

EN STATUS PÅ ÅRET DER GIK

Kære andelshavere, borgere i Grindsted, samarbejdspartnere og medarbejdere i GEV

På mange måder blev 2021 et godt år for GEV – på trods af den faste følgesvend, som vi fik i Coronaepidemien. Med to år forstyrret af nationale og lokale nedlukninger så har vi for alvor set effekterne af den digitale transition, vi i GEV har været gennem.

Det er ikke nok, at systemer virker og er til stede. Det stiller i langt højere grad krav til hver enkelt medarbejders indstilling og omstillingsparathed for at det bliver en succes. Heldigvis har jeg oplevet netop dette blandt medarbejderne i GEV.

Når jeg løfter blikket væk fra Corona, så er GEV kommet tættere på vores vision om at være en servicevirksomhed med lokale og regionale aktiviteter. Særligt er de lokale aktiviteter blevet løftet.

Vi er godt i gang med etableringen af flere ladestandere, komfortanlæg hos private, ligesom vi nu tilbyder serviceydelser til grundejerforeninger med fokus på gadelys i første omgang. Der er dog et enkelt område, som fortjener endnu mere fokus – nemlig vores fossilfri fjernvarme, der i 2021 stod for 97% af vores samlede produktion til byen. Det bør vi bære med os i 2022 med stor stolthed

– ikke bare i GEV, men i hele byen, da vi på denne måde hjælper hele byen med at sænke CO₂-aftrykket. Vi fortsætter i 2022 med at arbejde på endnu bedre og mere lokale løsninger, der kan bære os videre som by på forsyningsområdet.

I 2021 vågnede de europæiske politikere endelig op og begyndte at se med mere alvor på klimaudfordringerne. Det har uden tvivl været med til at skabe et øget pres på de danske politikere. En af effekterne ser ud til at blive en forandret tankegang vedrørende centralisering, der ellers har været skarpt fokus på i en årrække. Nu ser vi pludselig decentralisering blive italesat som en del af løsningen på den grønne omstilling, hvor vi rækker ud mod målet om 70% reduktion af CO₂ i 2030.

Sagt på en anden måde, så har året budt på udarbejdelse af nye tiltag og lovændringer, der vil medvirke til at øge decentraliseringen. Det vil skabe muligheder for hurtigere omstilling på energiområdet fra 2022 og frem.

Et område, der i tiltagende grad fylder for mig er, hvordan GEV fremadrettet udvikles, så det bliver en endnu mere attraktiv arbejdsplads. Netop dette er centralt, hvis vi i fremtiden skal opretholde, og udbygge, de gode kompetencer vi har.



Vi er nemlig et vidensbaseret hus. Vi er 100% afhængige af, at alle hver dag møder ind på arbejde med en lyst og iver til at gøre det endnu bedre end i går! Det bliver muligt, når en cocktail af forskellige elementer går op i en højere enhed. Et af de elementer er de mennesker vi har i GEV.

Jeg fremhæver dette, fordi jeg ser en virksomhed med respekt for hinandens forskelligheder og ståsted i livet. Det fylder mig med stolthed at se og mærke, hvordan vi sammen arbejder frem mod de samme mål, og alligevel efterlader plads til, at enhver kan være den de er. Vi er hele mennesker med alt, hvad det indebærer. En del af vores strategi er, at vi sætter relation før sag. Det oplever jeg udlevet hver eneste dag.

2022 byder på flere spændende projekter og muligheder, for byen og for en lokalt involveret multiforsyningsvirksomhed.

De bedste hilsner,

René Heiselberg Gier
Direktør