

JONAS ER EN AF LØSNINGERNE PÅ ET KOMMENDE GENERATIONSSKIFTE



GEV står over for et generationsskifte over de næste år. Det er ingen hemmelighed, da gennemsnitsalderen i virksomheden nærmer sig 55. Men hvordan starter man overhovedet et generationsskifte? Det er vi langt fra sikre på, at vi har svaret på, men en nærværende tilgang til kontakten med de eksisterende medarbejdere og de kommende medarbejdere vi skal finde via rekruttering, er en af vejene.

Jonas er 25 år og i gang med sit første job efter sin uddannelse som maskinmester. Samtidigt er han født lokalt i Vesterhede og gik på Grindsted gymnasium, før han gik i gang med uddannelsen i Esbjerg. Først via 9 mdr. Værkstedsskole, 9 måneder i praktik hos Billund lufthavn og derefter 3 år på Maskinmesteruddannelsen i Esbjerg.

Det var netop under uddannelsen, at han opdagede GEV og GEV opdagede Jonas. Her var Jonas på sidste år, da han skulle i Bachelorpraktik hos GEV. Leif Jørgensen, drifts- og projektchef fik øjnene op for ham under praktikken, hvor det tilfældigt passede sammen med, at GEV så småt var på udkig efter en specialist inden for Elområdet, der kunne aflaste nogle af de nuværende medarbejdere. På maskinmesterskolen får man nemlig også El-autorisation, som minimum én medarbejder skal have for at der kan drives et elnet. Sådan én havde Jonas.

”Det var nu ikke blot derfor. Jonas passede godt ind hos os – både i forhold til sit væsen, faglighed, alder, geografi og ja...faktisk passede han bare godt til GEV”, udtaler Leif Jørgensen, der hurtigt fik aftalt med Jonas, at han skulle ansættes, efter end uddannelse.

Fik hurtigt ansvar

Jonas skulle egentlig introduceres stille og roligt til de forskellige ansvarsområder, han som projektleder skulle sidde med, men da en kollega stoppede, da Jonas havde været i GEV i 1 måned, så blev den rolige intro til 'fasttrack' og masser af ansvar.

”Det var fedt at få tillid hurtigt – men også lidt angstprovokerende”, fortæller Jonas. Samtidigt er han dog klar over, at han altid har været typen, der suger ansvaret til sig. ”Jeg er en loyal type og jeg tror egentligt altid, at jeg har forsøgt at gå forrest. Jeg er ikke den, der taler højest eller mest, men jeg ender bare tit med en masse ansvar.”

Det nævner Jonas flere eksempler på, både i tiden under uddannelsen, men også allerede da han arbejdede i Netto som ung, hvor han startede som arbejdsdreng og endte som lukkeansvarlig, selvom han egentlig bare havde det som fritidsjob ved siden af studiet. På uddannelsen greb han også hurtigt ansvar i gruppearbejdet og det samme gælder også i GEV.

”Jeg er nok heller ikke god til at sige nej – det er klart nok noget, jeg skal lære.”

Og der er mange ting for Jonas at lære – ikke fordi han er ung, men fordi generationsskiftet der kommer, kræver at Jonas får papir på nogle kompetencer. Så oveni at Jonas skal lære en branche at kende, en virksomhedskultur, at være ny på en arbejdsplads og meget andet der gælder, når man er ung, så er han allerede i gang med at få en VVS-autorisation. Den skal han nemlig have, da en af de rutinerede kolleger ventes at gå på pension inden for få år.

Så imens vi i GEV jagter den rette vej for at gå i gang med generationsskiftet, så er vi allerede lidt i gang. Og bare rolig – vi skal nok passe godt på den unge mand. JO