dage om ugen i en periode, som endte med at være fra juni til slutningen af september.

Det fik med det samme projektet til at rykke sig, og i oktober måned var der tilsagn fra hele 82% af de lokale husstande og

projektet bliver nu til virkelighed.

Hvad er næste skridt?

Det der sker lige nu er, at GEV sammen med nogle specialister er i gang med at undersøge, hvilken løsning der er bedst for Vorbasse, så vi sikrer at fjernvarmen lokalt bliver så god som den er i Grindsted.

Når vi finder løsningen, der skal bruges i Vorbasse kan vi gå videre. Det indebærer, at der skal laves en ansøgning til Fjernvarmepuljen, der hvert år får tildelt midler af Folketinget og derefter påbegyndes anlægget i løbet af året. Dermed vil det forventeligt stå færdigt i 2024, hvorefter de første husstande forhåbentligt kan få leveret fjernvarme i løbet af 2024.

Vi glæder os meget til at Vorbasse bliver andelshavere i GEV i fremtiden. Vi er nemlig stærkere sammen.



HELT FRA FYN: MIDTFYNS ELFORSYNING INDGÅR SAMARBEJDE MED GEV

November 2022 blev en god måned for både Midtfyns Elforsyning og GEV. Efter frugtbart tilløb blev vi enige om at indgå et samarbejde.

Partnerskabet mellem GEV og Midtfyns energi indebærer at GEV i fremtiden skal håndtere målerdata for Midtfyns Elforsyning. Det er starten på et forhåbentligt frugtbart samarbejde mellem to forbrugerejede selskaber, der på mange måder ser verden på den samme måde.

Det er i hvert fald noget de to direktører er enige om:

- Med GEVs setup, så tror vi meget på, at det her samarbejde bliver rigtig godt for os. Hele vejen i gennem processen har vi mødt en professionel håndtering og ageren fra GEV. Selvom de fysisk er langt fra Fyn, så er vi tæt på hinanden hvad angår værdier og tilgang i arbejdet, fortæller Karsten Godiksen, der er direktør i Midtfyns Elforsyning.

De stærke samarbejder med andre forsyninger har været en central del af vores ønske om, at lokale forbrugerejede forsyninger kan fortsætte med at være netop det - lokale - i fremtiden. Derfor har det været en god oplevelse at mærke, at de værdier vi i GEV forsøger

at leve efter, er noget der mærkes andre steder også.

Det er også noget direktør i GEV, René Heiselberg Gier, er begejstret over:

- Vi er enormt glade for at se, hvordan en konstruktiv dialog bliver vekslet til et samarbejde, hvor begge parter føler sig trygge og bekræftet i samarbejdet. Fra starten har Midtfyns Elforsyning udvist stor tillid til os. Vi glæder os til at tilbagebetale den tillid med samme professionalisme og åbenhed, som vi behandler alle vores samarbejdspartnere med.

Samarbejdet bliver for alvor til virkelighed fra 1. april 2023, hvor GEV overtager håndteringen af målerdata. Indtil da foregår der en masse forberedende arbejde med at klargøre og sikre data, der skal ind i GEVs systemer.

FAKTA OM MIDTFYNS ELFORSYNING

Oprettet som elforsyning i 1964 (kilde: virk.dk)

Forsyner ca. 7.500 elnet-kunder med strøm

Ejer, sammen med Ringe Fjernvarmeselskab A.m.b.A., Midtfyns Energi, der til dagligt har 10 ansatte.

Er, ganske som GEV, optaget af den grønne omstilling i deres daglige arbejde med forsyning af energi.

MØD GEVS NYE YOUNG ADVISORY BOARD

Sara, Morten, Nicklas, Anna og Sarah. Fem navne på fem unge, der sammen har en fælles mission: At bidrage til, og udfordre, GEVs bestyrelse i fremtiden.

Så let kan det egentlig beskrives. Siden starten af de første tanker om et Young Advisory Board i 2020, så fik tankerne løbeskoene på i 2022, hvor der først blev opsat rammer og muligheder for at involvere en gruppe unge i GEVs strategiske arbejde.

Det førte i september måned til, at GEV lagde et opslag op på forskellige kanaler, hvor vi søgte unge mellem 18-35 år, som havde lyst til at være med til at gøre en forskel for bestyrelsens arbejde i fremtiden.

Det viste sig hurtigt i september og oktober, at der var stor interesse for GEVs idé, og der kom mange gode ansøgere. I sidste ende, efter en længere rekrutteringsproces, så endte det med at bestyrelsen valgte fem personer, hver med sin egen baggrund og kompetencer.

Young Advisory Board skal sparre med bestyrelsen om forskellige temaer, som bestyrelsen står med.

Det første tema omhandler 'fremtidens arbejdsplads' og de fem glæder sig til at komme igang.

Samtidigt bliver der lagt vægt på, at de fem løbende får øget

deres forståelse og kompetencer inden for bestyrelsesarbejdet. På den måde kan GEV måske være med til at sørge for, at en ny generation får en lettere vej ind i bestyrelsesarbejdet – enten i GEV eller andre virksomheder, der har brug for et nyt og yngre perspektiv.

- Vi glæder os bare til at blive et team for alvor, lære hinanden godt at kende og leve GEVs værdier i teamet. Allerede på første møde kunne vi mærke, at vi var enige om retningen og at der var plads til hinanden. Det bliver rigtig godt det her, udtaler Morten Kampmann, der er blevet medlem af Young Advisory Boardet og som bor i Grindsted.

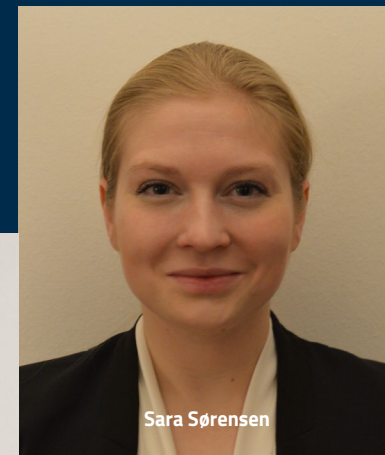
Mød dem alle lige her -->



Nicklas Simonsen



Anna Due



Sara Sørensen



Morten Jacobsen



Sarah Mai Holm



■
KUNDEN

NU KENDER ALLE DERES ENERGIPRISER

Vi nåede knapt at løfte hovedet efter Coronakrisen, før en ny krise meldte sin ankomst med Ruslands invasion i Ukraine. Selvom priserne allerede steg i 2021, så mere end fordobledes gennemsnitsprisen på naturgas, kul og el, mens også olieprisen steg markant i perioden. Ifølge Energistyrelsen og Dansk Industri skyldes den stigende elpris blandt andet en høj efterspørgsel og en mangel på vedvarende energikilder.

I Danmark betød det, at alle forsyningselskaber, og særligt elleverandørerne mærkede en kæmpe stigning i opkald fra kunder, der var nysgerrige og i tiltagende grad, nervøse for, hvordan deres pengepung blev påvirket.

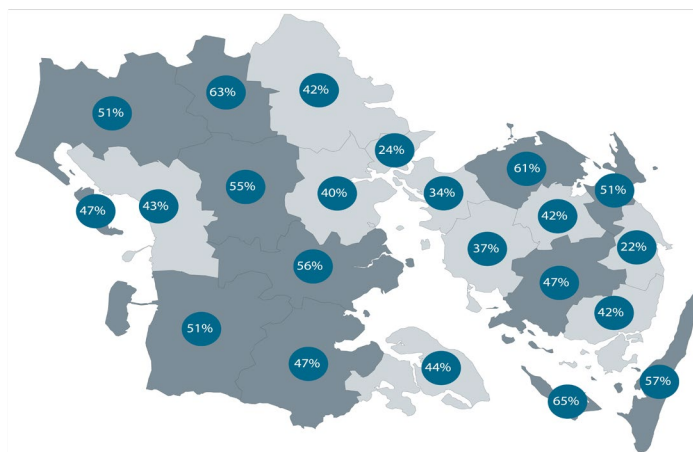
I branchen tales der ofte om, at energiforsyning er gået fra at være noget vi talte om, når det ikke fungerede, til at være noget der blev talt om alle steder. Både i køen i Netto, til familiesammenkomster, i medierne og på den politiske dagsorden. Der er blevet givet hjælpepakker til nogle befolkningsgrupper, ligesom der er lavet afdragsordninger fra regeringens side.

Flere positive tegn

Det er dog ikke kun dårligt, at der kommer opmærksomhed på energiforsyningen i Danmark. Vi har haft brug for et ekstra skub på den nødvendige omstilling af energiforsyning til flere vedvarende kilder. Samtidigt er vi alle blevet bedre til at belaste elnettet mindre i spidsbelastningsperioderne, og vi forstår bedre betydningen af vores eget energiforbrug, og hvordan vi kollektivt bidrager til et samlet forbrug, der skal hænge sammen.

I Billund Kommune er vi allerede godt i gang med omstillingen til vedvarende energi, hvor 63% af energiforbruget allerede kommer fra vedvarende energi (2020-tal). Gennemsnittet i Region Syddanmark er således kun 44%. Det tal er flot, men i GEV mener vi, at tempoet for udfasning af fossile brændsler skal stige markant hurtigere, hvis vi vil nå både klimamål inden 2030 og sikre at Billund Kommune fortsat er blandt de bedste kommuner i regionen.

ENERGIFORBRUG FRA VEDVARENDE ENERGI 2020



FAKTABOKS

Stigninger i energipriser pr. 1. december 2022

(Kilde: Dansk Industri)

Naturgas

Gennemsnitspris 2021:	349 kr. pr. MWh
Gennemsnitspris 2022:	934 kr. pr. MWh
Stigning i procent:	168%

El

Gennemsnitspris 2021:	654 kr. pr. MWh
Gennemsnitspris 2022:	1.568 kr. pr. MWh
Stigning i procent:	140%

Olie

Gennemsnitspris 2021:	264 kr. pr. MWh
Gennemsnitspris 2022:	432 kr. pr. MWh
Stigning i procent:	61%

Kul

Gennemsnitspris 2021:	111 kr. pr. MWh
Gennemsnitspris 2022:	312 kr. pr. MWh
Stigning i procent:	181%



ENERGI: HVAD STÅR VERDEN FORAN I 2023

Energikrisen er uden tvivl en global udfordring. Den kræver en holistisk tilgang og et samarbejde på tværs af sektorer og lande. I 2023 vil energikrisen stadig være en vigtig dagsorden i den politiske debat. Herunder har vi listet 10 punkter, der beskriver fremtiden på baggrund af nyere forskning og artikler om emnet.

1. Vedvarende energikilder vil stå for en større andel af den globale energiforsyning i 2023

Sol og vind vil stå for en større andel af den globale energiforsyning, ifølge en rapport fra Det Internationale Energiagentur (IEA). Det skyldes faldende priser og teknologisk udvikling, der er med til at gøre de vedvarende energikilder mere konkurrencedygtige.

2. Fossile brændstoffer vil fortsat spille en vigtig rolle

Ifølge IEA spiller fossile brændstoffer stadig en væsentlig rolle i den globale energiforsyning i 2023. Gradvist vil vi dog se, at den bliver erstattet af mere vedvarende energikilder. Grunden til at fossile brændstoffer stadig spiller en stor rolle er, at vi ser ind i stigende energibehov og samtidigt er der løbende udfordringer med at få integreret de vedvarende energikilder i nogle eksisterende energisystemer.

3. Elektrificering bliver en drivkraft for at nedbringe drivhusgasudledning

Rocky Mountain Institute skriver i en rapport fra 2018, at elektrificering af transport, bygninger og industrien bliver afgørende for at

reducere udledningen af drivhusgasser. Det stiller krav om, at der løbende investeres i infrastrukturen og udnyttelsen af de teknologiske fremskridt.

4. Ifølge en rapport fra Accenture bliver det europæiske energinet

mere og mere decentraliseret og digitaliseret i disse år, hvilket fortsætter fremadrettet. Det skyldes stigende brug af vedvarende energikilder og teknologisk innovation, der flere og flere steder gør det muligt for forbrugere at producere og dele deres egen energi.

5. Samspelet mellem energi- og vandressourcer kan blive afgørende for at takle energikrisen

Det fortæller en rapport fra UN Water. Det skyldes at energiproduktion kræver store mængder vand, ligesom vandbehandling og distribution bruger store mængder af energi.

KILDER

"Global Energy Review 2021" udgivet af International Energy Agency (IEA) i april 2021

"Solar power is now the cheapest form of electricity in history, says IEA" på IEA's hjemmeside

"Renewable Power Generation Costs in 2020" udgivet af International Renewable Energy Agency (IRENA) i juni 2021

"Global EV Outlook 2021" udgivet af International Energy Agency (IEA) i maj 2021

"Decentralized Energy Storage 2020" udgivet af Rocky Mountain Institute i 2020

"Energy Storage Will Be Key to Reliable Integration of Renewable Power" på UC Berkeley News

"Energy Efficiency 2021" udgivet af International Energy Agency (IEA) i juli 2021

"World Energy Trilemma Index 2020" udgivet af World Energy Council i 2020

"Tracking SDG 7: The Energy Progress Report 2021" udgivet af United Nations Development Programme (UNDP) i maj 2021

"2021 Energy, Resources and Industrials Outlook" udgivet af Deloitte i 2021:

6. Energilagring kan muliggøre bedre integration af vedvarende energikilder i energisystemet.

Ifølge forskere fra University of California, Berkeley, vil energilagring spille en afgørende rolle i at sikre en pålidelig integration af vedvarende energikilder i energisystemet i 2023. Det skyldes blandt andet at vedvarende energikilder (fx sol og vind) er uforudsigelige og kræver lagring af overskydende energi til senere brug.

7. Investeringer i energieffektivitet

Det Internationale Energiagentur har i 2021 udgivet en rapport (Energy Efficiency 2021), der fortæller at investeringer i energieffektivitet fortsat er vigtige i 2023 og frem. Hvis vi bliver bedre til at øge energieffektiviteten så reducerer vi behovet for yderligere produktion af energi.

8. Energisektoren globalt kan stå over for udfordringer i 2023 - herunder energifattigdom og energisikkerhed

Jævnført en rapport fra United Nations Development Programme vil energifattigdom og energisikkerhed være tydeligt på dagsordenen i 2023. Der er stadig mange mennesker der mangler adgang til solid energi, ligesom energisikkerheden er afgørende for at der fortsat er en stabil energiforsyning.

9. Politisk velvilje er afgørende for at takle energikrisen

World Energy Council hævder, at politisk vilje vil være afgørende i 2023. Det skyldes at politikere og beslutningstagere har en central rolle i at skabe de nødvendige rammer og incitamenter for en bæredygtig og pålidelig energiforsyning.

10. Ny teknologi spiller fortsat en rolle

Det hævder Deloitte i en rapport fra 2021. Det handler primært om at innovation og nytænkning kan have en stor effekt på effektiviteten og tiltroen til energisystemerne kan være med til at reducere omkostningerne og kan fremme den bæredygtige udvikling.

De 10 punkter viser samlet set, at energikrisen er forbundet med stor kompleksitet, der kræver samarbejde på tværs af sektorer og måske på tværs af landegrænser.

Kan vi det, har vi en chance for at skabe en endnu mere bæredygtig energiforsyning i fremtiden, samt ikke mindst gå forrest på løsninger, der kan bidrage i en større skala i verden.

PRISEN STIGER OVERALT - OGSÅ I GRINDSTED

De stigende energiomkostninger og udgiften til brændsel har fået de fleste forsyningsvirksomheder til at sætte prisen i vejret. Nogle steder skete det allerede i starten af 2022, for andre midt på året, mens nogle meldte prisstigninger midt på efteråret.

I Grindsted lykkedes det os at sikre priserne i 2022, men fra 1. februar 2023 er vi alligevel nødsaget til at lade priserne stige. Prisen forbliver dog på et fornuftigt niveau (20%) og der bliver investeret fra starten af 2023 for at sikre, at prisen kan stabilisere sig. Blandt andet fordi der er udsigt til at EU vil betegne biomasse (træflis) som værende 'sort' energi, hvilket uden tvivl vil gøre det dyrere i fremtiden.

For at undgå en for stor prisstigning i 2023 har GEV heldigvis kunnet gøre brug af CO₂-kvoter, som er til overs fra tidligere år. Noget vi har kunnet gemme på, da så stor en andel af forsyningen har været fossilfri. Investeringer og salg af CO₂-kvoterne vil altså kunne holde prisen i ro, siger direktør, René Heiselberg Gier.

- For at undgå fremtidige prisstigninger, så går vi allerede nu igang med at investere massivt i vores anlæg, så vi i 2024 forhåbentligt kan fastholde prisen fra 2023. Vi må dog også være ærlige. Kun tåber stiller garantier i disse tider. Vi gør, hvad vi kan for vores andelshavere og kunder, men den fælles europæiske energiforsyning og inflationen kan vi kun spå om, hvordan vil udvikle sig. Men vi går aktivt til værks, og gør, hvad vi kan for at priserne skal forblive i ro fremover.

BEREGN DIN FJERNVARMEPRIS

Vi har lavet en beregner online, der kan hjælpe dig til at se, hvor meget prisen stiger for dig i 2023 på fjernvarmen.

[Fjernvarmeberegner 2023](#)

OGSÅ PRISEN PÅ EL STIGER

Grundet de nuværende konjunkturer på energiområdet stiger prisen på GEVs elnet også. Her har GEVs elnetkunder haft en særlig "rabat" i 2022, på grund af, at der tidligere år er blevet opkrævet for meget.

Den rabat bortfalder og samtidigt stiger udgifterne i GEV Elnet A/S, på baggrund af højere indkøbspris på el.

Et standardhus i Grindsted kostede i 2022 **4.580 kr.**, mens prisen i 2023 vil stige til **5.780 kr.** Med andre ord betyder det, at prisen stiger med 19%. Størstedelen af denne stigning udgøres dog af bortfaldet af rabatordningen.

Den nye pris i 2023 er desuden inklusive statens sænkelse af elafgiften, der reduceres kraftigt i de første 6 måneder i 2023. Derudover skal du bemærke, at den nævnte pris udelukkende er tarifiering og afgifter, vedrørende distribution. Det dækker dermed kun en del af den samlede regning du modtager fra dit elhandelselskab.

JUBILÆUM BLEV FEJRET MED HELE GRINDSTED

Besøgende fik en unik mulighed for at kigge indenfor på Tårnvej 24 i anledning af, at GEV har leveret strøm til Grindsted i 110 år.

Lørdag den 18. juni i 2022 blev den røde løber rullet ud til det helt store åbent hus arrangement i GEV. Mere end 700 besøgende tog del i fejringen med GEVs ansatte og bestyrelse.

Dagen startede med en velkomsttale fra direktør René Heiselberg Gier og formand for bestyrelsen Jørgen Kristensen. Som en overraskelse overrakte GEV en check på 250.000 kr. til det nye Motorik- og Kampsportscenter for at støtte et konkret byggeprojekt, der vil bidrage til at løfte Grindsted.

Velpakket program med Sebastian Klein soloshow

Arrangementet bød på et velpakket program med spændende tilbud. Besøgende kunne nyde det flotte nye biodiversitetsområde, og her stod Katrine Turner fra DRs programserie 'Vildskab' klar til at give en rundvisning og fortælle om den vilde natur i bynære miljøer.

Indenfor i administrationsbygningen var der mulighed for at gå på opdagelse og høre faglige oplæg eller deltage i en QR-skattejagt, hvor man skulle finde og scanne QR-koder og høre mere om de ansatte og deres hverdag via videoer. Videoerne var udarbejdet af vores adoptionsklasse, 7. klasse fra Grindsted Privatskole, i forbindelse med deres jævnlige besøg hos os.



Programmet inkluderede også Sebastian Klein, der optrådte med sit one-man-show og trylleri med mus og slanger. Besøgende fik også mulighed for at smage lækker mad fra foodtrucks og nyde kolde drikkevarer i gården, hvor der også var opstillet bænke til hyggeligt samvær og snakke med naboer og nye bekendtskaber.

På varmeværket var der mulighed for at komme tæt på de store anlæg og høre mere om fjernvarme, el og realiseringen af den grønne omstilling i GEV.

De grønne pigespejdere havde også dækket op til en workshop, hvor man kunne lave sit eget insektbo og høre mere om det at være pigespejder. Altibox præsenterede sig i gården med en minigolf-bane og chancen for at vinde et abonnement.

Evalueringen af dagen viste stor tilfredshed fra de besøgende. Tilbagemeldingerne var positive og roste både de relevante oplæg og den lækre mad.

De besøgende var især glade for at få muligheden for at kigge indenfor og se sig omkring. Medarbejderne var enige om, at det var en vellykket dag, hvor de kunne fremvise deres arbejdsplads og hygge sig med kollegaer og lokale.

Da arrangementet sluttede efter oprydning og rengøring, fejrede GEVs medarbejdere den gode dag med en sommerfest, hvilket var en god afslutning på en skøn dag i juni.



HVOR RENOVERER VI I 2023?

Varme

- **Glentevej**
Ledningen udskiftes fra Fynsgade til Vestergade, inkl. Vestergade fra Glentevej til Blichersvej og ca. 10 meter ned ad Blichersvej.
- **Kolstrupvej**
Etablering af bypass på ledningen fra IFF, så varmen kan ledes ind på varmeværket og lukkes ud mod østbyen.
- **Langesøvej**
Ledningen udskiftes fra ventil i stien nord for Langesøvej til Lyngsøparken.
- **Gribsøvej**
Ledningen udskiftes fra ventil i stien nord for Gribsøvej til Lyngsøparken.

Elnet

- **Danmarksvej**
Luftledninger skal kabellægges fra Norden til sti syd for Danmarksvej. Desuden skal der udskiftes master for gadelys.
- **Finlandsvej**
Luftledninger skal kabellægges fra Norden til sti syd for Finlandsvej. Desuden skal der udskiftes master for gadelys.
- **Sverrigsvej**
Luftledninger skal kabellægges fra Norden til sti syd for Sverrigsvej. Desuden skal der udskiftes master for gadelys.
- **Sti syd for vejene**
Der skal trækkes nye kabler fra Danmarksvej i vest til Finlandsvej i øst. Desuden skal kablerne graves ind til transformerstationen i sydlige ende af Norgesvej.

Vand

- **Glentevej**
Ledningen udskiftes fra Sjællandsgade til Vestergade. På strækningen vil der være en delvis samgravning med andet arbejde, så der bliver gravet op i begge sider af vejen – dog på forskudt tidspunkt.
- **Bekkasinvej**
Ledningen udskiftes/flyttes på strækningen fra Glentevej til ca. midt på Bekkasinvej, ved indkørslen til nr. 14A-T.

VARME: INDUSTRIOMRÅDET ØST FOR TINGVEJEN

Etablering af nyt ledningsanlæg i hele området i forbindelse med gaskonvertering. Området dækker industriområdet samt Hotel Hedemarken.

Der bliver i første omgang kun etableret hovedledninger i veje med tilslutninger. Projektet starter i 2023 og forventes afsluttet i løbet af 2024 for de områder med tilslutninger.

Vi glæder os meget til at komme igang!

VARME: VORBASSE

Etablering af nyt ledningsanlæg i hele Vorbasse by. Etableringen påbegyndes dog først i 2024 og forventes afsluttet i 2026/2027.

Der bliver i første omgang kun etableret ledninger i gader med tilslutninger. Det er der dog i det meste af byen, da 82% af byen har udtrykt interesse for fjernvarmen.

Vi glæder os meget til at komme igang!

MØD EN ANDELSHAVER: MARTIN MOEN

Skrevet af: Simon Lindblad-Madsen

- Jeg kan ikke have, når folk snakker dårligt om den her by!

Martin Moen ser stålfast på mig. Hans blik viger ikke, og jeg fornemmer, at vi er ved at finde ind til kernen. Finde den drivkraft der kendetegner hans arbejde og passion for Grindsted. Som en lokal dreng, født og opvokset i byen. Som en andelshaver med familie. Som et menneske, der forsøger at gøre en forskel for byen.

En plan bliver til

Martin er 25 år, da han første gang begynder at tænke konkrete tanker og planer for at blive selvstændig. To år senere lykkes det. Siden da har han ikke set sig tilbage.

Fra starten lejer han en medarbejder ind i virksomheden og får gang i tømrer- og snedkervirksomheden, der i dag beskæftiger 8-9 ansatte, alt efter sæsonen og travlheden.

Men det starter ikke så godt. For det er ikke alle omkring ham, der tror på projektet. Ikke alle tror på den unge mands vision og drømme. Det skaber en tydelig trodsreaktion, som kan mærkes helt op til i dag - 7 år senere.

Martin starter firmaet på den følelse af trods og ståfasthed. Knokler i 7 måneder uden løn, uden finansiering eller lån.

Og det går godt. Det gør det stadig. Martin ejer i dag flere ejendomme i byen og i efteråret 2022 vandt tømrer- og snedkerfirmaet sin 3. Gazelle-pris.



Jonas Thomsen
Tømrer i Martins firma

Martin Moen
Andelshaver hos GEV

OM MARTIN MOEN

Ejer af Tømrer- og snedkermester Martin Moen

Gift med Sabrina

2 børn - Viola og Max

Aktiv i fritiden - primært med Grindsted Jagtforening, hvor han er formand og i 'Mårhundebanden', der er en samlende forening for Billund Kommunes jagtforeninger.

ANDELSHAVER I GEV

Når du har et aftagenummer / måler hos GEV for enten vand, varme eller el, så er du automatisk andelshaver. Andelshavere er medejere af GEV og står for at vælge bestyrelsen på generalforsamlingen hvert år i april måned. Alle er velkomne til at deltage på generalforsamlingen, stille spørgsmål og alle andelshavere er stemmeberettigede.

I GEV er vi stolte over at være ejet af selvsamme mennesker, som vi leverer forsyning til hver dag. Og vi tror på, at andelstanken og forbrugere i høj grad er kommet for at blive. Vi har været her i mere end 100 år og med jeres støtte, er vi her stadig om 100 år mere.

Drevet af noget mere

Lige siden Martin Moen var 14 år har ansvaret fundet ham, hvor end han har været aktiv i sit arbejdsliv og fritid. Først i sportsfiskerklubben. Dernæst i badmintonklubben, hvor han gennem en række år er repræsentant for spillerne i ungdomsafdelingens bestyrelse.

De seneste 4-5 år har Martin været formand for jagtforeningen i Grindsted. Han husker ikke helt årene fra hinanden. Dertil er der for meget tryk på. Vi skal fremad.

Martin brænder tydeligt for arbejdet med jagtforeningen. Det aftryk det efterlader hos mig er, at når Martin finder interesse for noget i lokalsamfundet, så er det umuligt for ham at blive på passagersædet. Så vil han være med til at bestemme retningen.

Passionen og den indre ild er til at få øje på. Først og fremmest for sin familie og sit fag, men også for Grindsted og byens fremtid.

Træt af at se tilbage - vi skal fremad

Undervejs kommer vi ind på generationsforeningen. Her er Martins holdning klar:

- Hvis man pærer i en lort, så lugter den.

Martin underbygger det billede efterfølgende. Han mener, at tiden er til at gøre noget andet, end det vi er vant til, hvis Grindsted skal leve op til sit potentiale. For byen har et kæmpe potentiale, mener han.

Særligt livet i byen er tydeligvis hjerteblod for Martin. Det er blandt andet derfor, han ikke lejer sine erhvervslejemål ud til alle og enhver.

- Jeg har fået mange tilbud fra folk og firmaer, der ønsker at leje lokalerne. Men jeg mener helt klart, at det er mit ansvar som udlejer, at leje det ud til nogen, som jeg tror på kan løfte handlen eller byen. Så livet, og måske pengene, bliver i her Grindsted.

Det er også derfor Martin har sagt til sin familie, at de ikke skal så meget som overveje at købe gaver til ham, hvis de ikke er købt lokalt.

For han vil støtte det lokale. For på den måde at gøre sit for, at handelslivet kommer til at blomstre.

For det at gøre en forskel i sit eget lokalsamfund. Det er noget helt særligt for Martin. Det er vigtigt. Også selvom han nu har fået børn og en familie...og en fyldt kalender.

Martin er overbevist om, at han er med til at gøre en forskel og han håber, at han får mulighed for at være med til at plante nogle frø, som byen en dag kan få lov at høste.

Hvad så med GEV?

Martin smiler.

- Jeg synes GEV er et godt firma for byen. I støtter op om livet i byen. Både ved at være en arbejdsplads, men også når I fx laver sponsorer og støtter de lokale foreninger.

Tiden er gået. Martin skal videre med arbejdet. Jeg bliver siddende lidt eftertænksomt. Sikke en energi og sikke et engagement. Der er ingen tvivl om, at Grindsted har gavn af folk som Martin.

Der er ingen tvivl om, at GEV deler hans passion og ønske om at være en lokal drivkraft og et eksempel for andre.

Og en drivkraft - det er Martin Moen

**DEN GRØNNE
OMSTILLING**

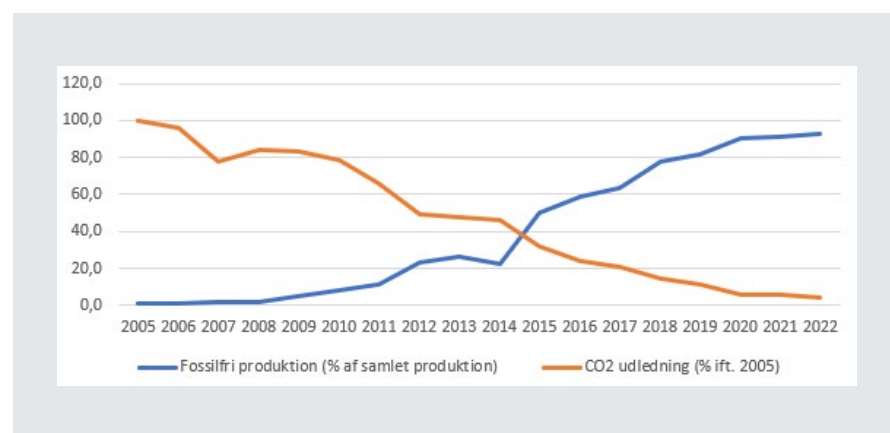
NY REKORD I CO₂-REGNSKABET

Siden 2005 har vi lavet en oversigt på fjernvarmens procentwise CO₂-udledning samt for hvor stor en del af vores fjernvarme, der er produceret på fossilfri energi.

I 2020 ramte vi den laveste CO₂-udledning, siden vi startede med at måle. Det kunne vi desværre ikke følge op i 2021 med lige så stærke tal, hvor vi gik ca. 0,5 procentpoint tilbage ift. starten af regnskabet fra 2005.

Men i 2022 blev det igen til fremgang i vores regnskab. Her er vi gået helt ned på 4,3% i udledning i forhold til 2005. Samtidigt har vi for 8. år i træk øget andelen af fossilfri varmeproduktion i GEV, således at vi nu rammer 93% i 2022. Det er naturligvis hjulpet af en mild vinterperiode i november og december.

Nedenfor kan du se kurverne:



HVAD INKLUDERER VI I UDREGNINGEN?

Vi inkluderer alt vores energiforbrug til varmeproduktion i udregningen. Det vil sige alt fra naturgas til motorer, kedler, gasolie, fliskedel, elkedel, bio olie, lossepladsgas, IFF og solvarme.

Samtidigt inkluderer udregningen også Stenderup-Krogager. Det samlede forbrug på de forskellige typer noteres og omregnes i forhold til deres respektive CO₂-udledning.

HVAD ER CO₂?

CO₂ kaldes også for kuldioxid – og er en luftart, som vi hverken kan lugte eller se. Den findes helt naturligt i atmosfæren og udledes blandt andet når vi trækker vejret. CO₂ er nødvendigt for at jordens økosystem fungerer. Planter og træer skal nemlig have CO₂ for kunne gro og når de gør det, så omdanner de CO₂ til ilt. Derfor ville vi ikke kunne få nok ilt, hvis ikke der var nok CO₂ i atmosfæren. CO₂ er derfor ikke dårligt i sig selv, men det bliver et problem, hvis der bliver for meget af det.

For meget CO₂ vil, over tid, lede til det vi kender som den globale opvarmning. Det medfører, at den "dyne" af CO₂ som ligger rundt om jorden, bliver for tyk, hvilket i yderste konsekvens vil få katastrofale følger for mennesker overalt på jorden.

Derfor arbejder vi i GEV aktivt på at nedbringe vores CO₂-udledning i hele værdikæden. For miljøets skyld og til inspiration for andre og større virksomheder.



KRAFTCENTRUM GRINDSTED

Kraftcentrum Grindsted er navnet på et stort projekt, som involverer GEV og især Grindsted.

Det danske elnet er grundlæggende udfordret og selvom Grindsted er placeret central i Jylland, så er det omkringliggende elnet tæt på fuld kapacitet. Det kræver enten store investeringer i elnettet at udvide kapaciteten eller også skal vi finde nye løsninger på de udfordringer der vil opstå med den stigende elektrificering vi ser ind i.

Ved at opføre lokale anlæg med vedvarende energi, for eksempel med sol og vind, som bliver ejet i energifællesskaber, så skaber vi bedre elpriser for de lokale medejere. Samtidigt undersøger vi muligheden for, at eventuel overproduktion af strøm kan overføres til en oprensningsmetode til generations-

forureningen, som Aalborg Universitet er med til at undersøge skaleringen af.

Lykkes det at skalere det op i større skala end i forskningsprojektet, så står Grindsted og Billund Kommune med en formidabel mulighed for at koble energisektorer sammen, så vi kombinerer vedvarende elproduktion og god pris med oprensning af forurening og muligvis endda restprodukter derfra, som kan benyttes til billig fjernvarme.

1. december 2022 ansatte vi Martin Østergaard som Udviklingschef og ansvarlig for udviklingen af projektet. Siden da har projektets partnere fået støtte via to forskellige fonde, som beskæftiger sig med forskellige dele af projektet.

Fra GEVs side handler det om, på den ene side, at fortsat drive og sikre, at de lokale får det bedst mulige elnet.

Samtidigt er det en enestående mulighed at være med til at se om ny teknologi kan drive forureningen væk. Kan den det, så er der grundlag for at Grindsted kan skabe en ny identitet.

Der er stadig mange usikkerheder i projektet, ligesom der vil være behov for at justere og rette til i et pilot-projekt som dette. Derfor beder vi jer også om forståelse for, at denne korte tekst ikke nødvendigvis dækker alle nuancer i projektet.





SERVICE & PRODUKT



NYT AFREG- NINGSSYSTEM I 2023

I løbet af 2023 begynder vi i GEV at flytte vores afregningssystem op i skyen via programmet SonWin Web. Det er et arbejde, som i fremtiden skal gøre det lettere for vores medarbejdere at hjælpe kunderne. Samtidigt er der tale om en masse nye muligheder, som nu skal undersøges.

Det første der har stået klart er, at vores nuværende systemer nærmer sig "end-of-life", som indebærer at programmet ikke længere modtager opdateringer.

Endnu vigtigere, så er der sket enorme skridt på programfronten, siden vi gik over i det nuværende program. SonWin Web bliver noget helt andet. Her er tale om en moderne platform, der giver endeløse muligheder for at tilpasse og justere til vores kunders og medarbejdere behov. Blandt andet kan den nye platform være med til at sikre, at vores forbrugsalarmer (se næste side) endnu bedre kan nå forbrugerne på forskellige måder. I dag er det kun muligt at få en advarsel via e-mail.

Rykker ved vores måde at arbejde på.

Det er klart at vi skal bruge god tid på at implementere noget så vigtigt som vores afregningssystem. Derfor forventer vi også at nå ind midt i 2024 inden vi er 100% færdige med konverteringen.

Det gør vi løbende, lidt af gangen, så vi lærer at arbejde i et moderne værktøj. Samtidigt giver programmet også mulighed for flere automatiseringer, der kommer forbrugerne til gode.

Men vores mål er, at vores andelshavere og forbrugere ikke får noget at mærke, men at vi så gnidningsløst som muligt får lavet en god overgang til det nye.

KUNDEPORTALEN: FORBRUGSALARMER KAN HJÆLPE DIG MED AT SPARE

Mod slutningen af 2022 lancerede vi på kundeportalen muligheden for at tilmelde sig forbrugsalarmer på både vand, varme og el. En gratis service vi tilbyder alle andelshavere, så vi sammen kan hjælpe hinanden med at spare på energien og især få gjort jer som forbrugere opmærksomme på, hvis jeres el-, vand- eller varmekonsum pludseligt forandrer sig drastisk. Det kan nemlig ofte være tegn på, at man har glemt at slukke et sted, har et brud eller en anden fejl.

Vi fortæller dig når noget forandres

Forbrugsalarmerne er noget vi har arbejdet på gennem længere tid, men timingen kunne vel knapt have været bedre. Med energipriser på himmelflugt og en stigende interesse for energiforbrug i de private hjem overalt i Danmark, så kom forsyning på dagsordenen som aldrig før.

- Det er en service, som du tilmelder dig på vores kundeportal. Her vælger du dine ønskede forbrugsalarmer, som du vil modtage alarm på fremover. Vi sender en mail til dig, når der sker noget, der påkalder en alarm, fortæller Lennard Larsen, der er GEVs IT & Innovationschef. Han har arbejdet med alarmløsningen gennem længere tid.

Der er 9 forskellige alarmer, der kan tilsluttes. Det kan for eksempel

være ved konstant vandforbrug over det seneste døgn, en markant stigning på elforbruget eller afkøling på fjernvarmen, der ikke er god nok.

Vi sætter rammerne, men du bestemmer selv

Ud fra de data, vi har tilgængelige, har vi sat nogle parametre op, der definerer, hvornår en alarm er relevant. De kan så ændres af den enkelte bruger på kundeportalen, når man er logget ind. Den måde vi har opsat indstillingerne på, baserer sig på historiske data. Men du kan som forbruger ændre dem, så alarmerne kommer på andre tidspunkter, men det er der en risiko ved.

- Det er en service vi tilbyder. Ikke en garanti og foretager du ændringer, så kan det have uønskede konsekvenser. Derfor mener vi naturligvis at have opsat nogle fornuftige rammer i kundeportalen, der vil kunne hjælpe med at spare på energien.

Kundeportalen finder du ved at besøge vores hjemmeside og du kan logge på fra forsiden. Hvis du aldrig har været logget ind, så kan du finde loginoplysninger i øverste højre side af din seneste regning fra GEV.

FAKTA OM KUNDEPORTALEN

På vores kundeportal har du altid mulighed for at se dit forbrug løbende, ligesom du kan tjekke tidligere regninger og vælge, hvordan du ønsker at betale dine regninger.

Forbruget kan du se på års-, måneds-, dags- og timebasis. Der er dog ikke tale om live-data, hvorfor der altid kun bør kigges på dagen før eller tidligere, når man vil se sit forbrug.

Vi arbejder løbende på at gøre kundeportalen mere og mere rettet mod de behov, du som kunde har.

Vi lancerede i 2022 forbrugsalarmer. I 2023 vil vi ikke forsøge at lancere så meget nyt, da vi arbejder på at implementere et nyt afregningssystem i GEV. Det vil både tage tid og ressourcer.

Har du idéer eller forslag til ændringer i kundeportalen, så er du altid meget velkommen til at sende dem til Lennard på pll@gev.dk.

Problemer med at logge ind?

Husk du altid kan kontakte vores kundeservice på mail@gev.dk eller på 75 32 11 66.

Vi står altid klar til at hjælpe dig videre.

NYT SRO-ANLÆG ER SNART PÅ VEJ

Når vi skal styre vores anlæg i GEV, bruger vi et SRO-anlæg (Styring, Regulering og Overvågning).

Vores nuværende SRO-anlæg er ved at nå den levealder der kan forventes. Derfor går vi igang med at finde et nyt anlæg, som i højere grad kan leve op til de krav, der er hos en moderne multiforsyning.

Derfor bruger vi tid i 2023 på at afdække og beskrive de behov vi har til et nyt anlæg. Nogle af de ting, som er på ønskelisten allerede, er automatisering og intelligent styring, der skal sikre, at vores forsyning kører på de bedste parametre.

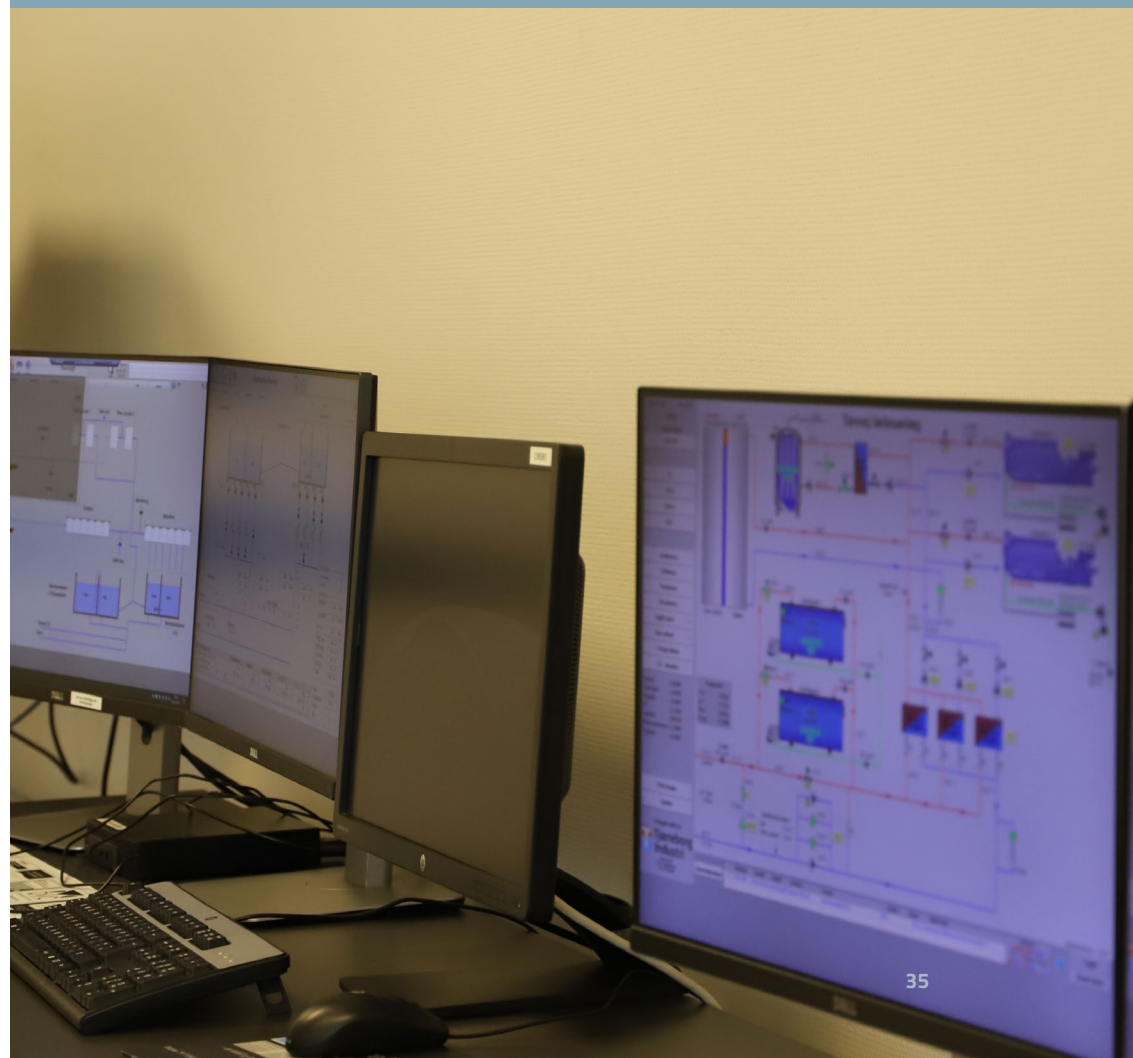
Vi har også fokus på, at vi får langt bedre adgang til at bruge data fra SRO-anlægget, som styrker GEV på andre områder og i andre dele af vores digitale systemer. Det vil hjælpe til, at vi bedre finder frem til forbedringer på vores forskellige forsyningsarter og anlæg.

Det er et enormt komplekst og kritisk program at implementere og derfor tager vi os god tid, så vi agerer grundigt og får lavet en langtidssikret opsætning.

I sidste ende kommer det både medarbejdere og forbrugere til gode. For når vi har et velfungerende SRO-anlæg, så giver det bedre vilkår for medarbejdere, både dagligt og i vagten. Vores produktion kan i højere grad optimeres på en automatiseret måde, så vi ikke er afhængige af enkelte personer.

HVAD ER ET SRO-ANLÆG?

SRO er en forkortelse af Styring Regulering og Overvågning. SRO-anlæg er et elektronisk system, der kan styre, regulere og overvåge et automatiseret anlæg. Det kan være på kraftværker, renseanlæg eller større fabrikker. Et SRO-anlæg er typisk opbygget af en række PLC'ere og et SCADA-system, som styrer selve processen. Den har selv typisk ingen brugergrænseflade.






MEDARBEJDERE

FARVEL TIL EN ORDENTLIG MAND

Efter 30 år hos GEV stopper Palle Hartmann den 31. maj. Det var et tilfælde, der gjorde, at han endte i Grindsted og hos GEV. Men det viste sig, at GEV og Palle Hartmann matchede hinanden på flere måder: I den faglige og saglige tilgang til arbejdsopgaver og problemer. Og i en særlig ordentlighed, der næsten kan ligne omsorg – både fra Palle Hartmanns side i forhold til arbejdsopgaver og kolleger, og den anden vej, når livet har vist kløer.

Skrevet af: Katrine Friisberg

Året var 1982. I det iskolde vand mellem isbjerger og Grønlands kyst sejlede Palle Hartmann på et af Søværnets skibe. Efter tiden som menig værnepligtig havde Forsvaret udvalgt ham til uddannelsen til officer. Ikke med Palle Hartmanns gode vilje, for som uddannet maskinmester kunne han tjene flere penge i et civil job. Men hvor mange af hans ligestillede på uddannelsen lod sig dumpe og dermed fik fri til at få hyre i handelsflåden, gjorde Palle Hartmann det ordentlige. Han bestod eksaminerne og stod sin tid ud.

"Jeg kan huske, jeg var ansvarlig for helikopterbrændstof, mens vi var på Grønland, og der fandt de ud af, at man havde glemt at hælde noget anti-frys i brændstoffet," fortæller Palle Hartmann. Hvis der dannede sig is i motoren, mens helikopteren fløj, kunne det få katastrofale følger.

Palle Hartmann aftalte med helikopterpiloten, at de hver dag sammen tjekkede brændstoffet. Hvis piloten vurderede, at det ikke var forsvarligt at flyve, skulle han lade være. Men den løsning tilfredsstillede ikke forsvarlets ledelse.

"Der kom ordre fra forsvarskommandoen om, at vi skulle tappe fem liter vand ud af bunden af tanken hver dag og kyle ud over skibssiden. Jeg var ikke særligt miljøbevidst, men det triggede mig i det farvand. Det var jo miljøsvineri. Så det nægtede jeg simpelthen at gøre. Der var en ballade af den anden verden, hold da kæft. Det var jo at modsætte sig en ordre, og den kom direkte fra Forsvarskommandoen," fortæller Palle Hartmann.

Men de kunne gøre, hvad de ville.

"Jeg gør det bare ikke," lød det fra Palle Hartmann. Han løfter blikket og kigger mig i øjnene. Det meste af tiden, mens han fortæller, har han ellers blikket stillet på uendeligheden, lidt skråt ned for sig selv.

"Jeg kunne simpelthen ikke klare det system med kæft, trit og retning," siger han.

Sund fornuft, saglighed og faglighed

Palle Hartmann blev ikke sendt hjem. Men han blev heller aldrig indkaldt som officer af reserven. For Palle Hartmann er sund fornuft,

faglighed og saglighed grundlaget for gode beslutninger. En rationel tankegang, der har gjort ham godt gennem hans arbejdsliv, men som til gengæld måske har spændt ben for ham, når livet ikke har været rationelt og fagligt. Når det har gjort ondt.

Den 31. maj stopper han efter 30 år ved GEV. 30 gode år understreger han. Det var et held, han landede der. Held i uheld, kan man sige. For Palle Hartmann var egentlig lige blevet ansat i sin drømmestilling nummer to i Grønland.

Vi sidder i hans stue ved et spisebord, som er kilet ind mellem en reol og store bløde møbler. Kopper og tallerkener med blå blomster står klar på bordet. Han henter kaffen i køkkenet og hælder den over på en termokande. To fastelavnshuller proppet med flødeskum strutter med lyserød glasur i en papæske fra Kvickly-bageren.

På en reol bag ham står forskellige figurer og billeder, der som samtalen skrider frem, viser sig at have en betydning i ægteparret Hartmanns liv. På et anlæg skifter musikken umærkeligt fra den ene stille melodi til den næste. Højere oppe på reolen står to hvide tupilakker, figurer fra Grønland, som alle, der ser dronningens nytårstale, kender

”

Der var jo en kimen og skælden ud, hvis folk ikke havde vand, så de kunne lave kaffe. I Uummannaq skete det ret tit. Vi har da tilbragt mange weekender uden vand med to små blebørn. Herregud, vi fik det til at fungere alligevel

BLÅ BOG

Født i Haderslev

Uddannet maskinmester i Esbjerg

Uddannet reserveofficer i Søværnet

Har boet på Grønland i Uummannaq fra 1983-86

Belv ansat ved GEV i 1986 og har boet i Grindsted siden

Arbejdede ved Grindsted Sygehus fra 1996-2003

Kom tilbage til GEV som Teknisk Chef

Er gift med Lene Hartmann. Sammen er de forældre til Anders (1983-1988), Trine (38 år), Rasmus (32 år) og Jeppe (29 år). De har tre børnebørn

fra opstillingen på hendes bord.

Selvom Palle Hartmann forlod forsvaret, så snart han kunne komme til det, forlod han ikke Grønland. Han og hans kone, dengang kæreste, Lene Hartmann var enige om, at de skulle ud og opleve verden. Grønland havde danske læger, så parret trygt kunne etablere en familie, mens de levede i udlandet. Palle Hartmann blev ansat ved Grønlands Tekniske Operationer på øen Uummannaq, der ligger i den nordvestlige del af Grønland, hvor man kun kunne komme til med båd.

”Vi havde et hus, der lå udover klipperne, ud i fjorden. Og ofte, når vi kom hjem til frokost, lå der en hval og blæste lige nede foran huset. Der var der tonsvis af sæler, og isbjerge drev forbi. I mørketiden var der nordlys hver dag, så vi bare stod med åben mund og polypper og kiggede og ikke kunne løsrive os. For hulen, det var alle tiders sted,” fortæller han.

Efter tre år i Uummannaq havde han scoret en drømmestilling i Østgrønland, hvor han om vinteren skulle køre hundeslæde for at komme rundt, om sommeren sejle og i brydningstiden i efterår og forår flyve med helikopter. Der var også en stilling klar til Lene Hartmann.

Men så kom der blokade af alle danske stillinger i Grønland. Palle Hartmann havde skrevet sin kontrakt under, men Lene Hartmanns manglede endnu. Det korte af det lange var, at de ikke kunne få stillingerne i Østgrønland alligevel. De kunne godt være blevet i Uummannaq. Men tingene skal ske på en ordentlig måde.

”Hvis vi ikke selv kunne få lov til at bestemme, hvad vi ville, og hvor vi ville være, så gad vi ikke at være der,” siger Palle Hartmann.

En velsmurt maskine

Han så stillingen i GEV tre gange, før han søgte den.

”Det var ikke fordi, at vi havde noget som helst forhold til hverken GEV eller Grindsted. Det var bare et sted, vi kunne være, indtil vi fandt det helt rigtige. At det så viste sig at være det helt rigtige, var bare heldigt,” siger han.

GEV stillede en lejlighed til rådighed, hvor parret med deres to små

børn, Anders og Trine, endte med at bo i et år.

”Vi blev taget rigtig godt imod,” konstaterer han.

Efter et år flyttede de ind i rødstensvillaen, som vi sidder i. Erantis-serne strutter gult under en troldhassels krogede grene i den lille have. Bag hækken aner man den næste villa, og stier forbinder huset med skole og andre faciliteter, og børn roligt kan cykle rundt uden at være til fare for trafikken.

Det var en omvæltning at vende hjem til Danmark. Palle Hartmann fik ondt i hovedet og kom hjem uden de varer, han havde skrevet på indkøbslisten, første gang han skulle købe ind. På arbejdspladsen kørte alt som et smurt maskinværk, hvor tandhjulene passer perfekt sammen. Det var tydeligt, at danskerne var vant til en anden standard end på Grønland.

Så snart lyset blinkede lidt, eller der var udfald i vandet, hørte man om det på GEV.

”Der var jo en kimen og skælden ud, hvis folk ikke havde vand, så de kunne lave kaffe. I Uummannaq, skete det ret tit. Vi har da tilbragt mange weekender uden vand med to små blebørn. Herregud, vi fik det til at fungere alligevel,” siger Palle Hartmann.

I Grønland lærte han, at der var ting, der var vigtigere. Når der var en hval i fjorden, blev byen tømt for mænd. Også dem, der arbejdede ved Grønlands Tekniske Organisation.

”En gang stod vi helt mutters alene. Selv vagten, der egentlig skulle sørge for, at det hele kørte rundt og producerede strøm og varme, var der ikke. Det var meget specielt, men jeg synes, det var charmerende. Holdningen var, at vi skal bare have det her til at fungere. Og hvis folk skal være med til at fange en hval, så gør man det. Og så må der være nogle andre, som tager over,” siger han.

GEV er det perfekte mellemvej mellem det uforudsigelige som i Grønland og forsvarets kæft, trit og retning.

■

”De beslutninger, der bliver truffet, er fagligt og sagligt funderet,” understreger Palle Hartmann.

Den sunde fornuft har dog fået lov til at stå sin prøve, fortæller han.

Da han blev teknisk chef i GEV, understregede den tidligere direktør, Per Søndergaard, at han forventede, at Palle Hartmann ville være loyal. Kort tid efter opstod uenighed mellem mestrene og direktøren. Palle Hartmann var enig med mestrene. Det udviklede sig til et mindre skænderi, og direktøren smækkede nærmest døren efter sig, da han gik. Mestrene og Palle Hartmann fik det på deres måde, men han var ikke glad for situationen. Da han dagen efter vendte sine tanker med Per Søndergaard, blev han dog klogere. For direktøren var kontant:

”Hvis jeg nogensinde tager dig i at snakke mig efter munden, så er det ud på røv og albuer. Jeg har brug for at blive testet. Og det var bare det, der skete i går,” husker Palle Hartmann.

Anders

På hylden ved siden af tupilakkerne står et billede af en lille dreng i en ramme sammen med to Lego-biler. De er til minde om Anders, Lene og Palle Hartmanns førstefødte søn. Kort tid efter Palle Hartmann begyndte på GEV som ledningsmester blev Anders syg.

”Han fik konstateret kræft et halvt års tid efter, at vi var kommet hjem fra Grønland. Det var nyrekræft, som de åbenbart ikke kunne styre. Han blev syg i september 1986 og døde i december 1988.”

Palle Hartmann prøver at holde tårerne tilbage, da han fortæller det. Men de kommer. I små sæt og med en pludselig lyd, som han ikke kan holde tilbage. ”Det var sgu hårdt,” siger han.

I løbet af Anders’ sygdomsforløb fik han lov til at komme så meget på arbejde, som han kunne, og til at blive væk, når han havde brug for det. Uden at han blev trukket i løn. Det er han taknemmelig for.

”Den måde GEV taklede det på var sgu stort. De har en kæmpe del af æren for, at vi er dem vi er i dag, og at vi stadigvæk er en familie.

Mens vi var igennem det, lærte vi mange at kende, som var igennem det samme, og som blev skilt. Det er jo en ekstremt belastende udfordring som familie. Og det var der også nogen, der ikke kunne holde til,” fortæller han.

Også datteren Trine får en del af æren for at de stadigvæk er sammen. Hun skulle have så normal en hverdag som muligt.

”I de første mange år efter, var Trine jo påvirket af, at han døde. Det var hendes hverdag, der var vigtigst. Og så måtte vi andre komme i anden række. Det holdt os i gang at sørge for, at hun kom godt af sted,” forklarer han.

Og så selvfølgelig hans kone Lene Hartmann. De deltog i sorggrupper, men Palle Hartmann er vokset op i Sønderjylland, hvor man ikke sådan talte om følelser.

”Hvis man ikke havde noget fornuftigt at sige, så holdt man mund. Og jeg har jo ikke været særlig god til at få snakket om det og få det behandlet. Det er derfor, jeg bliver så påvirket,” siger han.

Det vigtigste i livet

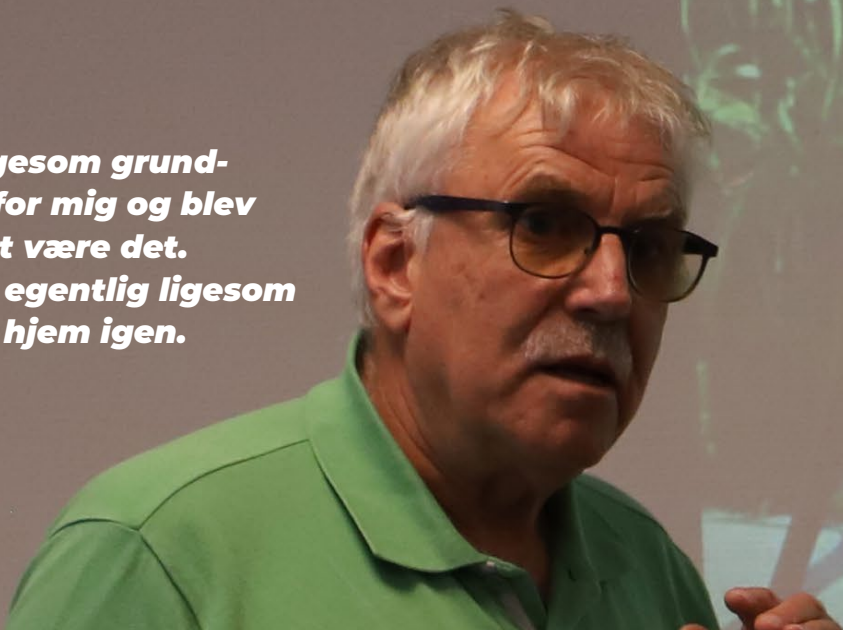
I stedet for at gå ned over Anders’ død, har tabet af ham sat sig i ham som en påmindelse om at huske, hvad der er vigtigst i livet. Og for ham er det familien og oplevelser sammen med dem.

”Det kan godt være, at huset trænger til en støvsuger, men hvis vi synes, at det er vigtigt at tage til Fanø eller på en tur ud og opleve noget, så er det i højsædet. Så kan vi støvsuge bagefter. Siden dengang har det at være sammen været prioriteret meget højt,” understreger Palle Hartmann.

Han og Lene Hartmann rejser meget, og ofte inviterer de hele familien med. Der kom to drenge til, efter Anders’ død. Trine er blevet gift og har fået tre børn. De tager af sted alle sammen – alle der kan få det til at passe ind i kalenderen.

”

GEV var ligesom grundstammen for mig og blev ved med at være det. Så det var egentlig ligesom at komme hjem igen.



Da børnene var små var det også en måde at vise dem, at man godt kan leve på en anden måde og med meget mindre, end vi har i Danmark. Og det har hængt ved. Den ældste søn, Rasmus, turer verden rundt, så snart han har tjent penge nok op til det. Den mindste, Jeppe, har boet i Irland og Skotland, og Trine rejste sidste år rundt i Sydøstasien i tre måneder sammen med sin familie. Når det passede sammen, besøgte Lene og Palle Hartmann børnene rundt omkring i verden.

”Vi har selv brugt, synes jeg, temmelig mange penge på at rejse. Men det hænger sammen, og vi får noget ud af det. Så kører vi ikke i en særligt stor bil. Vi har huset her. Det er heller ikke et dyrt hus, og det er betalt, så vi har egentlig penge nok. Hvorfor ikke bruge dem på fornøjelse? Der er jo ikke nogen, der ved, om vi er her i morgen,” konstaterer han.

Hvert andet år bliver de i sommerhuset på Fanø. Det købte de, mens de boede på Grønland, så de havde en base i Danmark. Og siden er det blevet deres fristed, hvor de kobler helt fra, kigger ud i luften og nyder naturen sammen med hunden Miki.

Palle Hartmann kunne godt undvære køen til og fra færgen fredag eftermiddag og søndag aften, og det kommer han så også til at slippe for nu, når arbejdet ikke længere kalder mandag til fredag. Det sidste års tid har han døjet med helbredet, først en forstørret blære og siden en ny hofte. Igen har arbejdspladsen givet ham den tid og ro han har haft brug for, men han vil ikke byde GEV sådan et år igen. Samtidig tager han sygdommen som et vink med en vognstang.

”Med de ting, vi gerne vil nå at opleve, så er det nu, jeg holder. Så kan vi komme i gang med at leve det liv, som vi egentlig først ville have startet på om to et halvt år,” siger han.

Det har været mere end hårdt at sige op og begynde sin afsked med GEV. Øjnene bliver igen våde bag brilleglassene. Han havde gennemgået samtalen med direktøren hundrede gange i hovedet, før han sagde op. Men det blev en følelsesladet samtale. Og for første gang har arbejdet stresset ham. Den sidste tid før interviewet har han sovet dårligt om natten. Dagen før har han været igennem den sidste audit af el- og VVS-autorisationerne samt CO2-regnskaberne. Kun en gang i sin tid som teknisk chef har han lavet en fejl. Det betyder

korrigerende handling og ekstra tjek. Og det vil han ikke efterlade til sin efterfølger.

”Det er gået godt, men det har virkelig naget mig. Tænk, hvis det ikke går godt og at det, vi har lavet, bliver kasseret. Det ville ikke være en fejl, jeg kommer til at rette. Det ville blive en af mine afløsere, der skulle slås med det i op til to år. Og det vil jeg jo ikke byde dem. Det er kommet bag på mig, hvor meget det egentlig har betydet,” siger han.

Mere end 30 år er gået siden Palle Hartmann begyndte hos GEV. I syv år havde han en pause, hvor han arbejdede på Grindsted Sygehus. Alligevel forlod han aldrig for alvor GEV. Hver uge havde han kontakt med medarbejderne på GEV. Efter nogle år fik han nogle vagter på GEV ved siden af sit arbejde på sygehuset, og et stykke tid efter slog GEV stillingen som teknisk chef op. Han røg i ansøgningsrunden med test og samtaler og fik jobbet på ærlig vis.

”GEV var ligesom grundstammen for mig og blev ved med at være det. Så det var egentlig ligesom at komme hjem igen,” siger han.



VORES VÆRDIER I HVERDAGEN

ÅBEN

Vi deler viden og kommunikerer med hinanden, er omstillingsparate, når det kræves og møder på arbejde med en god attitude

PROFESSIONEL

Vi planlægger og strukturerer vores arbejde, leverer den rette kvalitet, tør tænke innovativt og bruger vores kompetencer

SAMARBEJDE

Vi viser hinanden empati, er loyale og bevidste om, at vi sammen er hinandens arbejdsmiljø



ANERKENDELSE OG PSYKOLOGISK TRYGHED

I arbejdet med at fastholde, at GEV er en attraktiv arbejdsplads, får vi hvert år en måling fra GAIS, der måler medarbejdernes tilfredshed og fokuspunkter fremadrettet. Undersøgelsen viser også hvor der er brug for, at virksomheden sætter ind ift. trivslen.

Selvom vi havde en fremragende måling i 2022, så tillader det os ikke at hvile på trivslens laurbærblade. Der er stadig områder, hvor vi skal arbejde med kulturen og organisationen.

Undersøgelsen viste, at vi bør bruge tid på anerkendelse i 2023, hvilket vi sætter i gang ved at aktivt arbejde med emner som: konflikthåndtering, styrker og psykologisk tryghed.

Psykologisk tryghed

Et emne der er kommet frem i de senere år. At skabe et psykologisk trygt miljø handler ganske enkelt om, at skabe rammer for medarbejderen, hvor de tør være uenige med chefen og sige til, når de ser en fejl. Det kan også være lysten til at fortælle sin leder om en fejl man har lavet. Hvis man ikke har tillid til lederens reaktion, så vil der være færre der rapporterer om egne fejl. Det viser flere undersøgelser, der er lavet om emnet.

I GEV tilskynder vi arbejdet med egne fejl. Det betyder ikke, at vi giver bifald, når der laves fejl. Det betyder til gengæld, at vi, i stedet for at fokusere på fejlen, ser på hvordan vi sikrer, at fejlen ikke gentager sig. Det er ikke let og kræver omstilling og tillid fra både ledere og medarbejdere. Ikke mindst så tager det tid. Derfor er det også noget vi tror på skal være en central del af ledelsens opgave i fremtiden. Kun når ledelsen tør at vise sin egen sårbarhed, og egne fejl, tør medarbejderne at arbejde med deres egne fejl.

HVORFOR SKAL GEV VÆRE EN ATTRAKTIV ARBEJDSPLADS?

Det skal vi fordi arbejdsløsheden i Billund Kommune er historisk lav, og det bliver i fremtiden endnu sværere at rekruttere medarbejdere. Derfor skal vi passe ekstra godt på de dygtige medarbejdere vi har og sikre, at vi kan lokke de nye frem, når der opstår en god mulighed.

Særligt har vi fokus på det kommende generationsskifte, der ligger om hjørnet, hvor vi skal kunne tiltrække de nye, samtidigt med at vi formår at fastholde den vigtige viden, der er i GEV.

SUNDHEDS-AMBASSADØRER

Vi forsøger at skabe et godt arbejdsmiljø. Derfor har vi investeret i, at uddanne flere medarbejdere som "sundheds-ambassadører" i GEV.

Deres opgave er, sammen med lederne i virksomheden, at have øjne og sind åbent, så vi fx ser mistrivsel hos den enkelte. Det kan også være, at sundhedsambassadøren tager en af de svære samtaler med en medarbejder.

Gruppen af sundhedsambassadører lærer løbende flere værktøjer at kende, som de kan bruge i formelle og uformelle snakke i GEV.

Håbet er, at vi kan fange mistrivsel og frustrationer tidligere end ellers, og at vi som samlet medarbejderflok i GEV hjælper hinanden med at være "hinandens arbejdsmiljø".

LISA TAGER ORDET: MIT FØRSTE ÅR SOM ELEV I GEV



Skrevet af: Lisa Leddington

Det har været et meget lærerigt og spændende første år. Det er som at træde ind i en helt ny verden. Jeg kendte, som mange andre, intet til forsyningsbranchen før.

Det har næsten været som at lære et nyt sprog. Både i forhold til vores systemer, som jeg skulle vænne mig til, men også hvordan de forskellige forsyningsarter fungerer. Eller i hvert fald vide, hvem jeg skulle spørge, som har den rigtige viden om emnet. For det er svært at hjælpe kunder, der ringer ind, hvis man ikke ved noget om forsyningsarterne.

Inden jeg startede var jeg ret bange for at aldersforskellen ville gøre, at jeg ikke ville komme til at passe ind. Heldigvis blev det langt fra tilfældet. Tværtimod. Det har givet mange sjove snakke.

Mine kolleger er meget imødekommende og de accepterer mig for den jeg er. Selvom jeg har nogle skavanker, som kan give lidt udfordringer i hverdagen.

Jeg havde aldrig troet, at det ville være så hyggeligt at gå på arbejde.

Selvom vi arbejder seriøst og vi har deadlines vi skal overholde, så er der plads til at snakke og gode grin.

Man kan aldrig stille dumme spørgsmål og alle svarer gerne på de samme spørgsmål flere gange. De ved godt, det er den måde, jeg lærer og husker det bedst på. Det sker tit, at jeg spørger om det samme flere gange for lige at sikre, at jeg gør det rigtigt. Heldigvis er der stor forståelse for det og det gør, at jeg er tryk ved at skulle spørge om hjælp.

Egentlig har jeg kun været her i 7 måneder som elev. Men jeg kan allerede mærke, at jeg har udviklet mig. Jeg har fået en større bevidsthed om mine kompetencer. Både stærke og svage sider, men også i forhold til mit indre og ydre.

Før jeg startede, var jeg ikke typen, der snakkede så meget om, hvordan jeg havde det, eller kommunikerede det så meget - fx i forhold til opgaver. Men det har jeg lært ved GEV. At det er vigtigt at kommunikere - både internt og eksternt. Men især, at det kan være rigtig godt at fortælle, hvordan jeg har det. Ellers er det umuligt for de andre at vide, hvordan jeg har det.

Tit, før jeg møder ind, forsøger jeg at planlægge i mit hoved, hvad jeg skal have lavet i løbet af arbejdsdagen. Når dagen så er omme, tænker jeg tilbage over det, jeg havde planlagt jeg skulle nå. Det gør jeg ikke altid, for der kommer nogle gange opgaver ind over, som har en højere prioritet, end det jeg havde forestillet mig at skulle nå.

I de ting jeg laver er der stor risiko for at lave fejl, da der er meget der foregår manuelt. Men jeg lærer meget af mine fejl. I starten var jeg meget usikker på at skulle lave opgaver selv, da jeg vidste det havde konsekvenser - både for mig, men især for kunderne i den anden ende. De forventer, at jeg gør det rigtigt. Men jeg oplever at have kolleger, der gør mig tryk ved at prøve at lave opgaverne. Jeg ved, at de gerne vil hjælpe mig, hvis jeg laver en fejl.

Jeg trives bedst på arbejdet, når jeg kan fordybe mig i mine opgaver. Hos GEV går vi heldigvis op i, at vi kan tilrettelægge og strukturere vores dage. Det gør det mere trygt for mig at komme på arbejde og få lagt retningen på mit arbejde, så jeg også lærer mest muligt. Så udfører jeg også mine opgaver bedre.

Jeg glæder mig til at opleve, hvad resten af min elevtid i GEV skal bringe.



2022 | TAL

ÅRSREGNSKAB 2022

I tabellerne herunder kan du se resultatopgørelsen og balancen for hele GEV koncernen i 2022. Vi har her gengivet hovedtallene i millioner kr.. Tallene er hentet fra det officielle årsregnskab for GEV a.m.b.a., men ombrudt her for at højne læsevenligheden. Hvis du vil læse hele årsregnskabet med de officielle rapporter, er du velkommen til at læse det ved at klikke lige her: [Årsregnskab](#)

Tilbagebetaling af overdækning

2022 har været et meget usædvanligt år på mange fronter. Krigen i Ukraine, høj inflation og stigende renter. Høje energipriser, særligt på gas og el er forhold, der har påvirket GEV-koncernen.

Årets driftsresultat, et underskud på 31 mio. kr., som er 13 mio. dårligere end i 2021. Det resultat er påvirket af højere brændselsudgifter i GEV Varme A/S og af højere elpriser på tværs af hele GEV-koncernen.

GEV Elnet A/S har gennem rabatter på taksterne returneret 5,1 mio. kr. til kunderne, således at overdækningen, der er oparbejdet i 2019 og 2020 nu er fuldstændig afviklet ved udgangen af 2022. Faktisk har GEV Elnet A/S en underdækning på 3,2 mio. kr. pr. 31. december 2022, som kan opkræves i 2024.

GEV Varme A/S kommer ud af året med en underdækning på 15,6 mio. kr. Der er i februar 2023 solgt CO₂-kvoter for 14,2 mio. kr. Den resterende underdækning på 1,4 mio. kr. skal enten opkræves via taksterne eller via yderligere salg af CO₂-kvoter. Værdien af beholdningen af CO₂-kvoter var ved udgangen af 2022 på 56,8 mio. kr. - altså før salget af kvoter i februar 2023.

GEV Vand A/S har opkrævet 0,6 mio. kr. mindre end indtægtsrammen tillader. Der vil være mulighed for at opkræve dette beløb i 2023. Opkrævningsretten kan ikke videreføres til 2024.

Forsyningsvirksomhederne GEV Elnet A/S, GEV Varme A/S og GEV Vand A/S er underlagt offentlig regulering, herunder reglen om "hvile-i-sig-selv" regnskaber. Det medfører, at der ved siden af det officielle regnskab udarbejdet efter Årsregnskabsloven, også arbejdes med regulative "hvile-i-sig-selv"-regnskaber. I resultatopgørelsen fremgår konsekvenserne vedr. dette af linjerne "Over-/underdækning" og "Tidsmæssige forskelle i opkrævning".

Det perioserede driftsresultat for 2022 er på -2,7 mio. kr., hvilket er 0,8 mio. kr. bedre end i 2021.

Renteindtægter/-udgifter er i 2022 negative med 14,1 mio. kr. Værdireguleringen på værdipapirer var negativ med 13,5 mio. kr. Værditabet på GEVs beholdning af værdipapirer har fulgt udviklingen på værdipapirmarkederne for beholdninger med samme risikoprofil.

Balancesummen for koncernen er på en halv milliard kr. Balancesummen er faldet primært som følge af fald i værdipapirerne. Soliditetsgraden (egenkapitalen set i forhold til balancesummen) er på 36% mod 39% ultimo 2021.

Sidder du med spørgsmål til vores økonomi, er du altid velkommen til at kontakte økonomichef

Ole Balsby Lyhne på obl@gev.dk eller + 45 30 71 11 57.

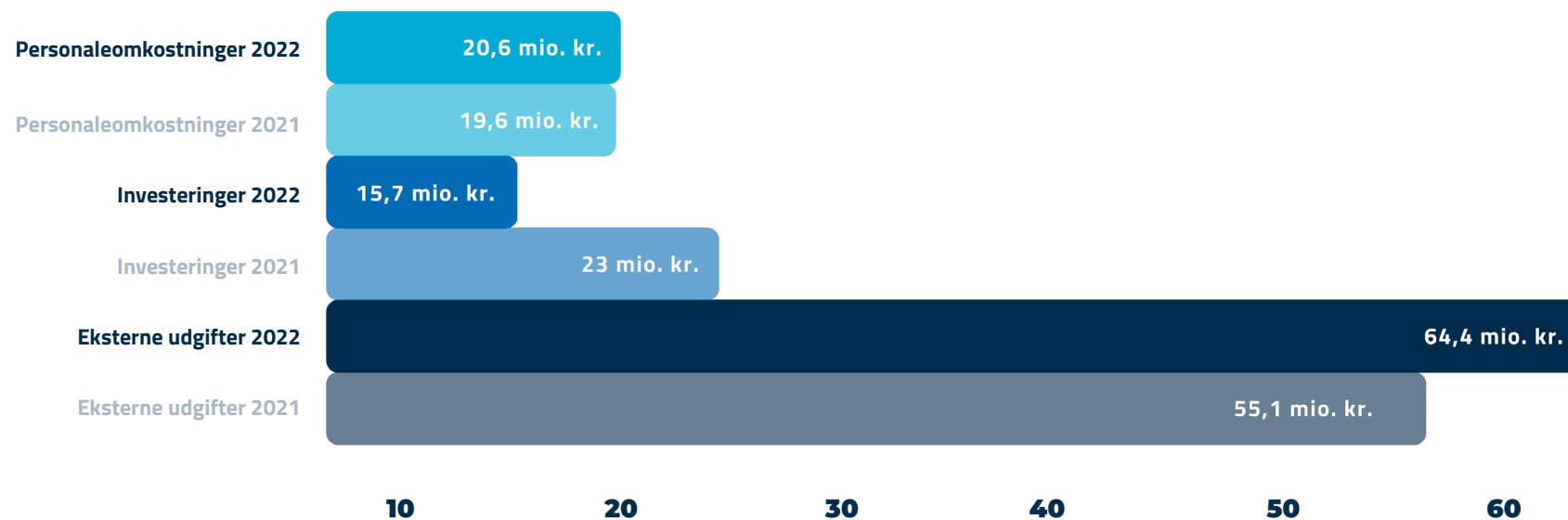
Resultatopgørelse	2022	2021	Balance - 31 dec.	2022	2021
(mio.kr)			(mio.kr)		
Omsætning	73,8	76,9	Anlæg - materielle	275,3	278,3
Direkte omkostninger	-53,9	-45,8	Anlæg - finansielle	31,1	31,8
Andre ekst. omkostn.	-10,5	-9,3	Anlæg i alt	306,4	310,1
Personaleomkostninger	-20,6	-19,6	Lager & tilgodehavende	67,8	62,5
Afskrivninger på anlæg	-20,1	-20,4	Værdipapirer og likvider	90,9	105,7
Årets driftsresultat	-31,3	-18,2	Omsætningsaktiver	158,7	168,2
			Aktiver i alt	465,1	478,3
Over- / Underdækning	29,3	16,9	Egenkapital	169,1	185,1
Tids.forskelle i opkrævn.	-0,7	-2,2	Langfristet gæld	208,0	213,9
Perio. driftsresultat	-2,7	-3,5	Kortfristet gæld	88,0	79,3
Resultat kapitalandele	0,7	-0,1	Passiver i alt	465,1	478,3
Renteindtægt/-udgift	-14,1	3,7			
Resultat før skat	-16,1	0,1	Soliditetsgrad	36%	39%
Selskabsskat	-	-	Likviditetsgrad*	103%	133v%
Årets resultat	-16,1	0,1			

*) Likviditetsgrad = værdipapirer og likvider / kortfristet gæld

UDGIFTER - SAMMENLIGNING

GEVs udgifter vist for 2022 sammen med tilsvarende udgifter vist i 2021.

Udgifterne fordeler sig med 16 % på investeringer, 20 % på personaleudgifter og de resterende 64% på eksterne udgifter, hvor udgifterne til brændselsudgifter i GEV Varme A/S udgør ca. 55 %.





**VI MØDER DIG
MED GO' ENERGI**